

Unei Grupo Social, S.A. y Sociedades Dependientes

Cuentas Anuales Consolidadas del
ejercicio terminado el 31 de diciembre
de 2025 e Informe de Gestión
Consolidado, junto con el Informe de
Auditoría de Cuentas Anuales
Consolidadas emitido por un Auditor
Independiente

INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A los accionistas de Unei Grupo Social, S.A.:

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales consolidadas de Unei Grupo Social, S.A. (la Sociedad dominante) y sus sociedades dependientes (el Grupo), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2025, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo y la memoria, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales consolidadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera del Grupo a 31 de diciembre de 2025, así como de sus resultados y flujos de efectivo, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 3.a de la memoria consolidada) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas* de nuestro informe.

Somos independientes del Grupo de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre estas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Ocurrencia y exactitud del importe neto de la cifra de negocios

Descripción

El Grupo tiene como actividad principal el impulso de la creación de empleo para personas con enfermedad mental en la Comunidad Autónoma de Andalucía, desarrollando su actividad básicamente en los sectores de distribución y reparación de elementos electrónicos, servicios de jardinería, ayuda a domicilio, hostelería y limpieza.

El reconocimiento de los ingresos asociados a cada línea de negocio, si bien no resulta complejo, dando lugar a cuentas por cobrar convertibles en efectivo en un corto periodo de tiempo, presenta un riesgo inherente derivado tanto del elevado número de transacciones facturables, como de la existencia de diferentes tipos de precios y tarifas establecidas en función de los términos bajo los que el Grupo vende sus productos o según el tipo y lugar de prestación de los servicios prestados por el mismo.

Este hecho, junto con la existencia de un riesgo inherente asociado al momento del reconocimiento de dichos ingresos, motiva que este aspecto sea un área de atención significativa para nuestra auditoría.

Procedimientos aplicados en la auditoría

Nuestros procedimientos de auditoría incluyeron la evaluación del diseño e implementación de los controles relevantes establecidos por el Grupo con la finalidad de soportar la ocurrencia de las transacciones y el procedimiento de contabilización y registro de las facturas emitidas, así como la verificación de que los mismos operan eficazmente.

Asimismo, hemos aplicado una serie de procedimientos sustantivos, tales como: analizar si los ingresos se encuentran debidamente registrados teniendo en consideración los términos y obligaciones de los distintos contratos de venta o prestación de servicios; evaluar la razonabilidad de los volúmenes de ingresos y márgenes del ejercicio 2025, cotejando estos datos con la información proporcionada por fuentes internas del Grupo y externas; la confirmación de saldos y volúmenes de operaciones de una muestra representativa de clientes y la realización de pruebas en detalle sobre una muestra de ingresos contabilizados.

Por último, hemos evaluado si las notas 5.j, 18.a y 22 de las cuentas anuales consolidadas adjuntas contienen los desgloses e información relativa a los ingresos del Grupo.

Otra información: Informe de gestión consolidado

La otra información comprende exclusivamente el informe de gestión consolidado del ejercicio 2025, cuya formulación es responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante y no forma parte integrante de las cuentas anuales consolidadas.

Nuestra opinión de auditoría sobre las cuentas anuales consolidadas no cubre el informe de gestión consolidado. Nuestra responsabilidad sobre el informe de gestión consolidado, de conformidad con lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas, consiste en:

- a) Comprobar únicamente que el estado de información no financiera consolidado se ha facilitado en la forma prevista en la normativa aplicable y, en caso contrario, informar sobre ello.
- b) Evaluar e informar sobre la concordancia del resto de la información incluida en el informe de gestión consolidado con las cuentas anuales consolidadas, a partir del conocimiento del Grupo obtenido en la realización de la auditoría de las citadas cuentas, así como evaluar e informar de si el contenido y presentación de esta parte del informe de gestión consolidado son conformes a la normativa que resulta de aplicación. Si, basándonos en el trabajo que hemos realizado, concluimos que existen incorrecciones materiales, estamos obligados a informar de ello.

Sobre la base del trabajo realizado, según lo descrito anteriormente, hemos comprobado que la información mencionada en el apartado a) anterior se facilita en la forma prevista en la normativa aplicable y que el resto de la información que contiene el informe de gestión consolidado concuerda con la de las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2025 y su contenido y presentación son conformes a la normativa que resulta de aplicación.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante en relación con las cuentas anuales consolidadas

Los administradores de la Sociedad dominante son responsables de formular las cuentas anuales consolidadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados consolidados del Grupo, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable al Grupo en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales consolidadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales consolidadas, los administradores de la Sociedad dominante son responsables de la valoración de la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los citados administradores tienen intención de liquidar el Grupo o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales consolidadas en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales consolidadas.

En el Anexo I de este informe de auditoría se incluye una descripción más detallada de nuestras responsabilidades en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas. Esta descripción que se encuentra en las dos páginas siguientes es parte integrante de nuestro informe de auditoría.

DELOITTE AUDITORES, S.L.

Inscrita en el R.O.A.C. nº S0692



Juan Calles Porras

Inscrito en el R.O.A.C. nº 22608

29 de abril de 2026



DELOITTE
AUDITORES, S.L.

2026 Núm. 07/26/00062

SELLO CORPORATIVO: 96,00 EUR

Informe de auditoría de cuentas sujeto
a la normativa de auditoría de cuentas
española o internacional

Anexo I de nuestro informe de auditoría

Adicionalmente a lo incluido en nuestro informe de auditoría, en este Anexo incluimos nuestras responsabilidades respecto a la auditoría de las cuentas anuales consolidadas.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales consolidadas, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Grupo.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por los administradores de la Sociedad dominante.
- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por los administradores de la Sociedad dominante, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales consolidadas o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que el Grupo deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales consolidadas, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales consolidadas representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.

- Planificamos y ejecutamos la auditoría del Grupo para obtener evidencia suficiente y adecuada en relación con la información financiera de las entidades o de las unidades de negocio del Grupo como base para la formación de una opinión sobre las cuentas anuales consolidadas. Somos responsables de la dirección, supervisión y revisión del trabajo realizado para los fines de la auditoría del Grupo. Somos los únicos responsables de nuestra opinión de auditoría.

Nos comunicamos con los administradores de la Sociedad dominante en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación a los administradores de la Sociedad dominante, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.



CLASE 8.^a



OP5883729

Unei Grupo Social, S.A. y Sociedades Dependientes

Los Administradores de Unei Grupo Social, S.A. y Sociedades Dependientes, en su sesión celebrada en el día de hoy, formula las Cuentas Anuales Consolidadas y la propuesta de aplicación del resultado de la Sociedad Dominante referidos al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2025, así como el informe de gestión consolidado, todo ello recogido en el anverso de los folios de papel timbrado del Estado, numerados correlativamente del 5883670 al 5883728, ambos inclusive, de la Serie 0P, Clase 8^a, de 3 céntimos de euro cada uno, en cumplimiento de la legislación vigente.

Sevilla, a 14 de abril de 2026

Dña. Carmen Porras Cruz
(FAISEM)
Presidente

D. César Alejandro Fdez. Fidalgo
(Ilunion Servicios Industriales, S.L.U.)
Vicepresidente

D. José Luis Nore's Escobar
Secretario no consejero

D. Antonio José Barea Gaona
(Ilunion Empre'nde, S.L.)
Vocal

D. Manuel Movilla Movilla
Vocal



CLASE 8.^a
Industria



OP5883670

UNEI GRUPO SOCIAL, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES
BALANCE CONSOLIDADO AL CIERRE DEL EJERCICIO 2025
(Euros)

ACTIVO	Notas de la Memoria	Ejercicio a 31.12.2025	Ejercicio a 31.12.2024	PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Notas de la Memoria	Ejercicio a 31.12.2025	Ejercicio a 31.12.2024
ACTIVO NO CORRIENTE		11.948.502	11.664.298	PATRIMONIO NETO		16.044.581	15.181.950
Inmovilizado intangible	Nota 6	379.063	513.009	Fondos propios		15.516.720	14.624.645
Aplicación Informáticas		355.631	442.012	Capital	Nota 13.a	2.533.496	2.533.496
Derechos de uso, patentes licencias y marcas		23.432	70.997	Capital escriturado		2.533.496	2.533.496
Inmovilizado material	Nota 7	8.925.626	8.287.475	Prima de Emisión		3.507.826	3.507.826
Terrenos y construcciones		5.043.126	5.268.201	Reservas	Nota 13.c	4.111.763	3.943.387
Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material		2.688.498	2.799.281	Legal y estatutarias		152.102	135.264
Inmovilizado en curso y anticipos	Nota 8	1.194.002	219.993	Otras reservas		3.959.661	3.808.123
Inversiones inmobiliarias		1.111.382	1.328.063	Reservas sociedades consolidadas	Nota 13.e	4.471.560	2.430.753
Terrenos		530.678	620.900	Resultado del ejercicio atribuido a la sociedad dominante		892.075	2.209.183
Construcciones	Nota 11.a	580.704	707.163	Pérdidas y ganancias consolidadas		940.483	2.210.520
Inversiones financieras a largo plazo		262.045	228.447	(Pérdidas y ganancias socios externos)	Nota 13.d	(48.408)	(1.337)
Otros activos financieros a largo plazo		262.045	228.447	Subvenciones, donaciones y legados recibidos		279.377	357.229
Activos por impuesto diferido	Nota 17.5	1.270.386	1.307.304	Socios externos		248.484	200.076
				PASIVO NO CORRIENTE		3.241.200	1.810.392
				Deudas a largo plazo	Nota 15.a	2.435.154	899.002
ACTIVO CORRIENTE		11.564.785	12.212.656	Deudas con entidades de crédito		19.819	881.367
Existencias	Nota 10	200.717	238.825	Otros pasivos financieros		2.415.335	17.635
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar		7.809.105	9.609.135	Pasivos por impuesto diferido	Nota 17.6	93.125	119.076
Cientes por ventas y prestaciones de servicios		6.585.756	4.409.127	Periodificaciones a largo plazo		712.921	792.314
Cientes, emorasas del Grupo y Asociadas	Notas 11.c y 12	598.262	1.123.500	PASIVO CORRIENTE		4.227.506	6.884.612
Deudores varios			52	Provisiones a corto plazo	Nota 14	25.100	-
Personal		60.317	5.565	Deudas a corto plazo		842.969	3.522.916
Activos por impuesto corriente	Nota 17.1	281.788	2.430	Deudas con entidades de crédito a corto plazo		200.437	3.281.067
Otros créditos con las Administraciones Públicas		182.982	4.068.461	Otros pasivos financieros a corto plazo	Nota 15.b	642.532	241.849
Inversiones financieras a corto plazo		55.712	82.406	Acreeedores comerciales y otras cuentas a pagar		3.216.238	3.179.672
Instrumentos de patrimonio	Nota 11.b	11.956	11.956	Proveedores		1.087.473	1.013.124
Créditos a terceros		43.756	36.542	Acreeedores varios	Nota 17.1	1.408.642	556.382
Otros activos financieros a corto plazo		238.355	33.908	Personal (remuneraciones pendientes de pago)		48.192	15.210
Periodificaciones a corto plazo	Nota 11.c	3.260.896	2.002.388	Pasivos por impuesto corriente		28.527	585.371
Periodificaciones a corto plazo				Otras deudas con las Administraciones Públicas	Nota 17.1	643.399	1.009.585
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes		3.260.896	2.002.388	Periodificaciones a corto plazo		143.204	182.024
TOTAL ACTIVO		23.513.287	23.876.954	TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Nota 16	23.513.287	23.876.954

Las notas 1 a 23 descritas en la memoria consolidada adjunta forman parte integrante del balance consolidado a 31 de diciembre de 2025



CLASE 8.^a



OP5883671

UNEI GRUPO SOCIAL, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

**CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS CONSOLIDADA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO TERMINADO
EL 31 DE DICIEMBRE DE 2025**

(Euros)

	Notas de la Memoria	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024
OPERACIONES CONTINUADAS			
Importe neto de la cifra de negocios	Nota 18.a	38.536.399	32.551.620
Ventas		600.552	1.569.754
Prestaciones de servicios		37.935.847	30.981.866
Aprovisionamientos	Nota 18.b	(9.234.166)	(7.688.309)
Consumo de mercaderías		(381.074)	(502.360)
Consumo de materias primas y otras materias consumibles		(4.667.187)	(4.043.420)
Trabajos realizados por otras empresas		(4.270.503)	(3.137.595)
Deterioro de mercaderías, materias primas y otros aprovisionamientos	Nota 10	84.598	(4.934)
Otros ingresos de explotación	Nota 18.c	10.087.540	10.220.970
Gastos de personal	Nota 18.d	(29.306.083)	(24.812.404)
Sueldos, salarios y asimilados		(27.574.638)	(23.006.255)
Cargas sociales		(1.731.445)	(1.806.149)
Otros gastos de explotación	Nota 18.e	(7.710.812)	(6.177.539)
Servicios exteriores		(7.488.527)	(6.006.144)
Tributos		(156.634)	(160.750)
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales	Nota 12	(65.651)	(10.645)
Amortización del inmovilizado	Notas 6, 7 y 8	(945.497)	(908.081)
Imputación de subvenciones de inmovilizado no financiero y otras	Nota 13.d	103.803	132.498
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado		(189.508)	(966.061)
Deterioros y pérdidas	Nota 7	-	(1.211.119)
Resultados por enajenaciones y otros	Nota 7	(189.508)	245.058
Otros resultados		(33.922)	(26.988)
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN		1.307.754	2.325.706
Ingresos financieros		6.417	341
De participaciones en instrumentos de patrimonio		322	275
De valores negociables y otros instrumentos financieros.		6.095	66
Gastos financieros		(179.165)	(323.850)
RESULTADO FINANCIERO		(172.748)	(323.509)
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS		1.135.006	2.002.197
Impuesto sobre beneficios	Nota 17	(194.523)	208.323
RESULTADO DEL EJERCICIO	Nota 18.f	940.483	2.210.520
Resultado atribuido a la sociedad dominante		892.075	2.209.183
Resultado atribuido a socios externos	Nota 13.f	48.408	1.337

Las notas 1 a 23 descritas en la memoria consolidada adjunta forman parte integrante de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada correspondiente al ejercicio 2025



CLASE 8.ª



OP5883672

UNEI GRUPO SOCIAL, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

**ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE
AL EJERCICIO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2025**

A) ESTADO DE INGRESOS Y GASTOS RECONOCIDOS CONSOLIDADO

(Euros)

	Notas de la Memoria	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024
RESULTADO DE LA CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS CONSOLIDADA (I)		940.483	2.210.520
Ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto			
- Subvenciones, donaciones y legados recibidos		-	368.531
- Regularizaciones subvenciones, donaciones y legados recibidos		-	(2.974)
- Efecto impositivo		-	(91.389)
TOTAL INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE EN EL PATRIMONIO NETO (II)	Nota 13.d	-	274.168
Transferencias a la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada			
- Subvenciones, donaciones y legados recibidos		(103.803)	(132.498)
- Efecto impositivo		25.951	33.125
TOTAL TRANSFERENCIAS A LA CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS CONSOLIDADA (III)	Nota 13.d	(77.852)	(99.373)
TOTAL INGRESOS Y GASTOS RECONOCIDOS (I+II+III)		862.631	2.385.315
Total de ingresos y gastos atribuidos a la sociedad dominante		814.223	2.383.978
Total de ingresos y gastos atribuidos a socios externos		48.408	1.337

Las notas 1 a 23 descritas en la memoria consolidada adjunta forman parte integrante del estado consolidado de ingresos y gastos consolidado reconocidos correspondiente al ejercicio 2025



CLASE 8.ª



OP5883673

UNEI GRUPO SOCIAL, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

**ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE
AL EJERCICIO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2025**

B) ESTADO TOTAL DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO

(Euros)

	Capital	Prima de Emisión	Reservas y resultados anteriores	Resultado del ejercicio atribuido a la Soc. Dominante	Subvenciones donaciones y legados	Socios Externos	TOTAL
SALDO FINAL DEL EJERCICIO 2023	2.533.496	3.507.826	5.944.977	423.480	182.434	204.422	12.796.635
Total ingresos y gastos reconocidos	-	-	-	2.209.183	174.795	1.337	2.385.315
Distribución del resultado	-	-	423.480	(423.480)	-	-	-
Otras variaciones en el patrimonio	-	-	5.683	-	-	(5.683)	-
SALDO FINAL DEL EJERCICIO 2024	2.533.496	3.507.826	6.374.140	2.209.183	357.229	200.076	15.181.950
Total ingresos y gastos reconocidos	-	-	-	892.075	(77.852)	48.408	862.631
Distribución del resultado	-	-	2.209.183	(2.209.183)	-	-	-
SALDO FINAL DEL EJERCICIO 2025	2.533.496	3.507.826	8.583.323	892.075	279.377	248.484	16.044.581

Las notas 1 a 23 descritas en la memoria consolidada adjunta forman parte integrante del estado total de cambios en el patrimonio neto consolidado correspondiente al ejercicio 2025



CLASE 8.^a



OP5883674

UNEI GRUPO SOCIAL, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE
AL EJERCICIO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2025**

(Euros)

	Notas de la Memoria	2025	2024
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE EXPLOTACIÓN (I)		3.614.987	(71.705)
Resultado del ejercicio antes de impuestos		1.135.006	2.002.197
Ajustes al resultado:		968.254	486.719
- Amortización del inmovilizado	Notas 6, 7 y 8	945.497	908.081
- Correcciones valorativas por deterioro	Notas 10 y 12	(18.947)	1.226.698
- Imputación de subvenciones	Nota 13.d	(103.803)	(132.498)
- Resultado por bajas y enajenaciones del inmovilizado	Nota 7	189.508	(245.058)
- Ingresos financieros		(6.417)	(341)
- Gastos financieros		179.165	323.850
- Otros ingresos y gastos		(216.749)	(1.594.013)
Cambios en el capital corriente		2.680.713	(2.186.209)
- Existencias	Nota 10	122.706	507.305
- Deudores y otras cuentas a cobrar		1.734.379	(3.395.543)
- Otros activos corrientes		41.547	(86.369)
- Acreedores y otras cuentas a pagar		900.294	367.992
- Otros pasivos corrientes y no corrientes		(118.213)	420.406
Otros flujos de efectivo de las actividades de explotación		(1.168.986)	(374.412)
- Pagos de intereses		(179.165)	(323.850)
- Cobros de intereses		6.417	341
- Pagos por impuesto sobre beneficios		(996.238)	(50.903)
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN (II)		(1.429.433)	93.651
Pagos por inversiones		(1.592.208)	(810.840)
- Inmovilizado intangible	Nota 6	(73.737)	(172.274)
- Inmovilizado material	Nota 7	(1.484.873)	(638.566)
- Otros activos financieros		(33.598)	-
Cobros por desinversiones		162.775	904.491
- Inmovilizado material	Nota 7	136.081	863.183
- Otros activos financieros		26.694	41.308
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN (III)		(927.046)	734.588
Cobros y pagos por instrumentos de patrimonio		-	368.531
- Subvenciones, donaciones y legados recibidos	Nota 13.d	-	368.531
Cobros y pagos por instrumentos de pasivo financiero		(927.046)	366.057
a) Emisión		3.015.132	159.531
- Otras deudas		3.015.132	159.531
a) Devolución y amortización		(3.942.178)	206.526
- Deudas con entidades de crédito	Nota 15	(3.942.178)	206.526
AUMENTO/DISMINUCIÓN NETA DEL EFECTIVO O EQUIVALENTES (I+II+III)		1.258.508	756.534
Efectivo o equivalentes al comienzo del ejercicio		2.002.388	1.245.854
Efectivo o equivalentes al final del ejercicio		3.260.896	2.002.388

Las Notas 1 a 23 descritas en la memoria consolidada adjunta forman parte integrante del estado consolidado de flujos de efectivo correspondiente al ejercicio 2025



CLASE 8.^a



0P5883675

Unei Grupo Social, S.A. y Sociedades Dependientes

Memoria Consolidada del
ejercicio terminado el
31 de diciembre de 2025

1. Actividad del Grupo

Unei Grupo Social, S.A. se constituyó el 9 de octubre de 1990 en Sevilla, ante notario D. Victorio Magariños Blanco, quedando Registrada en el Tomo 1.282, folio 147, hoja nº SE-1476 inscripción 1ª en el Registro Mercantil de la Provincia de Sevilla y CIF A-41431891. Su domicilio social se encuentra situado en la calle Automoción, 5, Sevilla. El Grupo presenta cuentas anuales consolidadas en el Registro Mercantil de Sevilla.

Constituye el objeto social de la Sociedad Dominante la integración laboral de personas con discapacidad derivada de problemas de salud mental en la Comunidad Autónoma de Andalucía, mediante:

- La creación de centros de trabajo en las distintas provincias de Andalucía, en los que se desarrollarán actividades terapéuticamente adecuadas, tales como: artesanía, artes gráficas, servicios agropecuarios, etc.
- La participación en otras Sociedades de igual o distinto objeto social, con el fin de garantizar y desarrollar los objetivos anteriormente previstos.

2. Sociedades dependientes, asociadas y multigrupo

2.1 Sociedades dependientes-

La consolidación se ha realizado aplicando el método de integración global a todas las sociedades dependientes, que son aquellas en las que el Grupo ejerce o puede ejercer, directa o indirectamente, su control, entendido como el poder de dirigir las políticas financieras y de explotación de una empresa para obtener beneficios económicos de sus actividades. Esta circunstancia se manifiesta, en general, aunque no únicamente, por la titularidad, directa o indirecta, del 50% o más de los derechos de voto del Grupo.

La participación de los accionistas minoritarios en el patrimonio y en los resultados de las sociedades dependientes consolidadas se presenta bajo la denominación "Socios Externos" dentro del epígrafe "Patrimonio neto" de los balances consolidados y en "Resultado atribuido a socios externos" dentro de la cuenta de resultados consolidadas, respectivamente.

El detalle de las sociedades dependientes incluidas en el perímetro de consolidación, todas ellas tienen el mismo ejercicio económico del Grupo, es el siguiente (en euros):

NOMBRE	Domicilio	% Capital Directo	% Capital Indirecto	Método de Consolidación	Capital	Resultado	Resto Patrimonio	Total Patrimonio
Grupo de Empresas Sociales de Jaén, S.L.	Jaén	73,10%	-	Global	134.027	179.299	609.811	923.137
Unei Iniciativa Social, S.L.U.	Sevilla	100%	-	Global	328.153	588.802	12.777.839	13.694.794
Recursos a Domicilio, A.I.E.	Sevilla	-	96,64%	Global	4.800	-	-	4.800



CLASE 8.^a



OP5883676

Las actividades desarrolladas por las Sociedades Dependientes se detallan a continuación:

- **Grupo de Empresas Sociales de Jaén, S.L.** La Sociedad se constituyó el 9 de mayo de 1994 en Jaén, bajo la denominación social de IMPRENTA ELECTRÓNICA "A DEMANDA", S.L., ante el Notario D. Manuel Cruz Gimeno, quedando registrada en el Tomo 130, Folio 141, hoja nº J-3820, sección 7, inscripción 1ª en el Registro Mercantil de la provincia de Jaén y C.I.F. B-23313158. En Junta General de carácter Universal de Socios celebrada el 12 de junio de 1997, se acordó cambiar la denominación de la Sociedad por la de "GRUPO DE EMPRESAS SOCIALES DE JAÉN, S.L.".

Su domicilio social se encuentra situado en el Cortijo Las Lagunillas, s/n, Jaén. Dicho cortijo es propiedad de una administración pública que ha cedido su uso a una entidad vinculada al grupo de sociedades al que pertenece a la Sociedad, quien a vez cedió parte de las instalaciones a la entidad, sin contraprestación alguna. Dada la escasa significación económica, la sociedad ha optado por no registrar importe alguno en su balance por el uso gratuito de dicho hecho.

Constituye el objeto social de la entidad (i) la consecución de la plena inclusión social y laboral de las personas con discapacidad a través de la creación de empleo estable y de calidad para este colectivo de personas así como (ii) el impulso y creación de empleo para personas con enfermedad mental y personas afectadas con síndrome de DOWN, que intermediarán en el tráfico mercantil acometiendo las siguientes actividades:

- a) actividad mercantil dedicada al tratamiento de papel impreso, almacenamiento y reproducción de información en base de datos, enmarcándose dentro de las Artes Gráficas, edición de textos y de editorial, relacionado con la imprenta, diseño gráfico y reprografía.
- b) la prestación de asistencia y servicios sociales a pacientes que residan en alojamientos destinados a tal fin, residencias o pisos, referidos al cuidado, mantenimiento de hogares y ayuda personal, así como la gestión y administración de los mismos, y apoyo al empleo a través de acciones prelaborales, cursos de formación y ocupacionales;
- c) la hostelería y elaboración de productos de madera, horticultura y venta de productos de huerta;
- d) actividades de jardinería y elaboración y venta de productos artesanales;
- e) granja escuela, limpieza de interiores y exteriores, servicios de reparto a domicilio, servicio de transporte terrestre de mercancías, transporte discrecional de viajeros y servicios de chófer;
- f) almacenamiento, mantenimiento y reparación de todo tipo de mobiliario y servicio de cocina, vigilancia y ordenación de aparcamiento;
- g) gestión y mantenimiento de instalaciones deportivas, explotación y gestión de alojamientos y actividades de turismo activo, ludotecas, actividades lúdicas y de deporte;
- h) reformas y trabajos de la construcción;
- i) fabricación, reparación, mantenimiento, reciclado y venta de equipos informáticos, eléctricos y complementos de los mismos;
- j) elaboración, envasado, manipulación y distribución de productos artesanos e industriales;



CLASE 8.ª



OP5883677

- k) compra, venta, distribución, manipulado y envasado de toda clase de materiales, sean o no consumibles;
- l) compra, ventas, reparación, mantenimiento e instalación de material social y sanitario;
- m) asistencia y servicios sociales de ayuda a domicilio en pisos y/o residencias;
- n) fabricación o ensamblaje de todo tipo de componentes, accesorios y piezas de repuesto;
- o) lavado en seco, lavado y planchado de ropas hechas y de prendas y artículos para el hogar usados, tratamiento del papel impreso, almacenamiento y reproducción de bases de datos, buzoneo y publicidad;
- p) mantenimiento y limpieza de maquinaria y vehículos;
- q) servicios de chófer, ordenanza.

Dado el carácter social de esta entidad y una vez calificada como Centro Especial de Empleo e inscrita en el Registro de Centros Especiales de Empleo con el número CEE-73/JA, los posibles beneficios obtenidos repercutirán en su totalidad a la propia empresa para garantizar su labor social.

- **Recursos a Domicilio, Agrupación de Interés Económico**, se constituyó en Huelva el día 11 de mayo de 2004 ante el ilustre notario del Colegio de Sevilla, D. Miguel Ferre Molto, con residencia en Huelva, quedando inscrita en el folio 97, tomo 3933, hoja 57415, inscripción 1ª del 15 de junio de 2.004 en el Registro Mercantil de Sevilla.

Su objeto social es la colaboración entre todas sus sociedades integrantes para desarrollar las actividades empresariales, auxiliares de las propias de cada una de ellas: la entrega, retirada, almacenamiento y mantenimiento de material de apoyo a los cuidados en domicilio. También constituirá el objeto de la A.I.E. la comercialización de productos relacionados con el objeto social de cada una de las integrantes de la A.I.E., así como servicios complementarios a las mismas y auxiliares de las propias de cada una de ellas, la fabricación, distribución, instalación y reparación de artículos de madera, metálicos y forja; servicios relacionados con el catering y con la hostelería y servicios considerados como de mantenimiento en general de inmuebles tales como jardinería, limpieza de interiores, fontanería, electricidad y aire acondicionado.

- **Unei Iniciativa Social, S.L.U.** se constituyó el 2 de Julio de 1993 en Sevilla, ante el Notario D. Joaquín Serrano Valverde, quedando Registrada en el tomo 1840, folio 121, hoja nº SE-15923 en el Registro Mercantil de la provincia de Sevilla y CIF B-41610825.

Con fecha 21 de octubre de 2020 se aprobó en Junta General Universal el cambio de denominación social de la entidad, siendo la anterior PROAZIMUT, S.L.U. y pasando a ser Unei Iniciativa Social, S.L.U.

Mediante acuerdo del consejo de administración de fecha 28 de marzo de 2012 se cambia el domicilio social anterior de Cortijo de Cuarto, Bellavista, Sevilla a la calle Automoción 5 del Polígono Industrial Calonge, en Sevilla.

La Sociedad tiene una vocación eminentemente social que define su objeto como la consecución de la plena inclusión social y laboral de las personas con discapacidad derivada de problemas de salud mental a través de la creación de empleo estable y de calidad para este colectivo de personas que intermediará en el tráfico mercantil acometiendo las siguientes actividades: el diseño, fabricación, reparación, mantenimiento, reciclado y venta de equipos informáticos, dispositivos



CLASE 8.^a



OP5883678

eléctricos, electrónicos, de telecomunicaciones y complementos de los mismos, reparación de artículos de madera; servicios relacionados con catering y con la hostelería, tales como gestión de bares, servicios de cocina, restaurantes, cafeterías, tiendas de artículos de regalos y decoración; producción, manipulación, envasado y distribución y venta de todo tipo de productos de horticultura, huevos, productos artesanos e industriales; servicios de conserjería, servicios de mantenimiento en general de inmuebles, tales como limpieza de interiores y exteriores, limpieza de viales y en general de todo tipo; servicios de fontanería y electricidad; servicios de reparto, servicio de transporte terrestre de mercancías, transporte discrecional de viajeros y servicio de chófer, almacenamiento, mantenimiento y reparación de todo tipo de mobiliario. Proyectos, obras, acondicionamientos y mantenimiento de parques, jardines y zonas verdes, naturales o artificiales, actividades relacionadas con la floricultura, producción y venta de las mismas; eliminación de toda clase de residuos, desinsectación, desinfección y desratización; mantenimiento y limpieza de maquinaria y vehículos; mantenimiento y limpieza de playas, piscinas y sus tratamientos; montaje y reparación de instalaciones térmicas en edificios; vigilancia y ordenación de aparcamiento; explotación, gestión y mantenimiento de instalaciones deportivas, alojamientos y actividades de turismo activo, ludotecas, actividades lúdicas y de deporte; granja escuela, residencia canina, clínica veterinaria y servicio de recogida, albergue, adiestramiento y venta de productos para animales; reformas y trabajos de la construcción; compra, venta, distribución, manipulado y envasado de toda clase de materiales, sean o no consumibles; compra, ventas, reparación, mantenimiento e instalación de material social y sanitario; asistencia y servicios sociales de ayuda a domicilio en pisos y/o residencias; fabricación o ensamblaje de todo tipo de componentes, accesorios y piezas de repuesto; lavado en seco, lavado y planchado de ropas hechas y de prendas y artículos para el hogar usados, tratamiento del papel impreso, almacenamiento y reproducción de bases de datos, buzoneo y publicidad; actividades de formación, impulsando la creación de empleo para personas con enfermedad mental y favoreciendo la constitución como centro especial mediante la titularidad de acciones o participaciones de Sociedades de idéntico o análogo objeto. Dado el carácter social de esta Entidad y una vez calificada como Centro Especial de Empleo, los posibles beneficios obtenidos repercutirán en su totalidad a la propia empresa para garantizar su labor social.

Dado el carácter social de esta entidad y una vez calificada como Centro Especial de Empleo e inscrita en el Registro de Centros Especiales de Empleo con el número CEE-66-93/SE, los posibles beneficios obtenidos repercutirán en su totalidad a la propia empresa para garantizar su labor social.

3. Bases de Presentación de las Cuentas Anuales Consolidadas

a) Marco Normativo de información financiera aplicable al Grupo-

Estas cuentas anuales consolidadas se han formulado por los Administradores de acuerdo con el marco normativo de información financiera aplicable al Grupo, que es el establecido en:

- Código de Comercio y la restante legislación mercantil.
- Las Normas para la Formulación de Cuentas Anuales Consolidadas aprobadas por el Real Decreto 1159/2010, así como el Plan General de Contabilidad aprobado por el Real Decreto 1514/2007, el cual ha sido modificado por el Real Decreto 602/2016 y por el Real Decreto 1/2021, y sus adaptaciones sectoriales.
- Las normas de obligado cumplimiento aprobadas por el Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas en desarrollo del Plan General de Contabilidad y sus normas complementarias.
- El resto de la normativa contable española que resulte de aplicación.



CLASE 8.^a



0P5883679

b) Imagen fiel-

Las cuentas anuales consolidadas adjuntas han sido obtenidas de los registros contables del Grupo y de sus sociedades participadas y se presentan de acuerdo con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y en particular, los principios y criterios contables en él contenidos, de forma que muestran la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera, de los resultados del Grupo y de los flujos de efectivo habidos durante el correspondiente ejercicio. Estas cuentas anuales consolidadas, que han sido formuladas por el Consejo de Administración de Unei Grupo Social, S.A. en su reunión de fecha 14 de abril de 2026, se someterán, al igual que las de las sociedades participadas, a la aprobación de las respectivas Juntas Generales Ordinarias de Accionistas, estimándose que serán aprobadas sin ninguna modificación. Las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2024, fueron aprobadas por la Junta General de Accionistas de Unei Grupo Social, S.A. celebrada el 24 de abril de 2025 y depositadas en el Registro Mercantil de Sevilla.

En las presentes cuentas anuales consolidadas se ha omitido aquella información o desgloses que, no requiriendo de detalle por su importancia cualitativa, se han considerado no materiales o que no tienen importancia relativa de acuerdo al concepto de materialidad o importancia relativa definido en el marco conceptual del Plan General Contable.

c) Principios contables no obligatorios aplicados-

No se han aplicado principios contables no obligatorios. Adicionalmente, los Administradores han formulado estas cuentas anuales consolidadas teniendo en consideración la totalidad de los principios y normas contables de aplicación obligatoria que tienen un efecto significativo en dichas cuentas anuales consolidadas. No existe ningún principio contable que, siendo obligatorio, haya dejado de aplicarse.

La consolidación de las operaciones de Unei Grupo Social, S.A., y las sociedades que forman el conjunto consolidable se ha efectuado, para aquellas sociedades que se integran por el método de integración global, de acuerdo con los siguientes principios básicos:

- Los criterios utilizados en la confección de las cuentas anuales de cada una de las Sociedades consolidadas son homogéneos. Todas las cuentas y transacciones entre las Sociedades consolidadas se han eliminado en el proceso de consolidación.
- El perímetro de la consolidación del Grupo UNEI en el ejercicio 2025 está integrado por Unei Grupo Social, S.A. y las Sociedades dependientes detalladas en la Nota 2.1.

d) Aspectos críticos de la valoración y estimación de la incertidumbre-

En la elaboración de las cuentas anuales consolidadas adjuntas se han utilizado estimaciones realizadas por la Dirección de la Sociedad Dominante para cuantificar algunos de los activos, pasivos, ingresos, gastos y compromisos que figuran registrados en ella. Básicamente, estas estimaciones se refieren a:

- Las pérdidas por deterioro de determinados activos (véase Notas 5.b, 5.c, 5.d, 6, 7 y 8).
- La vida útil de los activos materiales, intangibles e inversiones inmobiliarias (véase Notas 5.b, 5.c, 5.d, 6, 7 y 8).
- El registro de provisiones (véase Nota 5.j).
- La recuperabilidad de los activos por impuesto diferido (véase Nota 5.h y 17.5).



CLASE 8.ª



OP5883680

A pesar de que estas estimaciones se han realizado sobre la base de la mejor información disponible al cierre del ejercicio 2025, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas (al alza o a la baja) en los próximos ejercicios, lo que se realizaría, en su caso, de forma prospectiva.

e) Agrupación de partidas-

Determinadas partidas del balance consolidado, de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada, del estado de flujos de efectivo consolidado y del estado de cambios en el patrimonio neto consolidado se presentan de forma agrupada para facilitar su comprensión, si bien, en la medida en que sea significativa, se ha incluido la información desagregada en las correspondientes notas de la memoria consolidada.

f) Cambios de criterios contables-

Durante el ejercicio 2025 no se han producido cambios de criterios contables respecto a los criterios aplicados en el ejercicio 2024.

g) Comparación de la información-

La aplicación de los criterios contables en los ejercicios 2025 y 2024 ha sido uniforme, no existiendo, por tanto, operaciones o transacciones que se hayan registrado siguiendo principios contables diferentes que pudieran originar discrepancias en la interpretación de las cifras comparativas de ambos periodos.

4. Aplicación del resultado

La propuesta de aplicación del resultado del ejercicio de la sociedad dominante formulada por los Administradores de la Sociedad Dominante y que se someterá a la aprobación de la Junta General de Accionistas es la siguiente (en euros):

	2025
Base de reparto	
Saldo de la cuenta de pérdidas y ganancias abreviada	167.119
Total base de reparto	167.119
Aplicación	
A reservas legales	16.712
A reservas capitalización	45.462
A reservas voluntarias	104.945
Total aplicaciones	167.119

En los últimos 5 ejercicios la Sociedad Dominante no ha distribuido dividendos.



CLASE 8.^a



OP5883681

5. Normas de registro y valoración

Conforme a lo indicado en la Nota 3, el Grupo ha aplicado las políticas contables de acuerdo con los principios y normas contables recogidos en el Código de Comercio, que se desarrollan en el Plan General de Contabilidad en vigor, así como el resto de la legislación mercantil vigente a la fecha de cierre de las presentes cuentas anuales consolidadas. En este sentido, se detallan a continuación únicamente aquellas políticas que son específicas de la actividad del Grupo y aquellas consideradas significativas atendiendo a la naturaleza de sus actividades.

a) Principios de consolidación aplicados-

Transacciones entre sociedades incluidas en el perímetro de consolidación-

En el proceso de consolidación se han eliminado los saldos, transacciones y resultados entre sociedades consolidadas por integración global. En el caso de sociedades consolidadas por integración proporcional se han eliminado los saldos, transacciones y los resultados por operaciones con compañías del Grupo en la proporción en que se efectúa su integración. Los resultados por operaciones entre empresas del Grupo y empresas asociadas se han eliminado en el porcentaje de participación que el grupo posee en éstas últimas.

Homogeneización de partidas-

Los principios y procedimientos de contabilidad utilizados por las sociedades del Grupo se han homogeneizado con el fin de presentar los estados financieros consolidados con una base de valoración homogénea.

b) Inmovilizado intangible-

Como norma general, el inmovilizado intangible se valora inicialmente por su precio de adquisición o coste de producción. Posteriormente se valora a su coste minorado por la correspondiente amortización acumulada y, en su caso, por las pérdidas por deterioro que haya experimentado. Dichos activos se amortizan en función de su vida útil. Cuando la vida útil de estos activos no puede estimarse de manera fiable, se amortizan en un plazo de diez años.

Propiedad industrial: Patentes, licencias y marcas

En esta cuenta se registran los importes satisfechos para la adquisición de la propiedad o el derecho de uso de las diferentes manifestaciones de la misma, o por los gastos incurridos con motivo del registro de la desarrollada por el Grupo. La propiedad industrial se amortiza linealmente a lo largo de su vida útil que se ha estimado en 5 años, siendo 20 años para los derechos de uso.

Aplicaciones informáticas

El Grupo registra en esta cuenta los costes incurridos en la adquisición y desarrollo de programas de ordenador, incluidos los costes de desarrollo de las páginas web. Los costes de mantenimiento de las aplicaciones informáticas se registran en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada del ejercicio en que se incurren. La amortización de las aplicaciones informáticas se realiza aplicando el método lineal durante un periodo de 4 años.



CLASE 8.^a



OP5883682

Deterioros de activos materiales y activos intangibles

Al cierre de cada ejercicio (para el caso del fondo de comercio o activos intangibles de vida útil indefinida) o siempre que existan indicios de pérdida de valor (para el resto de los activos), el Grupo procede a estimar mediante el denominado "Test de deterioro" la posible existencia de pérdidas de valor que reduzcan el valor recuperable de dichos activos a un importe inferior al de su valor en libros.

El importe recuperable se determina como el mayor importe entre el valor razonable menos los costes de venta y el valor en uso.

El procedimiento implantado por la dirección del Grupo para la realización de dicho test es el siguiente:

Los valores recuperables se calculan para cada unidad generadora de efectivo, si bien en el caso de inmovilizaciones materiales, siempre que sea posible, los cálculos de deterioro se efectúan elemento a elemento, de forma individualizada.

La dirección prepara anualmente para cada unidad generadora de efectivo su plan de negocio por mercados y actividades, abarcando generalmente un espacio temporal de uno a cuatro ejercicios. Los principales componentes de dicho plan son:

- Proyecciones de resultados.

Las proyecciones son preparadas sobre la base de la experiencia pasada y en función de las mejores estimaciones disponibles, siendo éstas consistentes con la información procedente del exterior.

Los planes de negocio así preparados son revisados y finalmente aprobados por el Consejo de Administración de la Sociedad Dominante del Grupo.

En el caso de que se deba reconocer una pérdida por deterioro de una unidad generadora de efectivo a la que se hubiese asignado todo o parte de un fondo de comercio, se reduce en primer lugar el valor contable del fondo de comercio correspondiente a dicha unidad. Si el deterioro supera el importe de éste, en segundo lugar, se reduce, en proporción a su valor contable, el del resto de activos de la unidad generadora de efectivo, hasta el límite del mayor valor entre los siguientes: su valor razonable menos los costes de venta, su valor en uso y cero.

Cuando una pérdida por deterioro de valor revierte posteriormente (circunstancia no permitida en el caso específico del fondo de comercio), el importe en libros del activo o de la unidad generadora de efectivo se incrementa en la estimación revisada de su importe recuperable, pero de tal modo que el importe en libros incrementado no supere el importe en libros que se habría determinado de no haberse reconocido ninguna pérdida por deterioro en ejercicios anteriores. Dicha reversión de una pérdida por deterioro de valor se reconoce como ingreso.

c) Inmovilizado material-

El inmovilizado material se valora inicialmente por su precio de adquisición o coste de producción, y posteriormente se minorará por la correspondiente amortización acumulada y las pérdidas por deterioro, si las hubiera, conforme al criterio mencionado en la Nota 5.b.

Los gastos de conservación y mantenimiento de los diferentes elementos que componen el inmovilizado material se imputan a la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada del ejercicio en que se incurren.



CLASE 8.^a



0P5883683

Por el contrario, los importes invertidos en mejoras que contribuyen a aumentar la capacidad o eficiencia o a alargar la vida útil de dichos bienes se registran como mayor coste de los mismos.

Los trabajos que el Grupo realiza para su propio inmovilizado se registran al coste acumulado que resulta de añadir a los costes externos los costes internos, determinados en función de los consumos propios de materiales, la mano de obra directa incurrida y los gastos generales de fabricación calculados según tasas de absorción similares a las aplicadas a efectos de la valoración de existencias.

El Grupo amortiza el inmovilizado material siguiendo el método lineal, aplicando porcentajes de amortización anual calculados en función de los años de vida útil estimada de los respectivos bienes, según el siguiente detalle:

	Vida útil en años
Construcciones	50
Instalaciones técnicas y otras instalaciones	10
Maquinaria	8
Utillaje	10
Mobiliario	10
Equipos para procesos de información	4
Elementos de transporte	6
Otro inmovilizado material	10

d) Inversiones inmobiliarias-

El epígrafe inversiones inmobiliarias del balance consolidado recoge los valores de terrenos, edificios y otras construcciones que se mantienen bien, para explotarlos en régimen de alquiler, bien para obtener una plusvalía en su venta como consecuencia de los incrementos que se produzcan en el futuro en sus respectivos precios de mercado.

Estos activos se valoran de acuerdo con los criterios indicados en la Nota 5.c, relativa al inmovilizado material.

e) Arrendamientos-

Los arrendamientos se clasifican como arrendamientos financieros siempre que de las condiciones de los mismos se deduzca que se transfieren al arrendatario sustancialmente los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad del activo objeto del contrato. Los demás arrendamientos se clasifican como arrendamientos operativos.

Arrendamiento operativo

El Grupo actúa como arrendador-

Los ingresos y gastos derivados de los acuerdos de arrendamiento operativo se cargan a la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada en el ejercicio en que se devengan.



CLASE 8.^a



OP5883684

Asimismo, el coste de adquisición del bien arrendado se presenta en el balance consolidado conforme a su naturaleza, incrementado por el importe de los costes del contrato directamente imputables, los cuales se reconocen como gasto en el plazo del contrato, aplicando el mismo criterio utilizado para el reconocimiento de los ingresos del arrendamiento.

Cualquier cobro o pago que pudiera realizarse al contratar un arrendamiento operativo se tratará como un cobro o pago anticipado que se imputará a resultados a lo largo del periodo del arrendamiento, a medida que se cedan o reciban los beneficios del activo arrendado.

El Grupo actúa como arrendatario-

Los gastos derivados de los acuerdos de arrendamiento operativo se cargan a la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada en el ejercicio en que se devengan.

Cualquier cobro o pago que pudiera realizarse al contratar un arrendamiento operativo, se tratará como un cobro o pago anticipado que se imputará a resultados a lo largo del periodo del arrendamiento, a medida que se cedan o reciban los beneficios del activo arrendado.

f) Instrumentos Financieros-

Activos financieros

Clasificación-

Los activos financieros que posee el Grupo se clasifican en las siguientes categorías:

1. Activos financieros a coste amortizado: incluye activos financieros, incluso los admitidos a negociación en un mercado organizado, para los que el Grupo mantiene la inversión con el objetivo de percibir los flujos de efectivo derivados de la ejecución del contrato, y las condiciones contractuales del activo dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente cobros de principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

Con carácter general, se incluyen en esta categoría:

- i. Créditos por operaciones comerciales: originados en la venta de bienes o en la prestación de servicios por operaciones de tráfico con cobro aplazado, y
 - ii. Créditos por operaciones no comerciales: proceden de operaciones de préstamo o crédito concedidos por el Grupo cuyos cobros son de cuantía determinada o determinable.
2. Activos financieros a coste: se incluyen en esta categoría las siguientes inversiones: a) instrumentos de patrimonio cuyo valor razonable no pueda determinarse con fiabilidad, y los derivados que tengan como subyacente a estas inversiones; b) activos financieros híbridos cuyo valor razonable no pueda estimarse de manera fiable, salvo que se cumplan los requisitos para su contabilización a coste amortizado; c) aportaciones realizadas en contratos de cuentas en participación y similares; e) préstamos participativos con intereses de carácter contingente; d) activos financieros que deberían clasificarse en la siguiente categoría pero su valor razonable no puede estimarse de forma fiable.



CLASE 8.ª



OP5883685

Valoración inicial-

Los activos financieros se registran, en términos generales, inicialmente al valor razonable de la contraprestación entregada más los costes de la transacción que sean directamente atribuibles. No obstante, se reconocerán en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada del ejercicio los costes de transacción directamente atribuibles a los activos registrados a valor razonable con cambios en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada.

Valoración posterior-

Los activos financieros a coste amortizado se registrarán aplicando dicho criterio de valoración imputando a la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada los intereses devengados aplicando el método del tipo de interés efectivo. Los activos financieros incluidos en la categoría de valor razonable con cambios en el patrimonio neto consolidado se registrarán por su valor razonable, sin deducir los costes de transacción en que se pudiera incurrir en su enajenación. Los cambios que se produzcan en el valor razonable se registrarán directamente en el patrimonio neto consolidado, hasta que el activo financiero cause baja del balance consolidado o se deteriore, momento en que el importe así reconocido, se imputará a la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada.

Las inversiones clasificadas en la categoría "Activos financieros a coste" anterior se valoran por su coste, minorado, en su caso, por el importe acumulado de las correcciones valorativas por deterioro. Dichas correcciones se calculan como la diferencia entre su valor en libros y el importe recuperable, entendido éste como el mayor importe entre su valor razonable menos los costes de venta y el valor actual de los flujos de efectivo futuros derivados de la inversión. Salvo mejor evidencia del importe recuperable de las inversiones en instrumentos de patrimonio, se toma en consideración el patrimonio neto de la entidad participada, corregido por las plusvalías tácitas existentes en la fecha de la valoración, netas del efecto impositivo.

Deterioro-

Al menos al cierre del ejercicio el grupo realiza un "test de deterioro" para los activos financieros que no están registrados a valor razonable con cambios en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada. Se considera que existe evidencia objetiva de deterioro si el importe recuperable del activo financiero es inferior a su valor en libros. El registro del deterioro se registra en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada.

En particular, y respecto a las correcciones valorativas relativas a los activos financieros a coste amortizado, el criterio utilizado por el Grupo para calcular las correspondientes correcciones valorativas, si las hubiera, es el de dotar con carácter general y salvo mejor evidencia los saldos vencidos con antigüedad superior a 12 meses.

El Grupo da de baja los activos financieros cuando expiran o se han cedido los derechos sobre los flujos de efectivo del correspondiente activo financiero y se han transferido sustancialmente los riesgos y beneficios inherentes a su propiedad, tales como en ventas en firme de activos, cesiones de créditos comerciales en operaciones de "factoring" en las que la empresa no retiene ningún riesgo de crédito ni de interés o las titulaciones de activos financieros en las que la empresa cedente no retiene financiaciones subordinadas ni concede ningún tipo de garantía o asume algún otro tipo de riesgo.

Por el contrario, el grupo no da de baja los activos financieros, y reconoce un pasivo financiero por un importe igual a la contraprestación recibida, en las cesiones de activos financieros en las que se retenga sustancialmente los riesgos y beneficios inherentes a su propiedad, tales como el descuento de efectos, el "factoring con recurso", las ventas de activos financieros con pactos de recompra a un precio fijo o



CLASE 8.^a



0P5883686

al precio de venta más un interés y las titulizaciones de activos financieros en las que la empresa cedente retiene financiaciones subordinadas u otro tipo de garantías que absorben sustancialmente todas las pérdidas esperadas.

Pasivos financieros-

Los pasivos financieros asumidos o incurridos por el Grupo se clasifican en la siguiente categoría de valoración:

- a. Pasivos financieros a coste amortizado: son aquellos débitos y partidas a pagar que tiene el Grupo y que se han originado en la compra de bienes y servicios por operaciones de tráfico de la empresa, o aquellos que, sin tener un origen comercial, no siendo instrumentos derivados, proceden de operaciones de préstamo o crédito recibidos por el Grupo.

Estos pasivos se valoran inicialmente al valor razonable de la contraprestación recibida, ajustada por los costes de la transacción directamente atribuibles. Con posterioridad, dichos pasivos se valoran de acuerdo con su coste amortizado.

Los activos y pasivos se presentan separadamente en el balance consolidado y únicamente se presentan por su importe neto cuando el Grupo tiene el derecho exigible a compensar los importes reconocidos y, además, tienen la intención de liquidar las cantidades por el neto o de realizar el activo y cancelar el pasivo simultáneamente.

El Grupo da de baja los pasivos financieros cuando se extinguen las obligaciones que los han generado.

g) Existencias-

Las existencias se valoran a su precio de adquisición, coste de producción o valor neto realizable, el menor. Los descuentos comerciales, las rebajas obtenidas, otras partidas similares y los intereses incorporados al nominal de los débitos se deducen en la determinación del precio de adquisición.

El coste de producción incluye los costes de materiales directos y, en su caso, los costes de mano de obra directa y los gastos generales de fabricación.

Para aquellas existencias que necesitan un período de tiempo superior a un año para estar en condiciones de ser vendidas, el coste incluye los gastos financieros que han sido girados por el proveedor o corresponden a préstamos u otro tipo de financiación ajena, específica o genérica, directamente atribuible a la fabricación o construcción.

En la asignación de valor a sus inventarios el Grupo utiliza el método de Precio Medio Ponderado (PMP).

El valor neto realizable representa la estimación del precio de venta menos todos los costes estimados para terminar su fabricación y los costes que serán incurridos en los procesos de comercialización, venta y distribución.

El Grupo efectúa las oportunas correcciones valorativas, reconociéndolas como un gasto en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada cuando el valor neto realizable de las existencias es inferior a su precio de adquisición (o a su coste de producción).



CLASE 8.^a



OP5883687

h) Impuesto sobre beneficios-

El gasto o ingreso por impuesto sobre beneficios comprende la parte relativa al gasto o ingreso por el impuesto corriente y la parte correspondiente al gasto o ingreso por impuesto diferido.

El impuesto corriente es la cantidad que el Grupo satisface como consecuencia de las liquidaciones fiscales del impuesto sobre el beneficio relativas a un ejercicio. Las deducciones y otras ventajas fiscales en la cuota del impuesto, excluidas las retenciones y pagos a cuenta, así como las pérdidas fiscales compensables de ejercicios anteriores y aplicadas efectivamente en éste, dan lugar a un menor importe del impuesto corriente.

El gasto o el ingreso por impuesto diferido se corresponde con el reconocimiento y la cancelación de los activos y pasivos por impuesto diferido. Estos incluyen las diferencias temporarias que se identifican como aquellos importes que se prevén pagaderos o recuperables derivados de las diferencias entre los importes en libros de los activos y pasivos y su valor fiscal, así como las bases imponibles negativas pendientes de compensación y los créditos por deducciones fiscales no aplicadas fiscalmente. Dichos importes se registran aplicando a la diferencia temporaria o crédito que corresponda el tipo de gravamen al que se espera recuperarlos o liquidarlos.

Se reconocen pasivos por impuestos diferidos para todas las diferencias temporarias imponibles, excepto aquellas derivadas del reconocimiento inicial de fondos de comercio o de otros activos y pasivos en una operación que no afecta ni al resultado fiscal ni al resultado contable y no es una combinación de negocios.

Por su parte, los activos por impuestos diferidos sólo se reconocen en la medida en que se considere probable que el Grupo vaya a disponer de ganancias fiscales futuras contra las que poder hacerlos efectivos.

Asimismo, a nivel consolidado se consideran también las diferencias que puedan existir entre el valor consolidado de una participada y su base fiscal. En general estas diferencias surgen de los resultados acumulados generados desde la fecha de adquisición de la participada, de deducciones fiscales asociadas a la inversión y de la diferencia de conversión, en el caso de las participadas con moneda funcional distinta del euro. Se reconocen los activos y pasivos por impuestos diferidos originados por estas diferencias salvo que, en el caso de diferencias imponibles, la inversora pueda controlar el momento de reversión de la diferencia y además es probable que tal diferencia no revierta en un futuro previsible, y en el caso de las diferencias deducibles, si se espera que dicha diferencia no revierta en un futuro previsible y no sea probable que la empresa disponga de ganancias fiscales futuras en cuantía suficiente.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos, originados por operaciones con cargos o abonos directos en cuentas de patrimonio, se contabilizan también con contrapartida en patrimonio neto.

En cada cierre contable se reconsideran los activos por impuestos diferidos registrados, efectuándose las oportunas correcciones a los mismos en la medida en que existan dudas sobre su recuperación futura. Asimismo, en cada cierre se evalúan los activos por impuestos diferidos no registrados en balance consolidado y éstos son objeto de reconocimiento en la medida en que pase a ser probable su recuperación con beneficios fiscales futuros.

Con fecha 18 de diciembre de 2018 la Junta General de Accionistas de la Sociedad Dominante aprobó la aplicación del Régimen Especial de Consolidación Fiscal, regulado en el Capítulo VII del Título VII del Real Decreto Legislativo 43/1995 del 27 de diciembre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Impuesto sobre Sociedades, con efecto a partir del periodo impositivo que se inicia el 1 de enero de 2019. En relación a lo anterior, la consolidación fiscal afecta al siguiente grupo de sociedades a 31 de diciembre de 2025: Unei Grupo Social, S.A., como Sociedad Dominante y Unei Iniciativa Social, S.L.U. como sociedad dependiente.



CLASE 8.^a



OP5883688

i) Ingresos y gastos-

Los ingresos y gastos se registran cuando se produce la corriente real de bienes o servicios que los mismos representan, con independencia del momento en que se produzca la corriente monetaria o financiera derivada de ellos.

Los ingresos ordinarios procedentes de la venta de bienes y de la prestación de servicios se valoran por el importe monetario recibido o, en su caso, por el valor razonable de la contraprestación recibida, o que se espera recibir, y que salvo evidencia en contrario será el precio acordado deducido cualquier descuento, impuestos y los intereses incorporados al nominal de los créditos. Se incluirá en la valoración de los ingresos la mejor estimación de la contraprestación variable cuando no se considera altamente probable su reversión.

El reconocimiento de los ingresos se produce cuando (o a medida que) se produce la transferencia al cliente del control sobre los bienes o servicios comprometidos.

Los ingresos reconocidos a lo largo del tiempo, por corresponder a bienes o servicios cuyo control no se transfiere en un momento del tiempo, se valoran considerando el grado de realización de la prestación a la fecha de balance consolidado, siempre y cuando se disponga de información fiable para realizar la medición del grado de realización. En caso contrario solo se reconocerán ingresos en un importe equivalente a los costes incurridos que se espera que sean razonablemente recuperados en el futuro.

Los intereses recibidos de activos financieros se reconocen utilizando el método del tipo de interés efectivo y los dividendos, cuando se declara el derecho del accionista a recibirlos. En cualquier caso, los intereses y dividendos de activos financieros devengados con posterioridad al momento de la adquisición se reconocen como ingresos en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada.

j) Provisiones y contingencias-

Los Administradores de la Sociedad Dominante en la formulación de las cuentas anuales consolidadas diferencian entre:

- a) Provisiones: saldos acreedores que cubren obligaciones actuales derivadas de sucesos pasados, cuya cancelación es probable que origine una salida de recursos, pero que resultan indeterminados en cuanto a su importe y/o momento de cancelación.
- b) Pasivos contingentes: obligaciones posibles surgidas como consecuencia de sucesos pasados, cuya materialización futura está condicionada a que ocurra, o no, uno o más eventos futuros independientes de la voluntad del Grupo.

Las cuentas anuales consolidadas recogen todas las provisiones con respecto a las cuales se estima que la probabilidad de que se tenga que atender la obligación es mayor que de lo contrario. Salvo que sean considerados como remotos, los pasivos contingentes no se reconocen en las cuentas anuales consolidadas, sino que se informa sobre los mismos en las notas de la memoria consolidada.

Las provisiones se valoran por el valor actual de la mejor estimación posible del importe necesario para cancelar o transferir la obligación, teniendo en cuenta la información disponible sobre el suceso y sus consecuencias, y registrándose los ajustes que surjan por la actualización de dichas provisiones como un gasto financiero conforme se va devengando.

La compensación a recibir de un tercero en el momento de liquidar la obligación, siempre que no existan dudas de que dicho reembolso será percibido, se registra como activo, excepto en el caso de que exista un vínculo legal por el que se haya exteriorizado parte del riesgo, y en virtud del cual el



CLASE 8.^a



OP5883689

Grupo no esté obligada a responder; en esta situación, la compensación se tendrá en cuenta para estimar el importe por el que, en su caso, figurará la correspondiente provisión.

k) Indemnizaciones por despido-

De acuerdo con la legislación vigente, el grupo está obligado al pago de indemnizaciones a aquellos empleados con los que, bajo determinadas condiciones, rescinda sus relaciones laborales. Por tanto, las indemnizaciones por despido susceptibles de cuantificación razonable se registran como gasto en el ejercicio en el que se adopta la decisión del despido. En las cuentas anuales consolidadas adjuntas no se ha registrado provisión alguna por este concepto, ya que no están previstas situaciones de esta naturaleza.

l) Elementos patrimoniales de naturaleza medioambiental-

El Grupo no tiene activos de importancia ni ha incurrido en gastos relevantes destinados a la minimización del impacto medioambiental y a la protección y mejora del medio ambiente. Asimismo, no existen provisiones para riesgos y gastos ni contingencias relacionadas con la protección y mejora del medio ambiente.

La actividad del Grupo, por su naturaleza no tiene un impacto medioambiental significativo.

m) Subvenciones, donaciones y legados-

Para la contabilización de las subvenciones, donaciones y legados recibidos el Grupo sigue los criterios siguientes:

- Subvenciones, donaciones y legados de capital no reintegrables: Se valoran por el valor razonable del importe o el bien concedido, en función de si son de carácter monetario o no, y se imputan a resultados en proporción a la dotación a la amortización efectuada en el periodo para los elementos subvencionados o, en su caso, cuando se produzca su enajenación o corrección valorativa por deterioro, con excepción de las recibidas de socios o propietarios que se registran directamente en los fondos propios y no constituyen ingreso alguno.
- Subvenciones de carácter reintegrables: Mientras tienen el carácter de reintegrables se contabilizan como pasivos.
- Subvenciones de explotación: Se abonan a resultados en el momento en que se conceden excepto si se destinan a financiar déficit de explotación de ejercicios futuros, en cuyo caso se imputarán en dichos ejercicios. Si se conceden para financiar gastos específicos, la imputación se realizará a medida que se devenguen los gastos financiados.

Por otra parte, las subvenciones, donaciones y legados recibidos de los socios o propietarios no constituyen ingresos, debiendo registrarse directamente en los Fondos Propios, independientemente del tipo de subvención del que se trate, siempre y cuando no sea reintegrable.

n) Negocios conjuntos-

El Grupo contabiliza sus inversiones en Uniones Temporales de Empresas (UTEs) registrando en su balance consolidado la parte proporcional que le corresponde, en función de su porcentaje de participación, de los activos controlados conjuntamente y de los pasivos incurridos conjuntamente.



OP5883690

CLASE 8.^a

Asimismo, se reconoce en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada la parte que le corresponde de los ingresos generados y de los gastos incurridos por el negocio conjunto. Igualmente, en el estado de cambios en el patrimonio neto consolidado y en el estado de flujos de efectivo se integra la parte proporcional de los importes de las partidas del negocio conjunto que le corresponden.

6. Inmovilizado Intangible

El movimiento habido en este epígrafe del balance consolidado en los ejercicios 2025 y 2024 ha sido el siguiente (en euros):

Ejercicio 2025-

Coste	Saldo inicial	Entradas	Bajas	Traspasos	Saldo final
Aplicaciones informáticas	755.598	73.737	(1.677)	-	827.658
Derechos de uso	669.439	-	-	-	669.439
Patentes, licencias y marcas	726	-	-	-	726
Total coste	1.425.763	73.737	(1.677)	-	1.497.823

Amortizaciones	Saldo inicial	Dotaciones	Retiros	Traspasos	Saldo final
Aplicaciones informáticas	(313.586)	(160.118)	1.677	-	(472.027)
Derechos de uso	(598.442)	(47.565)	-	-	(646.007)
Patentes, licencias y marcas	(726)	-	-	-	(726)
Total amortización	(912.754)	(207.683)	1.677	-	(1.118.760)

Total inmovilizado intangible	Saldo inicial	Saldo final
Coste	1.425.763	1.497.823
Amortizaciones	(912.754)	(1.118.760)
Total neto	513.009	379.063

Ejercicio 2024-

Coste	Saldo inicial	Entradas	Bajas	Traspasos	Saldo final
Aplicaciones informáticas	483.449	172.274	-	99.875	755.598
Derechos de uso	669.439	-	-	-	669.439
Patentes, licencias y marcas	726	-	-	-	726
Anticipos para inmovilizaciones intangibles	99.875	-	-	(99.875)	-
Total coste	1.253.489	172.274	-	-	1.425.763



OP5883691

CLASE 8.^a

Amortizaciones	Saldo inicial	Dotaciones	Retiros	Traspasos	Saldo final
Aplicaciones informáticas	(226.649)	(86.937)	-	-	(313.586)
Derechos de uso	(550.881)	(47.561)	-	-	(598.442)
Patentes, licencias y marcas	(726)	-	-	-	(726)
Total amortización	(778.256)	(134.498)	-	-	(912.754)

Total inmovilizado intangible	Saldo inicial	Saldo final
Coste	1.253.489	1.425.763
Amortizaciones	(778.256)	(912.754)
Total neto	475.233	513.009

Durante el ejercicio 2025 las principales altas de inmovilizado intangible se corresponden, principalmente, con el desarrollo de aplicaciones informáticas específicas de la actividad de teleasistencia.

Durante el ejercicio 2025, el Grupo ha dado de baja distintos elementos del inmovilizado intangible totalmente amortizados cuyo coste asciende a 1.677 euros.

Al cierre del ejercicio 2025 y 2024, en el epígrafe "Derechos de Uso" se incluyen, principalmente, los derechos concedidos al Grupo con fecha 1 de marzo de 2006 por importe de 437.517 euros, donde se suscribió con la FUNDACIÓN ONCE un contrato de cesión de uso de dos inmuebles situados en Jerez de la Frontera durante un periodo de 20 años desde la fecha de firma del contrato. Dicha cesión de uso se realizó sin contraprestación alguna por parte del Grupo mientras sean destinados dichos inmuebles al desarrollo de programas y actividades que faciliten y contribuyan a la plena integración laboral y social de las personas con algún tipo de discapacidad. En particular, el Grupo asume la obligación de dedicar dichas naves, principalmente, a su línea de negocio Natura (prestación de servicios relacionados con la jardinería), así como otras actividades menores que realiza y posibles nuevas actividades que puedan comenzarse.

A 31 de diciembre de 2025, existen elementos del inmovilizado intangible totalmente amortizados según el detalle siguiente (en euros):

Elemento	Euros	
	2025	2024
Aplicaciones informáticas	131.512	131.512
Derechos de uso	231.922	-
Patentes, licencias y marcas	726	726
Total	364.160	132.238



OP5883692

CLASE 8.^a**7. Inmovilizado material**

El movimiento habido en este epígrafe del balance consolidado en los ejercicios 2025 y 2024, ha sido el siguiente (en euros):

Ejercicio 2025-

Coste	Saldo inicial	Altas	Bajas	Traspaso desde inversiones inmobiliarias (Nota 8)	Traspasos	Saldo final
Terrenos	1.221.085	-	(20.721)	90.222	-	1.290.586
Construcciones	7.111.264	-	(355.729)	109.814	64.902	6.930.251
Instalaciones técnicas	2.385.352	80.477	(10.620)	7.389	14.500	2.477.098
Maquinaria	1.082.678	17.075	(59.962)	-	56.008	1.095.799
Utillaje	3.777	5.089	-	-	-	8.866
Otras instalaciones	791.972	-	(8.810)	-	13.058	796.220
Mobiliario	733.751	1.027	-	-	18.954	753.732
Equipos para procesos de información	166.093	-	(82.872)	-	-	83.221
Elementos de transporte	1.025.753	-	(95.588)	-	185.746	1.115.911
Otro inmovilizado material	134.761	-	-	-	-	134.761
Instalaciones técnicas en curso	107.930	545.150	(27.350)	-	(338.944)	286.786
Inmovilizado en curso	112.063	836.055	(26.678)	-	(14.224)	907.216
Total coste	14.876.479	1.484.873	(688.330)	207.425	-	15.880.447

Amortizaciones	Saldo inicial	Dotaciones	Retiros	Traspaso desde inversiones inmobiliarias (Nota 8)	Traspasos	Saldo final
Construcciones	(2.114.541)	(225.531)	116.366	(4.398)	-	(2.228.104)
Instalaciones técnicas	(1.037.733)	(184.542)	7.193	(1.478)	-	(1.216.560)
Maquinaria	(699.819)	(83.744)	58.731	-	-	(724.832)
Utillaje	(3.712)	(65)	-	-	-	(3.777)
Otras instalaciones	(315.902)	(56.257)	2.666	-	-	(369.493)
Mobiliario	(297.949)	(54.243)	-	-	-	(352.192)
Equipos para procesos de información	(156.065)	(7.573)	82.872	-	-	(80.766)
Elementos de transporte	(692.941)	(100.671)	94.913	-	-	(698.699)
Otro inmovilizado material	(59.223)	(10.056)	-	-	-	(69.279)
Total amortización	(5.377.885)	(722.682)	362.741	(5.876)	-	(5.743.702)

Deterioros	Saldo inicial	Dotaciones	Traspasos	Reversiones	Retiros	Saldo final
Construcciones	(949.607)	-	-	-	-	(949.607)
Instalaciones técnicas	(119.913)	-	-	-	-	(119.913)
Maquinaria	(3.297)	-	-	-	-	(3.297)
Otras instalaciones	(74.266)	-	-	-	-	(74.266)
Mobiliario	(64.036)	-	-	-	-	(64.036)
Total amortización	(1.211.119)	-	-	-	-	(1.211.119)

Total inmovilizado material	Saldo inicial	Saldo final
Coste	14.876.479	15.880.447
Amortizaciones	(5.377.885)	(5.743.702)
Deterioros	(1.211.119)	(1.211.119)
Total neto	8.287.475	8.925.626



OP5883693

CLASE 8.^a

Ejercicio 2024-

Coste	Saldo inicial	Altas	Bajas	Traspasos	Saldo final
Terrenos	2.864.207	-	(1.643.122)	-	1.221.085
Construcciones	9.517.235	-	(2.405.971)	-	7.111.264
Instalaciones técnicas	2.075.761	-	-	309.591	2.385.352
Maquinaria	1.038.924	1.331	(33.307)	75.730	1.082.678
Utillaje	3.777	-	-	-	3.777
Otras instalaciones	678.792	-	-	113.180	791.972
Mobiliario	620.798	-	(1.000)	113.953	733.751
Equipos para procesos de información	162.441	-	-	3.652	166.093
Elementos de transporte	794.943	-	(23.421)	254.231	1.025.753
Otro inmovilizado material	118.931	-	-	15.830	134.761
Instalaciones técnicas en curso	335.770	558.036	(18.342)	(767.534)	107.930
Inmovilizado en curso	173.624	79.199	(22.127)	(118.633)	112.063
Total coste	18.385.203	638.566	(4.147.290)	-	14.876.479

Amortizaciones	Saldo inicial	Dotaciones	Retiros	Traspasos	Saldo final
Construcciones	(1.961.010)	(277.719)	124.188	-	(2.114.541)
Instalaciones técnicas	(847.207)	(190.526)	-	-	(1.037.733)
Maquinaria	(621.711)	(88.527)	10.419	-	(699.819)
Utillaje	(3.712)	-	-	-	(3.712)
Otras instalaciones	(248.109)	(67.793)	-	-	(315.902)
Mobiliario	(240.612)	(58.072)	735	-	(297.949)
Equipos para procesos de información	(148.401)	(7.664)	-	-	(156.065)
Elementos de transporte	(656.847)	(59.515)	23.421	-	(692.941)
Otro inmovilizado material	(50.588)	(8.635)	-	-	(59.223)
Total amortización	(4.778.197)	(758.451)	158.763	-	(5.377.885)

Deterioros	Saldo inicial	Dotaciones	Traspasos	Reversiones	Retiros	Saldo final
Construcciones	-	(949.607)	-	-	-	(949.607)
Instalaciones técnicas	-	(119.913)	-	-	-	(119.913)
Maquinaria	-	(3.297)	-	-	-	(3.297)
Otras instalaciones	-	(74.266)	-	-	-	(74.266)
Mobiliario	-	(64.036)	-	-	-	(64.036)
Total amortización	-	(1.211.119)	-	-	-	(1.211.119)

Total inmovilizado material	Saldo inicial	Saldo final
Coste	18.385.203	14.876.479
Amortizaciones	(4.778.197)	(5.377.885)
Deterioros	-	(1.211.119)
Total neto	13.607.006	8.287.475

Las principales adiciones del ejercicio 2025 se corresponden a adecuaciones e instalaciones técnicas para poner en funcionamiento una nave industrial en el término municipal de Peligros (Granada).

A cierre del ejercicio 2025, el Grupo mantiene importes activados en los epígrafes "Instalaciones técnicas en curso" e "Inmovilizado en curso" correspondientes a reformas y mobiliario para adecuar la nave de Peligros (Granada). El Grupo prevé que las reformas se finalicen durante el ejercicio 2026.



CLASE 8.^a



OP5883694

Durante el ejercicio 2025, el Grupo ha enajenado distintos elementos del inmovilizado material con un valor neto contable de 325.589 euros correspondiente, principalmente, a construcciones, instalaciones técnicas y mobiliario del aparcamiento del hospital de Málaga, registrándose una pérdida por importe de 189.508 euros en el epígrafe "Deterioro y resultados por enajenaciones del inmovilizado - Resultados por enajenaciones y otros" de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada 2025 adjunta.

Durante el ejercicio 2025 se ha traspasado un activo desde el epígrafe "Inversiones inmobiliarias" al epígrafe "Inmovilizado material", por importe de 201.549 euros (nota 8) correspondiente a una nave industrial sita en Jerez, debido a que el Grupo ha dejado de arrendar el inmueble y ha comenzado a utilizarlo para desarrollar su actividad.

Durante los ejercicios 2025 y 2024, los administradores del Grupo, en base a las proyecciones de resultados, han realizado un test de deterioro de las diferentes Unidades generadoras de efectivos, registrándose en el ejercicio 2024 un deterioro por importe de 1.211.119 euros en el epígrafe "Deterioro y resultados por enajenaciones del inmovilizado - Deterioro y pérdidas" de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada 2024 correspondiente a la unidad generadora de efectivo "The Racket Club" sita en Jerez de la Frontera (Cádiz). Las hipótesis más significativas utilizadas para la determinación del importe recuperable de las citadas unidades generadoras de efectivo han sido las siguientes:

- Tasa de descuento: 7%.
- Tasa de crecimiento de ingresos y de gastos según estimaciones por unidades generadoras de efectivos, en base a evolución histórica.
- Periodo considerado: Periodo completo de vida útil de las unidades generadoras de efectivos. Tasa de crecimiento del 2%.

Al cierre del ejercicio el Grupo tiene hipotecados bienes que figuran en su inmovilizado material con un valor neto contable por importe de 655.105 euros como garantía de préstamos (2.439.647 euros al cierre del ejercicio 2024) (Ver Nota 15.b).

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, existen elementos del inmovilizado material totalmente amortizados o deteriorados en el Grupo según el detalle siguiente (en euros):

Elemento	Euros	
	2025	2024
Construcciones	1.020.166	1.020.140
Instalaciones técnicas	487.768	464.304
Maquinaria	373.934	380.802
Utillaje	3.777	2.868
Otras instalaciones	196.502	196.502
Mobiliario	166.271	159.797
Equipos para procesos de la información	59.780	133.147
Elementos de transporte	466.392	498.953
Otro Inmovilizado material	40.875	40.875
Total	2.815.465	2.897.388

De acuerdo con la normativa vigente aplicable a determinados bienes, a 31 de diciembre de 2025 y 2024, el Grupo tiene contratadas todas las pólizas de seguros que se estiman necesarias para dar cobertura a los posibles riesgos que pudieran afectar a los elementos del inmovilizado material.



OP5883695

CLASE 8.^a**8. Inversiones inmobiliarias**

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, los importes y variaciones experimentadas por las partidas que componen las inversiones inmobiliarias y sus correspondientes amortizaciones acumuladas son las siguientes (en euros):

Ejercicio 2025-

Coste	Saldo inicial	Entradas	Bajas	Traspasos	Traspaso desde inversiones inmobiliarias (Nota 7)	Saldo final
Terrenos	620.900	-	-	-	(90.222)	530.678
Construcciones	795.211	-	-	-	(117.203)	678.008
Total coste	1.416.111	-	-	-	(207.425)	1.208.686

Amortizaciones	Saldo inicial	Dotaciones	Retiros	Traspasos (Nota 7)	Saldo final
Construcciones	(88.048)	(15.132)	-	5.876	(97.304)
Total amortización	(88.048)	(15.132)	-	5.876	(97.304)

Total inversiones inmobiliarias	Saldo inicial	Saldo final
Coste	1.416.111	1.208.686
Amortizaciones	(88.048)	(97.304)
Total neto	1.328.063	1.111.382

Ejercicio 2024-

Coste	Saldo inicial	Entradas	Bajas	Traspasos	Saldo final
Terrenos	620.900	-	-	-	620.900
Construcciones	795.211	-	-	-	795.211
Total coste	1.416.111	-	-	-	1.416.111

Amortizaciones	Saldo inicial	Dotaciones	Retiros	Traspasos	Saldo final
Construcciones	(72.916)	(15.132)	-	-	(88.048)
Total amortización	(72.916)	(15.132)	-	-	(88.048)

Total inversiones inmobiliarias	Saldo inicial	Saldo final
Coste	1.416.111	1.416.111
Amortizaciones	(72.916)	(88.048)
Total neto	1.343.195	1.328.063



CLASE 8.ª



OP5883696

A 31 de diciembre de 2025, las inversiones inmobiliarias del Grupo se corresponden, principalmente, con inmuebles destinados a su explotación en régimen de alquiler. Las inversiones más significativas incluidas en este epígrafe del balance consolidado a 31 de diciembre de 2025 adjunto son las siguientes:

- Nave de 1.438 metros cuadrados en Sevilla. Con fecha 10 de septiembre de 2024, el Grupo firmó un contrato de arrendamiento con vencimiento en diciembre de 2026 y con una cuota mensual de 4.500 euros. Durante el ejercicio 2025, los ingresos derivados de rentas provenientes de dicha inversión inmobiliaria propiedad del grupo ascendieron a 54.000 euros (23.104 euros durante el ejercicio 2024) y los gastos de explotación por todos los conceptos relacionados con la misma ascendieron a 13.644 euros (10.069 euros en el ejercicio 2024).
- Piso de 94 metros cuadrados en Málaga. Con fecha 1 de enero de 2024, el Grupo firmó y prorrogó un contrato de arrendamiento con vencimiento en enero de 2026. Durante el ejercicio 2025, los ingresos derivados de rentas provenientes de dicha inversión inmobiliaria propiedad del Grupo ascendieron a 6.203 euros (6.203 euros durante el ejercicio 2024) y los gastos de explotación por todos los conceptos relacionados con la misma ascendieron a 2.744 euros (4.495 euros en el ejercicio 2024).

Los ingresos obtenidos por el arrendamiento de las inversiones inmobiliarias han ascendido a 64.403 euros en el ejercicio 2025 (37.556 euros en el ejercicio 2024).

Es política del Grupo y de acuerdo con la normativa vigente aplicable a determinados bienes, contratar todas las pólizas de seguros que se estiman necesarias para dar cobertura a los posibles riesgos que pudieran afectar a los elementos de las inversiones inmobiliarias.

9. Arrendamientos y otras operaciones de naturaleza similar

9.1 Arrendamientos operativos-

Al cierre del ejercicio 2025 y 2024, el Grupo tiene contratado con los arrendatarios las siguientes cuotas de arrendamiento mínimas, de acuerdo con los actuales contratos en vigor, sin tener en cuenta repercusión de gastos comunes, incrementos futuros por IPC, ni actualizaciones futuras de rentas pactadas contractualmente (en euros):

Arrendamientos operativos Cuotas mínimas	2025	2024
Menos de un año	55.050	55.050
Entre uno y cinco años	-	54.000
Total	55.050	109.050

En su posición de arrendador, los contratos de arrendamiento operativo más significativos que tiene el Grupo al cierre del ejercicio 2025 son los descritos en la nota 8.



CLASE 8.^a



OP5883697

Al cierre del ejercicio 2025 y 2024, el Grupo tiene contratadas con los arrendadores las siguientes cuotas de arrendamiento mínimas, de acuerdo con los actuales contratos en vigor, sin tener en cuenta repercusión de gastos comunes, incrementos futuros por IPC, ni actualizaciones futuras de rentas pactadas contractualmente (en euros):

Arrendamientos operativos Cuotas mínimas	2025	2024
Menos de un año	693.853	694.765
Entre uno y cinco años	2.090.655	2.766.944
Más de 5 años	2.569.279	2.569.279
Total	5.353.787	6.030.988

En su posición de arrendatario, los contratos de arrendamiento operativo más significativos que tiene el Grupo al cierre del ejercicio 2025 son los siguientes:

- Con fecha 13 de junio de 2024, el Grupo firmó con la Fundación ONCE un contrato de arrendamiento de una nave sita en Sevilla con una duración de 20 años y una renta anual de 180.000 euros. Los importes por rentas pagados durante el ejercicio 2025 asciende a 182.070 euros (60.000 euros en el ejercicio 2024).
- Con fecha 1 de junio de 2023, el Grupo firmó un contrato de arrendamiento en el término municipal de Peligros (Granada) con una renta anual de 48.000 euros y vencimiento en mayo de 2028. Los importes por rentas pagados durante el ejercicio 2025 asciende a 52.000 euros (34.500 euros en el ejercicio 2024).
- Con fecha 1 de noviembre de 2022, el Grupo formalizó un contrato de arrendamiento de una nave industrial en el Polígono Industrial La Isla, con una duración de 7 años y una renta anual de 374.836 euros. Asimismo, en ese mismo ejercicio, se firmó dos contratos de arrendamiento de dos naves industriales en el Polígono Industrial Calonge, sitios en calle Metalurgia nº23 y calle Automoción nº17, con una duración de 10 y 5 años y una renta anual de 57.600 y 26.400 euros, respectivamente, habiéndose cancelado ambos contratos de manera anticipada en el ejercicio 2024. Los importes totales por rentas pagados durante el ejercicio 2025 asciende a 389.651 euros (392.156 euros en el ejercicio 2024).

Durante el ejercicio 2025, no se han reconocido cuotas contingentes como gastos del ejercicio, habiéndose registrado como gasto por arrendamiento en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada un importe de 2.167.284 euros (1.993.873 euros en el ejercicio 2024) (Nota 18.e) correspondiente, principalmente, a contratos de rentings por importe de 1.294 miles de euros (1.166 miles de euros en el ejercicio 2024).

10. Existencias

El desglose de las existencias a cierre de los ejercicios 2025 y 2024 es el siguiente (en euros):

Existencias	Euros	
	2025	2024
Comerciales	314.306	332.651
Materias Primas	46.150	71.421
Otros aprovisionamientos	12.566	21.206
Anticipos a proveedores	39.582	110.032
Deterioro de valor de existencias	(211.887)	(296.485)
Total	200.717	238.825



CLASE 8.^a



OP5883698

El movimiento de las correcciones valorativas por deterioro del epígrafe "Existencias" del balance consolidado durante los ejercicios 2025 y 2024 ha sido el siguiente (en euros):

Ejercicio 2025-

	Saldo Inicial	Adiciones	Reversión	Saldo Final
Deterioro de existencias	(296.485)	-	84.598	(211.887)
Total deterioro	(296.485)	-	84.598	(211.887)

Ejercicio 2024-

	Saldo Inicial	Adiciones	Aplicación	Saldo Final
Deterioro de existencias	(291.551)	(49.651)	44.717	(296.485)
Total deterioro	(291.551)	(49.651)	44.717	(296.485)

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, no existen circunstancias que afecten a la titularidad o disponibilidad de las existencias.

11. Inversiones financieras (largo y corto plazo)

a) Inversiones financieras a largo plazo-

El saldo de las cuentas del epígrafe "Inversiones financieras a largo plazo" al cierre del ejercicio 2025 y 2024 es el siguiente (en euros):

Categorías	Clases	Instrumentos financieros a largo plazo						
		Instrumentos de patrimonio		Créditos a terceros		Otros activos financieros		TOTAL
		2025	2024	2025	2024	2025	2024	
Activos financieros a coste amortizado		-	-	-	-	262.045	228.447	262.045 228.447
Total		-	-	-	-	262.045	228.447	262.045 228.447

El importe consignado al cierre del ejercicio 2025 y 2024 en la partida "Otros activos financieros" corresponde, principalmente, a fianzas entregadas para el desarrollo de la actividad propia del Grupo.

El detalle por vencimientos de las inversiones financieras a largo plazo a cierre de los ejercicios 2025 y 2024 el siguiente (en euros):

Ejercicio 2025-

	2027	2028	2029	2030	2031 y siguientes	Total
Activos financieros a coste amortizado	-	-	-	-	262.045	228.447
Total	-	-	-	-	262.045	228.447



OP5883699

CLASE 8.^a**Ejercicio 2024-**

	2026	2027	2028	2029	2030 y siguientes	Total
Activos financieros a coste amortizado	-	-	-	-	228.447	228.447
Total	-	-	-	-	228.447	228.447

b) Inversiones financieras a corto plazo-

El saldo de las cuentas del epígrafe "Inversiones financieras a corto plazo" al cierre del ejercicio 2025 y 2024 es el siguiente (en euros):

Categorías	Clases	Instrumentos financieros a corto plazo							
		Instrumentos de patrimonio		Créditos a terceros		Otros activos financieros		TOTAL	
		2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Activos financieros a coste amortizado		-	-	-	36.542	43.756	33.908	43.756	70.450
Activos financieros a coste		11.956	11.956	-	-	-	-	11.956	11.956
Total		11.956	11.956	-	36.542	43.756	33.908	55.712	82.406

El saldo del epígrafe "Otros activos financieros" al cierre de los ejercicios 2025 y 2024 corresponde, principalmente, con fianzas y depósitos.

Asimismo, al cierre del ejercicio 2025 y 2024, el saldo del epígrafe "Instrumentos de Patrimonio" se corresponde con las participaciones suscritas por el Grupo con la entidad financiera Cajamar por importe de 11.956 euros.

c) Información sobre naturaleza y nivel de riesgo de los instrumentos financieros-*Información cualitativa-*

La gestión de los riesgos financieros del Grupo está centralizada en la Dirección Financiera, la cual tiene establecidos los mecanismos necesarios para controlar la exposición a las variaciones en los tipos de interés y tipos de cambio, así como a los riesgos de crédito y liquidez. A continuación, se indican los principales riesgos financieros que impactan al Grupo:

- *Riesgo de crédito:*

Con carácter general, el Grupo mantiene su tesorería y activos líquidos equivalentes en entidades financieras de elevado nivel crediticio.

Adicionalmente, hay que indicar que no existe una concentración significativa del riesgo de crédito con terceros, a excepción de las operaciones realizadas con la empresa vinculada FAISEM, que supone el 16% del Importe Neto de la Cifra de Negocio (ver Nota 19.a).



OP5883700

CLASE 8.^aActivos en mora o deteriorados

A continuación, se presenta información para los activos financieros en mora o deteriorados con terceros al cierre de los ejercicios 2025 y 2024 (en euros):

Ejercicio 2025-

	Euros				Garantías y otras Mejoras Crediticias	Porcentaje
	Valor en Libros	Corrección Acumulada por Deterioro (Nota 12)	Ingresos Registrados en Resultados	Nivel Máximo Exposición Riesgo Crédito		Nivel Máximo de Exposición Cubierto
Activos financieros a coste amortizado	6.790.406	(104.650)	-	-	-	-
	6.790.406	(104.650)	-	-	-	-

Ejercicio 2024-

	Euros				Garantías y otras Mejoras Crediticias	Porcentaje
	Valor en Libros	Corrección Acumulada por Deterioro (Nota 12)	Ingresos Registrados en Resultados	Nivel Máximo Exposición Riesgo Crédito		Nivel Máximo de Exposición Cubierto
Activos financieros a coste amortizado	4.473.970	(64.843)	-	-	-	-
	4.473.970	(64.843)	-	-	-	-

El detalle de la antigüedad de los activos financieros con terceros que presentan algún importe vencido impagado y sus correcciones por deterioro a 31 de diciembre de 2025 y 2024 es el siguiente (en euros):

	Euros			
	2025		2024	
	Valor en Libros	Corrección Acumulada por Deterioro	Valor en Libros	Corrección Acumulada por Deterioro
Importe no vencido	4.541.292	-	3.008.132	-
Importe vencido impagado:				
Menos de 90 días	1.860.417	(31.762)	1.321.062	-
Entre 90 y 180 días	253.626	-	75.230	-
Entre 180 y 360 días	24.268	(15.406)	28.634	(23.931)
Más de 360 días	110.803	(57.482)	40.912	(40.912)
	6.790.406	(104.650)	4.473.970	(64.843)

- Riesgo de liquidez:**

Con el fin de asegurar la liquidez y poder atender todos los compromisos de pago que se derivan de su actividad, el Grupo dispone de la tesorería que muestra su balance consolidado, así como de las líneas crediticias y de financiación que se detallan en la Nota 15.



CLASE 8.ª



OP5883701

El saldo de caja y bancos a 31 de diciembre de 2025 y 2024, es el siguiente (en euros):

	2025	2024
Caja	3.267	2.624
Bancos	3.257.629	1.999.764
Total	3.260.896	2.002.388

• *Riesgo de mercado:*

Tanto la tesorería como la deuda financiera del Grupo están expuestas al riesgo de tipo de interés, el cual podría tener un efecto adverso en los resultados financieros y en los flujos de caja.

d) Uniones temporales de empresas y Comunidades de bienes-

El detalle de las Uniones Temporales de Empresas en las que participa el Grupo, así como sus datos financieros principales es el siguiente para los ejercicios 2025 y 2024:

Ejercicio 2025-

Denominación	Euros			Participación Unei Iniciativa Social, S.L.U.
	Fondo Operativo UTE	Resultados UTE	Cifra de negocios	
UNEI Iniciativa Social, S.L.U. - Solutia Innovaworld Technologies, S.L., U.T.E Ley 18/1982 Expediente CONTR 2022 674070	-	-	9.620.871	60%
UTE Vodafone España-Unei Iniciativa Social, S.L.U. "proyecto Teleasistencia Móvil" (*)	-	-	-	35%
UTE Vodafone España-Unei Iniciativa Social, S.L.U. "proyecto ASSDA"	-	-	5.106.757	10%

(*) A fecha de formulación de las presentes cuentas anuales consolidadas, la Unión Temporal de Empresas se encuentra pendiente de liquidación.

Ejercicio 2024-

Denominación	Euros			Participación Unei Iniciativa Social, S.L.U.
	Fondo Operativo UTE	Resultados UTE	Cifra de negocios	
UNEI Iniciativa Social, S.L.U. - Solutia Innovaworld Technologies, S.L., U.T.E Ley 18/1982 Expediente CONTR 2022 674070	-	-	9.557.557	60%
UTE Vodafone España-Unei Iniciativa Social, S.L.U. "proyecto Teleasistencia Móvil" (*)	-	-	-	35%
UTE Vodafone España-Unei Iniciativa Social, S.L.U. "proyecto ASSDA"	-	-	1.420.383	10%

(*) A fecha de formulación de las presentes cuentas anuales consolidadas, la Unión Temporal de Empresas se encuentra pendiente de liquidación.

Con fecha 1 de marzo de 2023, el Grupo constituyó con Solutia Innovaworld Technologies, S.L., una Unión Temporal de Empresas (UTE) denominada "UNEI Iniciativa Social, S.L.U. - Solutia Innovaworld Technologies, S.L., U.T.E Ley 18/1982 Expediente CONTR 2022 674070" y, que tiene como objetivo el servicio de instalación, renovación digital, mantenimiento y otras actuaciones de los dispositivos domiciliarios, móviles y detectores de humo-gas, del Servicio Andaluz de Teleasistencia de la Agencia de Servicios Sociales y Dependencia de Andalucía. El Grupo participa al 60% en dicha UTE, correspondiendo el 40% restante a Solutia Innovaworld Technologies, S.L.



CLASE 8.^a



OP5883702

Con fecha 29 de julio de 2021, el Grupo suscribió con Vodafone España una Unión Temporal de Empresas (UTE) denominada "UTE Vodafone España - Unei Iniciativa Social, S.L.U., proyecto ASSDA" para la prestación del servicio de instalación, mantenimiento sobre los dispositivos móviles y los detectores de humo y gas del servicio andaluz de teleasistencia y servicios de comunicaciones. El Grupo participa al 10% en dicha UTE, correspondiendo el 90% restante a Vodafone España.

12. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, los clientes por ventas y prestaciones de servicios del Grupo son los que se detallan a continuación (en euros):

	2025	2024
Clientes	6.685.756	4.409.127
Deudores varios	-	52
Clientes de dudoso cobro	104.650	64.843
Deterioro de clientes	(104.650)	(64.843)
Total neto	6.685.756	4.409.179

El movimiento de las correcciones valorativas por deterioro en el epígrafe "Clientes por ventas y prestaciones de servicios" del balance consolidado adjunto durante el ejercicio 2025 y 2024 ha sido el siguiente (en euros):

Ejercicio 2025-

	Saldo Inicial	Adiciones	Reversiones	Aplicaciones	Saldo Final
Deterioro de clientes (Nota 11.c)	(64.843)	(69.606)	3.955	25.844	(104.650)
Total deterioro	(64.843)	(69.606)	3.955	25.844	(104.650)

Ejercicio 2024-

	Saldo Inicial	Adiciones	Reversiones	Aplicaciones	Saldo Final
Deterioro de clientes (Nota 11.c)	(56.600)	(21.730)	11.448	2.039	(64.843)
Total deterioro	(56.600)	(21.730)	11.448	2.039	(64.843)

Durante el ejercicio 2025, el Grupo no ha dado de baja clientes de manera permanente (363 euros durante el ejercicio 2024 registrándose la pérdida en el epígrafe "Otros gastos de explotación - Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales" de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada 2024).

13. Fondos propios

a) Capital social-

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, el capital social de la Sociedad Dominante está representado por 1.124 acciones de 2.254 euros cada una, totalmente suscritas y desembolsadas, según el siguiente detalle (en euros):



CLASE 8.ª



OP5883703

Socio	Nº Participaciones	% Participación	Euros
FAISEM	534	47,5	1.203.636
ILUNION EMPRENDE, S.L.	549	48,8	1.237.446
FEAFES ANDALUCÍA	40	3,6	90.160
A.S.A.E.N.E.S.	1	0,1	2.254
Total	1.124	100	2.533.496

Las acciones de la Sociedad Dominante no cotizan en Bolsa.

b) Reserva legal-

De acuerdo con la Ley de Sociedades de Capital, la sociedad anónima debe destinar una cifra igual al 10% del beneficio del ejercicio a la reserva legal hasta que ésta alcance, al menos, el 20% del capital social. La reserva legal podrá utilizarse para aumentar el capital en la parte de su saldo que exceda del 10% del capital ya aumentado. Salvo para la finalidad mencionada anteriormente, y mientras no supere el 20% del capital social, esta reserva sólo podrá destinarse a la compensación de pérdidas y siempre que no existan otras reservas disponibles suficientes para este fin.

Al cierre de los ejercicios 2025 y 2024 esta reserva no se encontraba completamente constituida.

c) Prima de emisión-

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, el patrimonio de la Sociedad Dominante incluye una prima de emisión por importe de 3.507.826 euros, que se encuentran suscritas íntegramente. No existen limitaciones respecto a su distribución.

d) Subvenciones, donaciones y legados recibidos-

La información sobre las subvenciones de capital recibidas por el Grupo, las cuales forman parte del patrimonio neto, así como de los resultados imputados a la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada procedentes de las mismas de los ejercicios 2025 y 2024, es la siguiente (en euros):

Ejercicio 2025-

Organismo	Euros						
	Ámbito	Saldo Inicial	Aumentos	Regularización	Traspaso a Resultados	Efecto fiscal	Saldo Final
Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social	Autonómico	357.229	-	-	(103.803)	25.951	279.377
		357.229	-	-	(103.803)	25.951	279.377

Ejercicio 2024-

Organismo	Euros						
	Ámbito	Saldo Inicial	Aumentos	Regularización	Traspaso a Resultados	Efecto fiscal	Saldo Final
Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social	Autonómico	182.434	368.531	(2.974)	(132.498)	(58.264)	357.229
		182.434	368.531	(2.974)	(132.498)	(58.264)	357.229



CLASE 8.ª



OP5883704

Al cierre de los ejercicios 2025 y 2024, los Administradores del Grupo consideran que las sociedades pertenecientes al Grupo cumplen todos los requisitos legales para la obtención y mantenimiento de dichas subvenciones.

e) Reservas de consolidación-

El detalle de las Reservas de las sociedades consolidadas netas atribuidas a las Sociedades Dependientes a 31 de diciembre de 2025 y 2024, se indica en el cuadro siguiente (en euros):

Sociedad	2025	2024
Grupo de Empresas Sociales de Jaén, S.L.	119.371	115.736
Unel Iniciativa Social, S.L.U.	4.352.350	2.315.178
Recursos a Domicilio, I.A.E.	(161)	(161)
Total	4.471.560	2.430.753

f) Socios externos-

El saldo incluido en este capítulo del balance consolidado recoge el valor de la participación de los accionistas minoritarios en las sociedades consolidadas dependientes. Asimismo, el saldo que se muestra en el epígrafe "Resultado atribuido a socios externos" de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada adjunta representa la participación de dichos accionistas minoritarios en el resultado del ejercicio.

La composición del saldo al cierre del ejercicio 2025 y 2024 de los intereses de los socios externos se describe en la siguiente tabla (en euros):

Sociedad	Ejercicio 2025		Ejercicio 2024	
	Socios Externos	Resultado (Nota 18.f)	Socios Externos	Resultado (Nota 18.f)
Grupo de Empresas Sociales de Jaén, S.L.	248.323	48.408	200.092	1.514
Recursos a Domicilio, A.I.E.	161	-	(16)	(177)
Total	248.484	48.408	200.076	1.337

14. Provisiones

El detalle de las provisiones del balance al cierre del ejercicio 2025, así como los principales movimientos registrados durante el ejercicio, son los siguientes (en euros):

Ejercicio 2025-

	Saldo inicial	Adiciones	Reversiones	Aplicaciones	Saldo final
Provisiones para otras responsabilidades	-	(25.100)	-	-	(25.100)
Total provisiones a corto plazo	-	(25.100)	-	-	(25.100)

Al cierre del ejercicio 2025, en el epígrafe "Provisiones para otras responsabilidades", el Grupo recoge el importe provisionado en concepto de posibles contingencias por otras responsabilidades por importe de 25.100 euros, habiéndose registrado un gasto por dicho importe en el epígrafe "Otros resultados" de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada 2025 adjunta.



OP5883705

CLASE 8.ª

Asimismo, a 31 de diciembre de 2025, el Grupo tiene procedimientos abiertos por importe de 825.814 euros que, de acuerdo a la información proporcionada por sus asesores legales, no se estima como posible la salida de recursos económicos por parte del Grupo superiores, a excepción de los 25.100 euros descritos anteriores en la que se ha estimado como probable la salida de recursos económicos.

15. Deudas (Largo y Corto plazo)

a) Pasivos financieros a largo plazo-

Los pasivos financieros a largo durante los ejercicios 2025 y 2024 son los siguientes (en euros):

Clases Categorías	Instrumentos financieros a largo plazo					
	Deudas con entidades de crédito y Arrendamiento financiero		Otros pasivos financieros (*)		TOTAL	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Pasivos financieros a coste amortizado	19.819	881.367	2.415.335	17.635	2.435.154	899.002
Total	19.819	881.367	2.415.335	17.635	2.435.154	899.002

(*) Al 31 de diciembre de 2025, este epígrafe incluye una cuenta a pagar con COFIDES por importe de 2.400.000 euros y un importe de 15.335 euros por fianzas recibidas a largo plazo por alquileres (17.635 euros correspondientes a fianzas al 31 de diciembre de 2024)

Con fecha 23 de mayo de 2025, el Grupo ha firmado un nuevo contrato de financiación con Compañía Española de Financiación del Desarrollo, COFIDES, S.A por un importe de 3.000.000 de euros, con vencimiento a 5 años y liquidaciones semestrales. A 31 de diciembre de 2025, el importe dispuesto total asciende a 3.000.000 de euros, encontrándose el saldo pendiente de pago registrado en los epígrafes "Deudas a largo plazo - Otros pasivos financieros" y "Deudas a corto plazo - Otros pasivos financieros" del balance consolidado a 31 de diciembre de 2025 adjunto por importe de 2.400.000 euros y 600.000 euros, respectivamente.

Las condiciones estipuladas en el contrato de préstamo suscrito contemplan la obligación de amortizar anticipadamente si el grupo cuya Sociedad Dominante es Unei Grupo Social, S.A. no cumple las siguientes cláusulas y obligaciones de índole financiera y sociales:

- Ratio Deuda Financiera Neta/Patrimonio Neto debe ser menor o igual a 1.
- Ratio Deuda Financiera Neta/EBITDA de ser menor o igual a 3.
- Mantener, al menos, el siguiente número de empleados con discapacidad:

	2025	2026	2027	2028	2029
Empleados	1.291	1.356	1.424	1.440	1.465

- Mantener una ratio del 50% de personas con discapacidad.

Al cierre del ejercicio 2025, se han cumplido tanto los ratios, como del resto de las cláusulas de obligado cumplimiento.



OP5883706

CLASE 8.ª

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, el detalle por vencimientos de las partidas que forman parte del epígrafe "Deudas a largo plazo" es el siguiente (en euros):

Ejercicio 2025-

	2027	2028	2029	2030	2031 y siguientes	Total
Deuda con entidades de crédito	19.819	-	-	-	-	19.819
Otros pasivos financieros	600.000	600.000	600.000	600.000	15.335	2.415.335
Total	619.819	600.000	600.000	600.000	15.335	2.435.154
Intereses/Gastos financieros estimados	88.069	64.449	41.013	17.577	-	211.108

Ejercicio 2024-

	2026	2027	2028	2029	2030 y siguientes	Total
Deuda con entidades de crédito	351.721	179.801	106.782	62.482	180.581	881.367
Otros pasivos financieros	-	-	-	-	17.635	17.635
Total	351.721	179.801	106.782	62.482	198.216	899.002
Intereses/Gastos financieros estimados	34.175	23.996	15.927	11.846	1.019	86.963

b) Pasivos financieros a corto plazo-

Los pasivos financieros a corto durante los ejercicios 2025 y 2024 son los siguientes (en euros):

Categorías	Clases		Instrumentos financieros a corto plazo			
			Deudas con entidades de crédito y Arrendamiento financiero		Otros pasivos financieros (*)	
	2025	2024	2025	2024	TOTAL	
Pasivos financieros a coste amortizado	200.437	3.281.067	642.532	241.849	842.969	3.522.916
Total	200.437	3.281.067	642.532	241.849	842.969	3.522.916

(*) Al 31 de diciembre de 2025, este epígrafe incluye una cuenta a pagar con COFIDES por importe de 600.000 euros (nota 15.a), así como sus intereses devengados y no pagados por importe de 42.532 euros (241.849 euros por subvenciones reintegrables al 31 de diciembre de 2024).



CLASE 8.ª



OP5883707

Los importes dispuestos y límites de las deudas con entidades de crédito al cierre del ejercicio 2025 y 2024 presentan el siguiente detalle (en euros):

	2025				2024			
	Nominal / Límite	Corriente	No Corriente	Total	Nominal / Límite	Corriente	No corriente	Total
Préstamos Hipotecarios	580.000	35.230	-	35.230	1.605.670	96.458	448.617	545.075
Préstamos Personales	1.974.073	105.128	19.819	124.947	2.452.124	404.306	373.151	777.457
Préstamos ICO	1.573.702	59.599	-	59.599	1.573.702	304.973	59.599	364.572
Pólizas de crédito	9.900.000	480	-	480	7.200.000	2.475.330	-	2.475.330
Total	14.027.775	200.437	19.819	220.256	12.831.496	3.281.067	881.367	4.162.434

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, el Grupo tiene concedidos los siguientes préstamos, los cuales están garantizados por una hipoteca sobre los siguientes elementos de inmovilizado y/o inversiones inmobiliarias (en euros):

Ejercicio 2025-

Entidad	Fecha Concesión	Fecha Vencimiento	Euros				
			Nominal	Pendiente largo plazo	Pendiente corto plazo	Total Pendiente	Garantía (Nota 7)
Préstamo hipotecario 1	25/11/2016	01/12/2026	230.000	-	24.583	24.583	245.444
Préstamo hipotecario 2	30/06/2006	01/04/2026	350.000	-	10.647	10.647	409.661
Total			580.000	-	35.230	35.230	655.105

Ejercicio 2024-

Entidad	Fecha Concesión	Fecha Vencimiento	Euros				
			Nominal	Pendiente largo plazo	Pendiente corto plazo	Total Pendiente	Garantía (Nota 7)
Préstamo hipotecario 1	03/07/2012	01/07/2032	1.025.670	413.377	51.565	464.942	1.784.542
Préstamo hipotecario 2	25/11/2016	01/12/2026	230.000	24.583	24.216	48.799	245.444
Préstamo hipotecario 3	30/06/2006	01/04/2026	350.000	10.657	20.677	31.334	409.661
Total			1.605.670	448.617	96.458	545.075	2.439.647

Durante el ejercicio 2025, el Grupo ha amortizado anticipadamente un préstamo hipotecario con garantía hipotecaria (nota 7), concedido por el banco Triodos Bank, S.A con fecha 3 de julio de 2012 por un importe nominal de 1.025.670 euros y cuyo importe pendiente de pago a 31 de diciembre de 2024 era de 464.942 euros. Asimismo, el Grupo ha cancelado anticipadamente dos préstamos personales con Caixabank y Cajamar, cuyo importe pendiente de pago a 31 de diciembre de 2024 era de 194.197 y 147.155 euros, respectivamente.

El saldo de "Deudas con entidades de crédito" incluye 2 préstamos hipotecarios otorgados por Triodos Bank España (ver nota 7), dos préstamos ICO concedido por Triodos Bank y Abanca y dos préstamos personales, concedido por el Banco Abanca y Santander.



OP5883708

CLASE 8.ªPólizas de crédito

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, este epígrafe recoge el importe dispuesto de cuentas de crédito que devengan un tipo de interés, en su mayor parte, referenciado al Euribor. El detalle de dichas cuentas de crédito a 31 de diciembre de 2025 y 2024 es el siguiente (en euros):

Ejercicio 2025-

Producto	Vencimiento	Euros		
		Importe Concedido	Importe pendiente de vencimiento	
			Corto Plazo	Largo Plazo
Pólizas de crédito	2026	1.500.000	-	-
Pólizas de crédito	2026	1.800.000	-	-
Pólizas de crédito	Indefinida	500.000	-	-
Pólizas de crédito	Indefinida	500.000	-	-
Pólizas de crédito	Indefinida	300.000	10	-
Pólizas de crédito	2026	750.000	-	-
Pólizas de crédito	2026	900.000	470	-
Pólizas de crédito	2026	300.000	-	-
Pólizas de crédito	2026	1.500.000	-	-
		8.050.000	480	-

Ejercicio 2024-

Producto	Vencimiento	Euros		
		Importe Concedido	Importe pendiente de vencimiento	
			Corto Plazo	Largo Plazo
Pólizas de crédito	2025	1.500.000	400.000	-
Pólizas de crédito	2025	1.800.000	-	-
Pólizas de crédito	Indefinida	200.000	-	-
Pólizas de crédito	Indefinida	400.000	-	-
Pólizas de crédito	Indefinida	300.000	612	-
Pólizas de crédito	2025	3.000.000	2.074.718	-
		7.200.000	2.475.330	-



CLASE 8.ª



OP5883709

c) Garantías cedidas y aceptadas-

El detalle de los avales constituidos al 31 de diciembre de 2025 y 2024 y las garantías cubiertas por los mismos es el siguiente (en euros):

Ejercicio 2025-

Avalista	Euros	Depositario
BBVA	442.760	Agencia y Servicios Sociales Dependencia de Andalucía
BBVA	395.203	Agencia y Servicios Sociales Dependencia de Andalucía
BBVA	37.908	Ayuntamiento de Jerez de la Frontera
BBVA	36.520	Agencia y Servicios Sociales Dependencia de Andalucía
BBVA	29.644	Covey Alquiler, S.L.
BBVA	22.800	Wondersisters, S.L.
BBVA	12.466	ISE Andalucía
BBVA	10.000	Tesorería General de la seguridad Social
BBVA	8.200	Universidad de Almería
BBVA	7.803	Agencia Medio Ambiente y Aguas de Andalucía, Centro Capac Vadillo Castril
BBVA	4.567	Servicio Andaluz de Salud
BBVA	4.268	Ayuntamiento de Cazorla
BBVA	3.366	Mercados Centrales de Abastecimiento
BBVA	3.000	Tesorería General de la Seguridad Social
BBVA	2.768	Dirección Provincial del SEPE de Málaga
BBVA	2.390	Paradores de Turismo de España, S.M.E, S.A.
BBVA	1.988	Mercados Centrales de Abastecimiento
BBVA	1.812	Paradores de Turismo de España, S.M.E, S.A.
BBVA	1.082	Solred, S.A.
BBVA	913	Hospital Virgen del Rocío
BBVA	760	Consejería de Conocimiento
Total	1.030.218	

Ejercicio 2024-

Avalista	Euros	Depositario
BBVA	442.760	Agencia y Servicios Sociales Dependencia de Andalucía
BBVA	395.203	Agencia y Servicios Sociales Dependencia de Andalucía
BBVA	37.908	Ayuntamiento de Jerez de la Frontera
BBVA	36.520	Agencia y Servicios Sociales Dependencia de Andalucía
BBVA	30.000	Solred, S.A.
BBVA	20.000	Solred, S.A.
BBVA	12.465	ISE Andalucía
BBVA	8.200	Universidad de Almería
BBVA	7.803	Agencia Medio Ambiente y Aguas de Andalucía, Centro Capac Vadillo Castril
BBVA	4.567	Servicio Andaluz de Salud
BBVA	4.268	Mercados Centrales de Abastecimiento
BBVA	3.366	Ayuntamiento de Cazorla
BBVA	2.768	Dirección Provincial del SEPE de Málaga
BBVA	1.988	Mercados Centrales de Abastecimiento
BBVA	1.082	Solred, S.A.
BBVA	983	Delegación Territorial de Conocimiento
BBVA	913	Hospital Virgen del Rocío
BBVA	760	Consejería de Conocimiento
Total	1.011.554	



CLASE 8.ª



OP5883710

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, el Grupo tiene contratado con una entidad financiera una póliza de avales con límite por importe de 1,5 millones de euros.

d) Información sobre los aplazamientos de pago efectuados a proveedores. Disposición adicional tercera "deber de información" de la ley 15/2010, de 5 de julio-

A continuación, se detalla la información requerida por la Disposición adicional tercera de la Ley 15/2010, de 5 de julio (modificada a través de la Disposición final segunda de la Ley 31/2014, de 3 de diciembre y por el art.9º de la Ley 18/2022, de 28 de septiembre, de creación y crecimiento de empresas) preparada conforme a la Resolución del ICAC de 29 de enero de 2016, sobre la información a incorporar en la memoria consolidada de las cuentas anuales consolidadas en relación con el periodo medio de pago a proveedores en operaciones comerciales.

	Días	
	2025	2024
Periodo medio de pago a proveedores	30	32
Ratio de operaciones pagadas	31	34
Ratio de operaciones pendientes de pago	14	9
	Euros	
	2025	2024
Total pagos realizados (en euros)	17.657.738	15.945.465
Total pagos pendientes (en euros)	1.780.878	1.135.497

Conforme a la Resolución del ICAC, para el cálculo del periodo medio de pago a proveedores se han tenido en cuenta las operaciones comerciales correspondientes a la entrega de bienes o prestaciones de servicios devengadas en cada ejercicio.

Se consideran proveedores, a los exclusivos efectos de dar la información prevista en esta Resolución, a los acreedores comerciales por deudas con suministradores de bienes o servicios, incluidos en las partidas "Proveedores" y "Acreedores varios" del pasivo corriente del balance consolidado y con independencia de cualquier financiación por el cobro anticipado de la empresa proveedora.

Se entiende por "Periodo medio de pago a proveedores" el plazo que transcurre desde la entrega de los bienes o la prestación de los servicios a cargo del proveedor y el pago material de la operación.

A continuación, se detalla el volumen monetario y número de facturas pagadas dentro del plazo legal establecido durante los ejercicios 2025 y 2024:

	2025	2024
Volumen monetario (euros)	17.574.554	15.263.157
Porcentaje sobre el total de pagos realizados	99,53%	95,72%
Número de facturas	9.928	9.511
Porcentaje sobre el total de facturas	98,82%	94,90%

El plazo máximo legal de pago aplicable a la entidad en el ejercicio 2025 según la ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales, es de 30 días. Según el apartado 4º del Artículo 4 de la citada Ley, el plazo de pago establecido para el ejercicio 2025 podrá ser ampliado mediante pacto de las partes sin que, en ningún caso, se pueda acordar un plazo superior a 60 días naturales.



CLASE 8.^a



OP5883711

16. Periodificaciones

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, la composición de los saldos de los epígrafes de "Periodificaciones a largo plazo" y "Periodificaciones a corto plazo" es la siguiente (en euros):

Categorías \ Clases	Periodificaciones a largo plazo		Periodificaciones a corto plazo		TOTAL	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Garantía de Servicios	712.921	792.314	143.204	81.355	856.125	873.669
Otras Periodificaciones	-	-	-	100.669	-	100.669
Total	712.921	792.314	143.204	182.024	856.125	974.338

Durante el ejercicio 2025, así como en ejercicios anteriores, el Grupo ha formalizado contratos para el suministro de dispositivos móviles de teleasistencia que incluye un servicio de garantía en caso de rotura. Los Administradores del Grupo han estimado el importe total de dicho servicio en 856.125 euros (873.669 euros a 31 de diciembre de 2024), quedando dicho importe pendiente de imputar a resultado y que se encuentra registrados en los epígrafes "Periodificaciones a largo plazo" y "Periodificaciones a corto plazo" del balance consolidado a 31 de diciembre de 2025 adjunto por importe de 712.921 y 143.204 euros, respectivamente (792.314 y 81.355 euros a 31 de diciembre de 2024, respectivamente).

Durante el ejercicio 2025 y 2024, el movimiento de las "Garantía de Servicios" es el siguiente (en euros):

Ejercicio 2025-

Organismo	Euros			
	Saldo Inicial	Aumentos	Traspaso a Resultados (*)	Saldo Final
Prestación de Servicio de Garantía dispositivo electrónico	873.669	66.000	(83.544)	856.125
	873.669	66.000	(83.544)	856.125

(*) Registrado en el epígrafe "Importe neto de la cifra de negocios - Prestación de servicios" de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada adjunta.

Ejercicio 2024-

Organismo	Euros			
	Saldo Inicial	Aumentos	Traspaso a Resultados (*)	Saldo Final
Prestación de Servicio de Garantía dispositivo electrónico	423.596	652.735	(202.662)	873.669
	423.596	652.735	(202.662)	873.669

(*) Registrado en el epígrafe "Importe neto de la cifra de negocios - Prestación de servicios" de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada adjunta.



CLASE 8.^a



OP5883712

Asimismo, a cierre del ejercicio 2025 y 2024, el detalle del calendario esperado de imputación a resultados de las partidas que forman parte del epígrafe "Periodificaciones a largo plazo" es el siguiente (en euros):

Ejercicio 2025-

	2027	2028	2029	2030	2031 y siguientes	Total
Periodificaciones a largo plazo	202.795	139.670	167.241	160.148	43.067	712.921
Total	202.795	139.670	167.241	160.148	43.067	712.921

Ejercicio 2024-

	2026	2027	2028	2029	2030 y siguientes	Total
Periodificaciones a largo plazo	137.012	191.473	123.212	145.267	195.350	792.314
Total	137.012	191.473	123.212	145.267	195.350	792.314

17. Situación Fiscal

17.1 Saldos corrientes con las Administraciones Públicas-

La composición de los saldos corrientes con las Administraciones Públicas de los ejercicios 2025 y 2024 es la siguiente (en euros):

Saldos deudores

	Euros	
	2025	2024
Activos por impuesto corriente	281.788	2.430
Hacienda Pública deudora por IVA	81.477	94.836
Organismos de la Seguridad Social, deudores	47.799	61.305
Hacienda Pública deudora por subvenciones	53.172	3.911.786
Hacienda Pública deudora por otros conceptos	534	534
Total	464.770	4.070.891

Saldos acreedores

	Euros	
	2025	2024
Hacienda Pública acreedora por IS	(28.527)	(585.371)
Hacienda Pública acreedora por IVA	(330.418)	(673.458)
Hacienda Pública acreedora por IRPF	(196.342)	(167.605)
Organismos de la Seguridad Social acreedores	(106.959)	(90.759)
Hacienda Pública acreedora por otros conceptos	(9.680)	(77.763)
Total	(671.926)	(1.594.956)



CLASE 8.^a



OP5883713

17.2 Conciliación del resultado contable y la base imponible fiscal-

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, la conciliación entre el resultado contable y la base imponible de Impuesto sobre Sociedades es la siguiente (en euros):

Ejercicio 2025-

	Euros		
	Aumentos	Disminuciones	Total
Resultado contable antes de impuestos			1.135.006
Total base Grupo			
Diferencias permanentes			
Donaciones, sanciones y otros	24.557	(**) (9.012)	15.545
Reserva de capitalización	-	(162.645)	(162.645)
Diferencias temporales			
Con origen en el ejercicio	31.733	(*) (179.081)	(147.348)
Base imponible fiscal			840.558

- (*) Las disminuciones se corresponden, principalmente, con la deducibilidad de la amortización de inversiones en Racket Club por importe de 94 miles de euros, así como la no deducibilidad de la reversión del deterioro de existencias por importe de 95 miles de euros (nota 10).
- (**) Se corresponde, principalmente, por los resultados negativos proveniente de la agrupación de interés económico del ejercicio 2024 por importe de 5.263 euros.

Ejercicio 2024-

	Euros		
	Aumentos	Disminuciones	Total
Resultado contable antes de impuestos			2.002.197
Total base Grupo			
Diferencias permanentes	(*) 207.434	(8.104)	199.330
Diferencias temporales	(**) 1.223.685	(44.715)	1.178.970
Base imponible fiscal			3.380.497

- (*) Se corresponde, principalmente, con el resultado proveniente de la agrupación de interés económico del ejercicio 2023 por importe de 180.354 euros, así como por los resultados negativos proveniente de la agrupación de interés económico del ejercicio 2024 por importe de 5.263 euros.
- (**) Los aumentos se corresponden, principalmente, con la no deducibilidad del deterioro de inversiones en Racket Club por importe de 1.211.119 euros (nota 7).

Durante el ejercicio 2025, el Grupo ha soportado retenciones y realizado pagos a cuenta por importe total de 410.867 euros.

17.3 Conciliación entre resultado contable y gasto por Impuesto sobre Sociedades-

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, la conciliación entre el resultado contable y el gasto por Impuesto sobre Sociedades es la siguiente (en euros):



OP5883714

CLASE 8.^a

	Euros	
	2025	2024
Resultado contable antes de impuestos	1.135.006	2.002.197
Diferencias permanentes	(147.100)	199.330
Cuota al 25%	(246.977)	(550.382)
Impacto diferencias temporales no registradas	15.586	(302.780)
Deducciones y otros	11.874	211.282
Activación de deducciones de ejercicios anteriores	24.994	850.203
Total ingreso (gasto) por impuesto reconocido en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada	(194.523)	208.323

17.4 Desglose del gasto por Impuesto sobre Sociedades-

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, el desglose del gasto por Impuesto sobre Sociedades es el siguiente (en euros):

	Euros	
	2025	2024
Impuesto corriente:		
Por operaciones continuadas	(157.605)	(633.843)
Impuesto diferido:		
Por operaciones continuadas	(36.918)	842.166
Total gasto por impuesto	(194.523)	208.323

17.5 Activos por impuesto diferido-

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, el detalle del epígrafe de "Activos por impuesto diferido" al cierre del ejercicio 2025 y 2024 es el siguiente (en euros):

	Euros	
	2025	2024
Deterioro de existencias	43.600	64.851
Deducciones	1.226.786	1.242.453
Total	1.270.386	1.307.304

A 31 de diciembre de 2025, el Grupo cuenta con los siguientes créditos fiscales registrados (como consecuencia de deducciones y bonificaciones por creación de empleo) pendientes de aplicar, según el siguiente detalle (en euros):

Año de origen	Euros	Año de vencimiento
2012	5.155	2027
2015	12.840	2030
2017	6.999	2032
2019	566.101	2034
2021	635.691	2036
Total	1.226.786	



CLASE 8.^a



OP5883715

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, las deducciones anteriores han sido registradas considerando los planes de negocio del Grupo durante los 10 próximos años y la capacidad de compensar las deducciones dentro de los plazos exigibles por la norma no esperando, en opinión de los Administradores, problema en su compensación.

Adicionalmente, el Grupo cuenta en el ejercicio 2025 con los siguientes créditos fiscales no registrados (como consecuencia de deducciones y bonificaciones por creación de empleo) pendientes de aplicar, según el siguiente detalle (en euros):

Año de origen	Euros	Año de vencimiento
2011	168.140	2026
2013	134.708	2028
2014	271.950	2029
2015	264.570	2030
2016	94.980	2031
2017	112.431	2032
2018	614.546	2033
2019	16.080	2034
2020	14.971	2035
2021	75.889	2036
2022	1.108.218	2037
2023	1.129.666	2038
2024	1.109.472	2039
2025	1.392.633	2040
Total	6.508.254	

Asimismo, a 31 de diciembre de 2025, existen diferencias temporarias no activadas correspondiente a la no deducibilidad del deterioro de inversiones en Racket Club registrado en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada 2024 por importe de 1.117.042 euros y deducciones por reservas de capitalización pendiente de imputar en ejercicios futuros por importe de 135.674 euros.

A este respecto, a 31 de diciembre de 2025 y 2024, los Administradores han elaborado un plan de negocio para los próximos ejercicios, según el cual el Grupo no tiene previsto aplicar las deducciones descritas anteriormente.

17.6 Pasivos por impuesto diferido-

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, el epígrafe del pasivo por impuesto diferido corresponde íntegramente al efecto fiscal de las subvenciones. El detalle es el siguiente (en euros):

Ejercicio de origen	Euros	
	2025	2024
Subvenciones	(93.125)	(119.076)
Total	(93.125)	(119.076)



CLASE 8.^a



OP5883716

17.7 Ejercicios pendientes de comprobación y actuaciones inspectoras-

Según establece la legislación vigente, los impuestos no pueden considerarse definitivamente liquidados hasta que las declaraciones presentadas hayan sido inspeccionadas por las autoridades fiscales o haya transcurrido el plazo de prescripción de cuatro años. Al cierre del ejercicio 2025 el Grupo tiene abiertos a inspección los ejercicios 2021 y siguientes del impuesto sobre sociedades y los ejercicios 2022 para los demás impuestos que le son de aplicación.

Con fecha 4 de julio de 2025, la Agencia Estatal de Administración Tributaria ha realizado requerimientos de carácter general en relación al Impuesto sobre Sociedades e Impuesto sobre el Valor Añadido correspondientes a los ejercicios 2021 y 2022, procedimiento que se encuentra en una fase inicial y en el que no se ha advertido la existencia de posibles sanciones o responsabilidades a fecha de formulación de las presentes cuentas anuales consolidadas adjuntas.

Los Administradores del Grupo consideran que se han practicado adecuadamente las liquidaciones de los mencionados impuestos, por lo que, aún en caso de que surgieran discrepancias en la interpretación normativa vigente por el tratamiento fiscal otorgado a las operaciones, los eventuales pasivos resultantes, en caso de materializarse, no afectarían de manera significativa a las cuentas anuales consolidadas adjuntas.

18. Ingresos y gastos

a) Importe neto de la cifra de negocios-

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, el desglose por actividades del saldo reflejado en el importe neto de la cifra de negocios es el siguiente (en euros):

Actividad	Euros	
	2025	2024
Activa (Concesiones)	1.145.472	963.317
Natura (Jardinería)	3.258.336	2.876.076
Servicios (Limpieza y Servicios Auxiliares)	8.562.147	6.421.071
Smart Supply (Logística y hostelería)	23.670.581	20.193.630
Social and Health (Tecnología)	1.899.863	2.097.526
Total	38.536.399	32.551.620

Saldos de contratos

El detalle de los saldos de cierre y apertura de los activos y pasivos del contrato derivados de acuerdos con clientes es el siguiente (en euros):



CLASE 8.^a



OP5883717

Ejercicio 2025-

	Euros	
	Saldo inicial	Saldo final
Activos contractuales (*)	103.350	1.154.432
Correcciones por deterioro	-	-
	103.350	1.154.432
Pasivos por contrato no corrientes	(792.314)	(712.921)
Pasivos por contrato corrientes	(182.024)	(143.204)
	(974.338)	(856.125)

(*) Facturas pendientes de emitir

Ejercicio 2024-

	Euros	
	Saldo inicial	Saldo final
Activos contractuales (*)	185.682	103.350
Correcciones por deterioro	-	-
	185.682	103.350
Pasivos por contrato no corrientes	(396.189)	(792.314)
Pasivos por contrato corrientes	(157.743)	(182.024)
	(553.932)	(974.338)

(*) Facturas pendientes de emitir

El importe de los activos contractuales recoge el derecho del Grupo a la contraprestación por los servicios prestados. Este importe se presenta en el balance consolidado formando parte del epígrafe "Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar - Clientes por ventas y prestación de servicios". Los activos contractuales se convierten en exigibles a medida que se realiza la facturación al cliente.

El importe de los pasivos por contrato recoge los anticipos recibidos de clientes que se presentan en el balance consolidado en el epígrafe "Periodificaciones a corto plazo" cuando su cancelación se prevea en el corto plazo, o formando parte del saldo del epígrafe "Periodificaciones a largo plazo" en caso contrario. El Grupo registra en dicho epígrafe los ingresos facturados por el servicio de garantía en caso de rotura que el Grupo ofrece con el suministro de dispositivos móviles de teleasistencia, así como periodificaciones por facturas realizadas en el presente ejercicio y cuyo servicio se prestará en el próximo ejercicio, no derivándose costes significativos para cumplir el contrato (véase nota 16).

b) Aprovisionamientos-

El saldo del epígrafe "Aprovisionamientos" del ejercicio 2025 y 2024 presenta la siguiente composición (en euros):



CLASE 8.^a



OP5883718

	Euros	
	2025	2024
COMPRAS	(4.996.005)	(4.054.578)
- De materias primas, mercadería y otras materias consumibles	(4.996.005)	(4.054.578)
VARIACION DE EXISTENCIAS (Nota 10)	(52.256)	(491.202)
- De materias primas, mercaderías y otras materias consumibles	(52.256)	(491.202)
DETERIORO DE EXISTENCIAS (Nota 10)	84.598	(4.934)
- De materias primas, mercaderías y otras materias consumibles	84.598	(4.934)
TRABAJO REALIZADOS POR OTRAS EMPRESAS	(4.270.503)	(3.137.595)
Total	(9.234.166)	(7.688.309)

Durante los ejercicios 2025 y 2024 la totalidad de las compras se han realizado en territorio nacional.

c) Subvenciones de explotación-

El Grupo recibe ayudas por diferentes conceptos que se desglosan a continuación:

- Concesión de incentivos públicos dirigidos a financiar la creación de empleo indefinido de personas con discapacidad.
- Concesión de subvenciones dirigidas a financiar el desarrollo de acciones relativas a las unidades de apoyo a la actividad profesional.
- Concesión de ayudas para la iniciativa bono de empleo joven.
- Concesión de incentivos públicos dirigidos a la adaptación de puestos de trabajo y a la eliminación de barreras arquitectónicas en centros especiales de empleo.
- Concesión de incentivos públicos dirigidos a financiar los costes salariales derivados del mantenimiento de los puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidad.
- Concesión incentivos construcción sostenible.

El detalle a 31 de diciembre de 2025 y 2024 de los conceptos registrados como "Deudas transformables en subvenciones" es el siguiente (ver Nota 15):

Descripción	Entidad
Unidad de Apoyo	Servicio Andaluz de Empleo
Creación de empleo indefinido	Servicio Andaluz de Empleo
Recuperación y fomento de empleo estable	Servicio Andaluz de Empleo

Las deudas transformables se componen principalmente de subvenciones asociadas a creación de empleo y recuperación y fomento del empleo estable, las cuales exigen el mantenimiento de los nuevos empleados contratados durante al menos tres ejercicios para las primeras y de un año para las segundas.

El epígrafe "Otros ingresos de explotación" se corresponde principalmente con subvenciones concedidas al Grupo durante el ejercicio por ayudas para el mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por personas discapacitadas, acogiendo el Grupo al Programa INCENTIVOS AL MANTENIMIENTO DE EMPLEO EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.



CLASE 8.^a



OP5883719

Los Administradores consideran que el Grupo cumple todos los requisitos legales para la obtención y mantenimiento de dichas subvenciones.

El desglose del saldo de esta partida de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada de los ejercicios 2025 y 2024, es el siguiente (en euros):

	Euros	
	2025	2024
Subvenciones por mantenimiento de empleo	9.713.988	8.463.481
Subvenciones por creación de empleo	236.259	1.122.802
Subvenciones por Unidad de Apoyo	69.482	581.835
Otros	67.811	52.852
Total	10.087.540	10.220.970

d) Gastos de personal-

El desglose del saldo de esta partida de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada de los ejercicios 2025 y 2024, es el siguiente (en euros):

	Euros	
	2025	2024
Sueldos, salarios y asimilados	(27.231.331)	(22.925.190)
Indemnizaciones	(343.307)	(81.065)
Seguridad social a cargo de la empresa	(1.591.042)	(1.561.660)
Otros gastos sociales	(140.403)	(244.489)
Total	(29.306.083)	(24.812.404)

No se ha realizado en los ejercicios 2025 y 2024 aportación alguna a planes de pensiones.

e) Otros gastos de explotación-

El detalle de otros gastos de explotación a cierre de los ejercicios 2025 y 2024 en euros es el siguiente (en euros):

	Euros	
	2025	2024
Arrendamientos y cánones (Nota 9.1)	(2.167.284)	(1.993.873)
Reparaciones y conservación	(346.061)	(292.587)
Servicios de profesionales independientes	(1.204.101)	(638.813)
Transportes	(9.498)	(7.584)
Primas de seguros	(229.266)	(196.415)
Servicios bancarios y similares	(55.761)	(71.285)
Publicidad, propaganda y relaciones públicas	(38.969)	(81.801)
Suministros	(631.578)	(608.620)
Otros servicios	(2.806.009)	(2.115.166)
Tributos	(156.634)	(160.750)
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales (nota 12)	(65.651)	(10.645)
Total	(7.710.812)	(6.177.539)



CLASE 8.ª



OP5883720

f) Resultados por sociedades-

La contribución de cada sociedad incluida en el perímetro de la consolidación al resultado atribuido al Grupo de los ejercicios 2025 y 2024 es como sigue (en euros):

Ejercicio 2025-

	Euros		
	Resultados Consolidados	(-) Socios Externos (Nota 13.f)	Total
Unei Grupo Social, S.A. (Dominante)	167.119	-	167.119
Grupo de Empresas Sociales de Jaén, S.L.	179.957	(48.408)	131.549
Unei Iniciativa Social, S.L.U.	593.407	-	593.407
Recursos a Domicilio, I.A.E.	-	-	-
	940.483	(48.408)	892.075

Ejercicio 2024-

	Euros		
	Resultados Consolidados	(-) Socios Externos (Nota 13.f)	Total
Unei Grupo Social, S.A. (Dominante)	168.376	-	168.376
Grupo de Empresas Sociales de Jaén, S.L.	5.630	(1.514)	4.116
Unei Iniciativa Social, S.L.U.	2.041.777	-	2.041.777
Recursos a Domicilio, I.A.E.	(5.263)	177	(5.086)
	2.210.520	(1.337)	2.209.183

19. Operaciones y saldos con partes vinculadas

a) Operaciones con vinculadas-

Durante los ejercicios 2025 y 2024, las operaciones realizadas por el Grupo durante el ejercicio con las sociedades del Grupo y asociadas al que pertenece y con otras vinculadas, han sido las siguientes (en euros):

Sociedad	2025	2024
	Servicios prestados	
FAISEM	6.002.042	5.583.063
FEAFES ANDALUCÍA	740	1.371
A.S.A.E.N.E.S.	7.340	8.761
Total	6.010.122	5.593.195

En opinión de los Administradores, durante los ejercicios 2025 y 2024 estas transacciones se han realizado en condiciones normales de mercado.



CLASE 8.ª



OP5883721

b) Saldos con vinculadas-

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, el Grupo mantiene en su balance consolidado al cierre del ejercicio los siguientes saldos con entidades vinculadas (en euros):

Sociedad	2025	2024
	Clientes por ventas y prestaciones	
FAISEM	597.407	1.122.586
FEAFES ANDALUCÍA	142	68
A.S.A.E.N.E.S.	713	846
Total	598.262	1.123.500

c) Los administradores y la alta dirección-

Durante los ejercicios 2025 y 2024, los Administradores de la Sociedad Dominante (1 hombres, 2 hombres representantes de entidades jurídicas y 1 mujer representante de entidades jurídicas) de administración de la Sociedad, ni por ninguna otra causa o concepto.

Durante los ejercicios 2025 y 2024, el personal de Alta Dirección (compuesto por 6 hombres y 1 mujer) de la Sociedad Dominante ha percibido en este ejercicio 553.492 euros en concepto de sueldos y salarios devengados (477.769 euros en el ejercicio 2024 compuesto por 5 hombres y 1 mujer).

A 31 de diciembre de 2025, existen anticipos o créditos concedidos por la Sociedad Dominante a sus Administradores por importe de 40.000 euros registrados en el epígrafe "Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar - Personal" del balance consolidado a 31 de diciembre de 2025 adjunto (0 euros a 31 de diciembre de 2024). Asimismo, durante el ejercicio 2025 y 2024, no se ha contraído obligación alguna en materia de pensiones o seguros de vida a favor de los miembros anteriores o actuales Administradores.

Los Administradores de la Sociedad Dominante ha informado tal y como establece el artículo 229.3 de la Ley de Sociedades de Capital, que tanto el cómo las personas a él vinculadas a las que se refiere el artículo 231 de la Ley de Sociedades de Capital, no se han encontrado durante los ejercicios 2025 y 2024, y hasta la fecha de las presentes cuentas anuales consolidadas, en situación de conflicto directo o indirecto, con el interés del Grupo.

El Grupo tiene contratada una póliza de responsabilidad civil por importe de 2.208 euros (2.206 euros en el ejercicio 2024) que cubre a los administradores y la Alta Dirección hasta un límite agregado anual de 3 millones de euros (3 millones de euros en el ejercicio 2024).

20. Información sobre medio ambiente y sobre derechos de gases de efecto invernadero

El Grupo no tiene activos de importancia ni ha incurrido en gastos relevantes destinados a la minimización del impacto medioambiental y a la protección y mejora del medio ambiente. Asimismo, no existen provisiones para riesgos y gastos ni contingencias relacionadas con la protección y mejora del medio del medio ambiente.

No existe ninguna partida en el balance consolidado correspondiente a derechos de emisión de gases de efecto invernadero.



CLASE 8.ª



OP5883722

21. Otra información

El número medio de personas empleadas durante los ejercicios 2025 y 2024 y su distribución por categorías y sexo es la siguiente:

Categoría	Número de personas medio (*)					
	2025			2024		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Alta Dirección	5	1	6	5	1	6
Directivos	12	2	14	10	3	13
Mandos intermedios	28	21	49	23	11	34
Técnicos	279	32	311	267	69	336
Administrativos	17	49	66	7	8	15
Operarios	658	458	1.116	563	401	964
Total	999	563	1.562	875	493	1.368

(*) Número medio de personas equivalentes a jornada a tiempo completo

El número final de personas empleadas a 31 de diciembre de 2025 y 2024 y siendo su distribución por categorías y sexo es la siguiente:

Categoría	Número de personas					
	2025			2024		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Alta Dirección	5	1	6	5	1	6
Directivos	15	3	18	11	2	13
Mandos intermedios	29	21	50	31	14	45
Técnicos	316	36	352	247	69	316
Administrativos	26	69	95	15	23	38
Operarios	1.203	978	2.181	639	511	1.150
Total	1.594	1.108	2.702	948	620	1.568

En el ejercicio 2025, el número medio de personas (en equivalencia a tiempo completo) empleadas durante el ejercicio con discapacidad igual o mayor al 33% fue de 1.321 personas con la categoría profesional de 2 directivos, 13 mandos intermedios, 222 técnicos, 38 administrativos y el resto operarios (1.187 personas con la categoría profesional de 1 directivos, 10 mandos intermedios, 222 técnicos, 38 administrativos y el resto operarios en el ejercicio 2024).

Durante el ejercicio 2025 y 2024, los importes recibidos por el auditor de las cuentas anuales consolidadas del grupo, Deloitte Auditores, S.L., o por cualquier empresa perteneciente a la misma red de acuerdo con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas han sido los siguientes (en euros):

	Euros	
	Honorarios correspondientes a Deloitte Auditores, S.L. o Empresa de la misma Red	
	2025	2024
Servicios de auditoría	34.245	33.248
Servicios distintos de la auditoría	3.161	3.069
- Otros servicios de verificación	3.161	3.069
Total servicios profesionales	37.406	36.317



CLASE 8.ª



OP5883723

Activos contingentes

Durante el ejercicio 2025, el Grupo ha generado futuros derechos de cobro por valor estimado de 11.354.865 euros en concepto de subvención por el mantenimiento de empleo de personas con discapacidad, pertenecientes al programa "Incentivos al mantenimiento de empleo en centros especiales de empleo", en los términos que se explican en la nota 18.c de las presentes Cuentas Anuales Consolidadas. Estos ingresos serán reconocidos de forma efectiva durante el ejercicio 2025, una vez que se publique la convocatoria asociada, el Grupo proceda con la solicitud de las mismas y la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía emita sus resoluciones favorables.

22. Información segmentada

El desglose por actividades del saldo reflejado en el importe de la cifra de negocios de los ejercicios 2025 y 2024 es el siguiente (en euros):

Actividad	Euros	
	2025	2024
Activa (Concesiones)	1.145.472	963.317
Natura (Jardinería)	3.258.336	2.876.076
Servicios (Limpieza y Servicios Auxiliares)	8.562.147	6.421.071
Smart Supply (Logística y hostelería)	23.670.581	20.193.630
Social and Health (Tecnología)	1.899.863	2.097.526
Total	38.536.399	32.551.620

Durante los ejercicios 2025 y 2024, todas las operaciones se han realizado en territorio nacional.

No existen ventas a clientes externos a los que se les haya facturado durante el ejercicio importes iguales o superiores al 10% del importe neto de la cifra de negocios, a excepción de las operaciones realizadas con la empresa vinculada FAISEM, que supone el 16% del Importe Neto de la Cifra de Negocio (ver Nota 19.a).

A 31 de diciembre de 2025 y 2024, los datos relativos a las actividades de Activa, Smart Supply, Social & Health, Servicios y Natura son los siguientes (en euros):



CLASE 8.ª



OP5883724

Ejercicio 2025-

Actividad	Euros					
	Activa	Natura	Servicios	Smart Supply	Social and Health	TOTAL
Importe neto de la cifra de negocios	1.145.472	3.258.336	8.562.147	23.670.581	1.899.863	38.536.399
Aprovisionamientos	(338.081)	(302.142)	(687.925)	(7.072.246)	(833.772)	(9.234.166)
Otros ingresos de explotación	290.377	1.538.801	4.513.214	3.890.771	(145.623)	10.087.540
Gastos de personal	(700.250)	(3.828.473)	(10.717.734)	(13.858.263)	(201.363)	(29.306.083)
Otros gastos de explotación	(489.282)	(703.270)	(1.256.021)	(4.989.027)	(273.212)	(7.710.812)
Amortización del inmovilizado	(174.932)	(118.353)	(119.800)	(515.180)	(17.232)	(945.497)
Imputación de subvenciones de inmov. no Fro. y otros	5.145	9.739	27.211	61.201	507	103.803
Deterioro y resultado por enajenación del inmovilizado	(1.275)	(1.846)	(150.472)	(35.548)	(367)	(189.508)
Otros resultados	7.119	(2.087)	(24.149)	(8.506)	(6.299)	(33.922)
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	(255.707)	(149.295)	146.471	1.143.783	422.502	1.307.754
Ingresos financieros	191	543	1.426	3.942	315	6.417
Gastos financieros	(5.326)	(15.149)	(39.807)	(110.050)	(8.833)	(179.165)
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	(260.842)	(163.901)	108.090	1.037.675	413.984	1.135.006
ACTIVOS DEL SEGMENTO	626.059	1.866.455	5.613.203	13.906.760	1.500.810	23.513.287
PASIVOS Y PATRIMONIO NETO DEL SEGMENTO	626.059	1.866.455	5.613.203	13.906.760	1.500.810	23.513.287
FLUJOS NETOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE:	38.244	114.178	258.913	725.440	121.735	1.258.510
Operación	109.853	327.969	743.712	2.083.779	349.674	3.614.987
Inversión	(43.438)	(129.685)	(294.078)	(823.965)	(138.267)	(1.429.433)
Financiación	(28.171)	(84.106)	(190.721)	(534.374)	(89.674)	(927.046)
ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO CORRIENTES	(47.363)	(141.405)	(320.653)	(898.426)	(150.763)	(1.558.610)

Ejercicio 2024-

Actividad	Euros					
	Activa	Natura	Servicios	Smart Supply	Social and Health	TOTAL
Importe neto de la cifra de negocios	963.317	2.876.076	6.421.071	20.193.630	2.097.526	32.551.620
Aprovisionamientos	(315.756)	(354.642)	(311.064)	(5.116.269)	(1.590.578)	(7.688.309)
Otros ingresos de explotación	210.032	1.481.979	4.159.549	4.465.127	(95.717)	10.220.970
Gastos de personal	(548.468)	(3.241.959)	(8.562.807)	(12.370.226)	(88.944)	(24.812.404)
Otros gastos de explotación	(377.506)	(604.441)	(1.037.390)	(3.876.031)	(282.171)	(6.177.539)
Amortización del inmovilizado	(272.158)	(128.643)	(99.981)	(390.988)	(16.311)	(908.081)
Imputación de subvenciones de inmov. no Fro. y otros	5.693	13.811	36.244	76.375	375	132.498
Deterioro y resultado por enajenación del inmovilizado	(1.206.080)	30.311	78.669	130.222	817	(966.061)
Otros resultados	6.311	(80)	(4.710)	(29.570)	1.061	(26.988)
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	(1.534.615)	72.412	679.581	3.082.270	26.058	2.325.706
Ingresos financieros	10	30	68	212	21	341
Gastos financieros	(9.677)	(28.894)	(64.510)	(201.233)	(19.536)	(323.850)
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	(1.544.282)	43.548	615.139	2.881.249	6.543	2.002.197
ACTIVOS DEL SEGMENTO	706.603	2.109.632	4.709.923	14.812.239	1.538.557	23.876.954
PASIVOS Y PATRIMONIO NETO DEL SEGMENTO	706.603	2.109.632	4.709.923	14.812.239	1.538.557	23.876.954
FLUJOS NETOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE:	22.389	66.841	149.233	469.321	48.749	756.533
Operación	(14.563)	(43.481)	(97.073)	(305.285)	(31.710)	(492.112)
Inversión	102.514	306.063	683.313	2.148.950	223.213	3.464.053
Financiación	(65.562)	(195.741)	(437.007)	(1.374.344)	(142.754)	(2.215.408)
ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO CORRIENTES	(23.996)	(71.641)	(159.945)	(503.010)	(52.248)	(810.840)

23. Hechos posteriores al cierre

Asimismo, a fecha de formulación de las presentes cuentas anuales consolidadas, no han existido hechos posteriores al cierre al 31 de diciembre de 2025 adicionales a los descritos anteriormente.



CLASE 8.ª



OP5883725

Unel Grupo Social, S.A. y Sociedades Dependientes

Informe de Gestión consolidado del
ejercicio terminado el
31 de diciembre de 2025

En cumplimiento de lo establecido en el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital informamos sobre lo siguiente:

1. Actividad y evolución del Grupo en el ejercicio 2025-

El Grupo tiene por objeto social la integración laboral de personas con discapacidad derivada de problemas de salud mental en la Comunidad Autónoma de Andalucía, mediante la creación de centros de trabajo en las distintas provincias de Andalucía, en los que se desarrollarán actividades terapéuticamente adecuadas, tales como: artesanía, artes gráficas, servicios agropecuarios, etc.

Durante el ejercicio 2025 el importe neto de la cifra de negocios ha sido 38,5 millones de euros y el resultado de explotación de 1,3 millones de euros, frente a un 2024 con cifra de negocio 32,5 millones de euros y el resultado explotación de 2,3 millones de euros.

Para el primer semestre del 2026 se pronostica una similitud de datos con los existentes en el año anterior.

2. Gestión de riesgos-

La gestión de los riesgos financieros del Grupo está centralizada en la Dirección Financiera, la cual tiene establecidos los mecanismos necesarios para controlar la exposición a las variaciones en los tipos de interés y tipos de cambio, así como a los riesgos de crédito y liquidez. A continuación, se indican los principales riesgos financieros que impactan al Grupo:

- Riesgo de crédito:

Con carácter general el Grupo mantiene su tesorería y activos líquidos equivalentes en entidades financieras de elevado nivel crediticio.

- Riesgo de liquidez:

Con el fin de asegurar la liquidez y poder atender todos los compromisos de pago que se derivan de su actividad, el Grupo dispone de la tesorería que muestra su balance consolidado, así como de las líneas crediticias y de financiación que se detallan en la Nota 15.



CLASE 8.^a



OP5883726

El saldo de Caja y Bancos a 31 de diciembre de 2025 y 2024, es el siguiente (en euros):

	2025	2024
Caja	3.267	2.624
Bancos	3.257.629	1.999.764
Total	3.260.896	2.002.388

- Riesgo de mercado:

Tanto la tesorería como la deuda financiera del Grupo, están expuestas al riesgo de tipo de interés, el cual podría tener un efecto adverso en los resultados financieros y en los flujos de caja.

3. Periodo medio de pago a proveedores-

A continuación, se detalla la información requerida por la Disposición adicional tercera de la Ley 15/2010, de 5 de julio (modificada a través de la Disposición final segunda de la Ley 31/2014, de 3 de diciembre y por el art.9º de la Ley 18/2022, de 28 de septiembre, de creación y crecimiento de empresas) preparada conforme a la Resolución del ICAC de 29 de enero de 2016, sobre la información a incorporar en la memoria consolidada de las cuentas anuales consolidadas en relación con el periodo medio de pago a proveedores en operaciones comerciales.

	Días	
	2025	2024
Periodo medio de pago a proveedores	30	32
Ratio de operaciones pagadas	31	34
Ratio de operaciones pendientes de pago	14	9
	Euros	
	2025	2024
Total pagos realizados (en euros)	17.657.738	15.945.465
Total pagos pendientes (en euros)	1.780.878	1.135.497

Conforme a la Resolución del ICAC, para el cálculo del período medio de pago a proveedores se han tenido en cuenta las operaciones comerciales correspondientes a la entrega de bienes o prestaciones de servicios devengadas en cada ejercicio.

Se consideran proveedores, a los exclusivos efectos de dar la información prevista en esta Resolución, a los acreedores comerciales por deudas con suministradores de bienes o servicios, incluidos en las partidas "Proveedores" y "Acreedores varios" del pasivo corriente del balance consolidado y con independencia de cualquier financiación por el cobro anticipado de la empresa proveedora.

Se entiende por "Periodo medio de pago a proveedores" el plazo que transcurre desde la entrega de los bienes o la prestación de los servicios a cargo del proveedor y el pago material de la operación.



CLASE 8.^a



OP5883727

A continuación, se detalla el volumen monetario y número de facturas pagadas dentro del plazo legal establecido durante los ejercicios 2025 y 2024:

	2025	2024
Volumen monetario (euros)	17.574.554	15.263.157
Porcentaje sobre el total de pagos realizados	99,53%	95,72%
Número de facturas	9.928	9.511
Porcentaje sobre el total de facturas	98,82%	94,90%

El plazo máximo legal de pago aplicable a la entidad en el ejercicio 2025 según la ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales, es de 30 días. Según el apartado 4º del Artículo 4 de la citada Ley, el plazo de pago establecido para el ejercicio 2025 podrá ser ampliado mediante pacto de las partes sin que, en ningún caso, se pueda acordar un plazo superior a 60 días naturales.

4. Evolución previsible del Grupo-

En relación con la actividad económica del 2026, es importante destacar que los crecimientos estimados para este año se están cumpliendo, con lo que habría que mantener una posición optimista en cuanto a la consecución de los objetivos fijados

5. Adquisiciones de acciones propias-

El Grupo no cuenta con acciones propias.

6. Actividades en materia de Investigación y Desarrollo-

EL Grupo no mantiene actividades significativas de investigación y desarrollo.

7. Uso de instrumentos financieros-

Durante el ejercicio 2025, el Grupo no ha operado con instrumentos financieros significativos.

8. Otra información-

El número medio de personas empleadas durante los ejercicios 2025 y 2024 y su distribución por categorías y sexo es la siguiente:

Categoría	Número de personas medio (*)					
	2025			2024		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Alta Dirección	5	1	6	5	1	6
Directivos	12	2	14	10	3	13
Mandos intermedios	28	21	49	23	11	34
Técnicos	279	32	311	267	69	336
Administrativos	17	49	66	7	8	15
Operarios	658	458	1.116	563	401	964
Total	999	563	1.562	875	493	1.368

(*) Número medio de personas equivalentes a jornada a tiempo completo



CLASE 8.^a



OP5883728

9. Acontecimientos importantes posteriores al cierre-

No hay acontecimientos posteriores al cierre significativos distintos a los incluidos en la memoria consolidada de las cuentas anuales consolidadas.

10. Cumplimiento de reglas en materia de igualdad y no discriminación y discapacidad-

Durante el ejercicio 2025, el Grupo ha cumplido con las regulaciones establecidas a tales efectos en la normativa en vigor.

11. Activos contingentes por subvenciones-

Durante el ejercicio 2025, el Grupo ha generado futuros derechos de cobro por valor estimado de 11.354.865 euros en concepto de subvención por el mantenimiento de empleo de personas con discapacidad, pertenecientes al programa "Incentivos al mantenimiento de empleo en centros especiales de empleo", en los términos que se explican en la nota 18.c de las presentes Cuentas Anuales Consolidadas. Estos ingresos serán reconocidos de forma efectiva durante el ejercicio 2025, una vez que se publique la convocatoria asociada, el Grupo proceda con la solicitud de las mismas y la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía emita sus resoluciones favorables.

12. Estado de información no financiera-

De acuerdo con la legislación mercantil vigente, el informe de gestión consolidado ha de contener, en la medida necesaria para la comprensión de la evolución, los resultados o la situación del Grupo, un análisis tanto de indicadores clave financieros como de carácter no financiero, que sean pertinentes respecto de la actividad empresarial concreta del Grupo, incluida información sobre cuestiones relativas al medio ambiente, al personal y al cumplimiento de reglas en materia de igualdad y no discriminación y discapacidad.

En este sentido, y de acuerdo con lo previsto en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundo de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015 de 20 de julio de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, el Grupo está obligado a incluir en su informe de gestión un estado de información no financiera o elaborar el informe separado "Estado de Información no Financiera" que acompaña a las cuentas anuales del Grupo y será depositado, junto con las cuentas anuales del Grupo y el informe de gestión en el correspondiente Registro Mercantil.

En este sentido, el Grupo ha optado por incorporar el Estado de Información no Financiera en un Anexo del presente Informe de Gestión.



unei

Informe de Sostenibilidad 2025



Por un futuro responsable y diverso.

ÍNDICE

1.1 Qué Es Unei	6
1.2 Indicadores De Sostenibilidad 2025	7
1.3 Hitos Extraordinarios De Unei En 2025	8
1.4 Por Qué Unei: El Propósito Y Los Valores	9
1.5 Nuestra Historia	10
1.6 Nuestra Composición Y Gobierno Corporativo	12
1.7 Nuestras Líneas de Negocio	13

2 SOSTENIBILIDAD EN UNEI

2.1 Estrategia Y Compromiso De Unei Con La Sostenibilidad	15
2.2 Contexto Y Tendencias	15
2.3 Grupos De Interés, Encuestas De Satisfacción Y Escucha Activa	16
2.4 Análisis De Doble Materialidad	18
2.5 Alineación Con Los Ods	23

3.1 Principales Logros	27
------------------------	----

4 GOBERNANZA AMBIENTAL E INTEGRACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD EN LA ESTRATEGIA CORPORATIVA

4.1 Gobernanza Ambiental E Integración De La Sostenibilidad En La Estrategia Corporativa	29
4.2 Acción Climática Y Descarbonización	30
4.2.1 Huella De Carbono Unei 2025	30
4.2.2 Plan De Reducción De Emisiones	33
4.2.3 Gestión Energética	36
4.3 Gestión De Recursos Y Economía Circular	38
4.4 Evolución De Consumos Y Eficiencia En El Uso De Recursos	42

5.1 Aportación Social De Unei Y Su Misión Inclusiva	45
5.1.1 Selección Y Acceso Al Empleo	45
5.1.2 Apoyo Y Acompañamiento: Acciones Individuales, Grupales Y Actividades De Inclusión	45
5.1.3 Relación Con La Comunidad Y La Red De Entidades Colaboradoras	48
5.1.4 Nuestro Papel En El Ecosistema De Inclusión Para Personas Con Problemas De Salud Mental	49
5.1.5 Adaptación De Puestos Y Ajustes Razonables	50
5.2 Empleo, Igualdad Y Diversidad	51
5.3 Formación, Desarrollo Y Bienestar De Las Personas	68
5.4 Seguridad Y Salud Laboral	70
5.4.1 Datos De Siniestralidad	71
5.4.2 Relación Entre Trabajadores Y La Dirección	72
6 BUEN GOBIERNO	
6.1 Ética, Cumplimiento Y Transparencia	74
6.2 Gobernanza Fiscal	75
6.3 Gestión De Riesgos Corporativos Y De Compliance	77
6.4 Seguridad De La Información Y Digitalización	79
6.5 Proveedores Y Compras Responsables	81
7 RECONOCIMIENTO Y REDES	
7.1 Certificaciones	83
7.2 Sellos Sociales Y De Excelencia	84
7.3 Iniciativas Y Redes Nacionales E Internacionales	85
8 SOBRE ESTE INFORME	
8.1 Alcance Y Marco Normativo	88
8.2 Metodología De Reporte	88
8.3 Verificación Del Informe	89
8.4 Accesibilidad, Contacto Y Publicación	89
9 FOLIO DE CONTACTOS Y ENLACES DE INTERÉS	



Rafael Cía Director General de UNEI

Contribuir al crecimiento de una empresa con Propósito como UNEI es un privilegio y una responsabilidad para todas las personas que formamos parte de ella. Nuestro proyecto empresarial, que en este 2026 cumple 35 años desde su fundación y que acaba de hacer un lustro desde la culminación de su transformación, está en plena forma, tal y como podrán comprobar en la lectura de esta Memoria de Sostenibilidad correspondiente a 2025.

UNEI es la empresa social andaluza líder en empleabilidad de personas con discapacidad, especialmente derivada de problemas de salud mental, con un modelo único de eficiencia y competitividad empresarial.

Nos hemos consolidado en el mercado como un partner 3S (social, sostenible e inteligente/Smart) para aquellos clientes -empresariales e institucionales- que buscan externalizar servicios y procesos de su cadena de valor. Operamos en el sector logístico, en la conservación medioambiental, en los Facility Services, la teleasistencia avanzada y la gestión de espacios deportivos. Y lo hacemos con grandes resultados.

En efecto, para UNEI, 2025 ha sido un año de récords. Por primera vez hemos superado en nuestro equipo las 2.000 personas (un 87% con discapacidad y un 50% con problemas de salud mental) y rebasamos los 37 millones de facturación. Eso significa que en una década hemos triplicado nuestras ventas y nuestra plantilla.

Todo ello, siendo fieles a nuestro objeto social, que es promover la empleabilidad de personas con discapacidad, especialmente derivada de problemas de salud mental, apostando por la inclusión real, haciendo fácil lo que parece difícil para los colectivos con más dificultades de acceso al empleo.

"En 2025, hemos alcanzado un record de empleo y de facturación, siendo fieles a nuestro objeto social."

En esta inclusión juegan un gran papel las Unidades de Apoyo, como referentes de las medidas de ajuste y de accesibilidad que UNEI lleva a cabo para garantizar la adaptación al puesto de trabajo de las personas con mayores dificultades.

Nuestra actividad nace, además, de un Propósito: Hacer del mundo un lugar más humano, más vivible y más feliz, Inspirando lo Extraordinario. No se trata de una frase hecha, sino de una guía que marca el devenir de UNEI, nuestra relación con nuestros grupos de interés de UNEI y los objetivos estratégicos que nos marcamos.

En 2025, nuestro desempeño ha traído importantes logros. Hemos obtenido el sello EFQM400 como reconocimiento a nuestra gestión sostenible e innovadora. Hemos sido la primera empresa social en recibir financiación del Fondo de Impacto Social (FIS), adscrito al Ministerio de Inclusión Social, Seguridad Social y Migraciones y gestionado por COFIDES, para respaldar nuestro plan estratégico y, con él, nuestro crecimiento. Y hemos medido por segunda vez, de la mano de la Universidad de Sevilla, nuestro

impacto social, con un resultado elocuente: por cada euro invertido en UNEI, la sociedad recibe más del triple (3,33), en forma de retorno social de la inversión.

Comprobarán a lo largo de esta publicación estos y otros hitos alcanzados en 2025. Y lo podrán ver con un formato renovado y con un diseño más atractivo. Porque, para UNEI esta memoria es un ejercicio de transparencia, de balance y de compromiso con nuestros grupos de interés, quienes nos acompañan cada día en nuestro Propósito de Inspirar lo Extraordinario.

Les doy la bienvenida a la Memoria de Sostenibilidad de UNEI.

Rafael Cía.

1 SOMOS UNEI

1.1 QUÉ ES UNEI

UNEI es la **empresa social andaluza líder en empleabilidad de personas con discapacidad, especialmente derivada de problemas de salud mental**, con un modelo único de eficiencia y competitividad empresarial que pone a las personas en el centro.

La actividad empresarial de UNEI se desarrolla en **cinco líneas de negocio**:



Logística integral



Conservación y adecuación medioambiental



Facility Services



Desarrollo de un ecosistema de teleasistencia avanzada



Gestión de espacios deportivos

Todo ello, con una propuesta de valor 3S: Social, Sostenible e Inteligente (Smart)



UNEI triplica con creces el retorno social de la inversión por cada euro invertido en la compañía y cerró 2025 con cifras récord.

+2000 personas

87% con discapacidad

50% con problemas de salud mental

UNEI fue fundada a principios de la década de los 90, en el contexto de la reforma psiquiátrica, para ofrecer oportunidades de empleo a las personas con discapacidad derivada de Trastorno Mental Grave.

Hoy, UNEI es líder en empleo de personas con discapacidad en Andalucía y referente nacional en empleabilidad de personas con enfermedad mental, con un papel clave en el ecosistema de Andalucía de apoyo a las personas con problemas de salud mental.

1.2 INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD 2025

INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD			
Indicador	2024	2025	Variación
Evolución de la Huella de Carbono	1.079,14 tCO ₂ e	1.224,72 tCO ₂ e	13,5%
Índice de intensidad de carbono	0,033 tCO ₂ e / mil €	0,031 tCO ₂ e / mil €	-6,1%
Intensidad de consumo eléctrico	34,10 kWh/K€	27,47 kWh/K€	-19,5%
Intensidad de consumo de energía solar	6,07 kWh/K€	7,68 kWh/K€	26,5%
Generación de residuos por facturación	5.977,05 kg/M€	4.313,37 kg/M€	-27,8%
Plantilla media anual	1.482 personas	1.714 personas	15,7%
Personas con enfermedad mental	742 personas	814 personas	9,7%
Personas con otras discapacidades	522 personas	640 personas	22,6%
Nuevas contrataciones	171 personas	240 personas	40,4%
Distribución por género	61 % hombres / 39 % mujeres	61 % hombres / 39 % mujeres	-
Horas de formación	20.535 h	25.300 h	18,8%
Procesos de selección gestionados	868	1.107	27,5%
Índice de frecuencia (PRL)	72,3	36,41	-49,6%
Índice de gravedad (PRL)	3,13	1,52	-51,4%
Índice de incidencia (PRL)	9.607,58	7.409,57	-22,9%

Tabla 1: Principales Indicadores de Sostenibilidad y Desempeño 2025.

1.3 HITOS EXTRAORDINARIOS DE UNEI EN 2025



01 Finalización nueva sede de Granada y ampliación/mejora de instalaciones en Jerez y Jaén



02 Elaboración y presentación en Málaga del II Estudio de Contratación Social, con más de 100 grandes empresas



03 El Fondo de Impacto Social financia el Plan Estratégico de UNEI participantes



04 Análisis de impacto social de UNEI por parte de la Universidad de Sevilla y comunicación a grupos de interés



05 iFest: primer festival de innovación de UNEI



06 Jornada de contratación social coorganizada con CESUR



07 Incorporación de nuevo equipo UNEI en Dos Hermanas, con el que la empresa supera las 2.000 personas en plantilla



08 Proyecto de ensamblaje y entrega de la nueva eCargoBike de Mothium

1.4 POR QUÉ UNEI: EL PROPÓSITO Y LOS VALORES

UNEI es una compañía comprometida con un Propósito: Hacer del mundo un lugar más humano, más vivible y más feliz, Inspirando lo Extraordinario.

MÁS HUMANO

Transformando proyectos de vida a través del empleo.

MÁS VIVIBLE

Contribuyendo a un mundo más sostenible, tanto desde el punto de vista ambiental como social, de gobernanza y de buen gobierno.

MÁS FELIZ

Poniendo a las personas del equipo en el centro, y apostando por su bienestar.

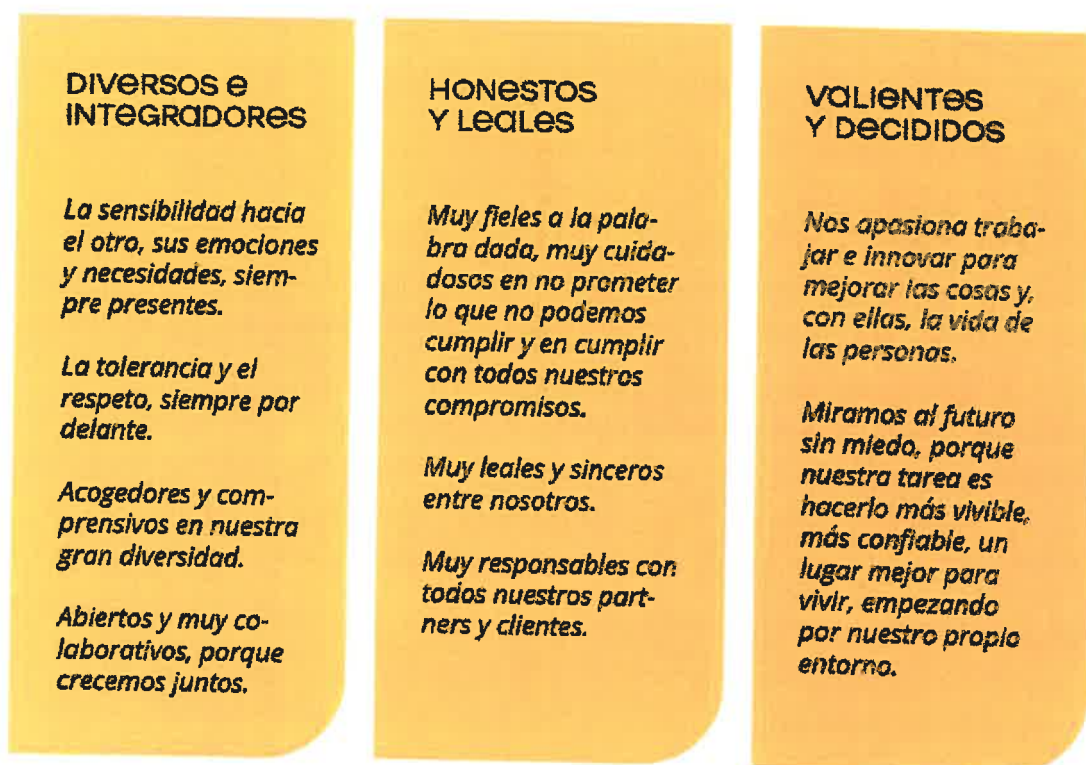
INSPIRANDO LO EXTRAORDINARIO

Sumando cada vez más personas, empresas e instituciones a este Propósito.

La **misión** de UNEI es transformar proyectos de vida de personas con problemas de salud mental y otras discapacidades desarrollando iniciativas empresariales sostenibles e innovadoras.

La **visión** de UNEI es ser un referente empresarial de impacto social basado en el bienestar emocional.

Los **valores** de UNEI son la diversidad y la integración, la honestidad y la lealtad, y la valentía y la decisión.



1.5 NUESTRA HISTORIA

UNEI se constituyó a principios de la década de 1990, en el contexto de la reforma psiquiátrica, para dar oportunidades de empleo e inclusión a personas con problemas de salud mental.

En 2016, UNEI había alcanzado las 673 personas en el equipo y superaba ligeramente los 11 millones de facturación anual. Comenzó entonces una **profunda transformación de la compañía**, que en estos diez años ha logrado **triplicar tanto su plantilla como sus ventas**.

En ese proceso, UNEI reorientó sus **líneas de negocio** con criterios de oportunidad y empleabilidad, llevó a cabo la **fusión jurídica** de las distintas empresas provinciales que formaban el grupo empresarial y acometió la **apertura y remodelación de sedes** en Andalucía. Todo, para crear una **empresa moderna e innovadora** más preparada para competir en el mercado y cumplir así su fin social.

El culmen de este proceso fue la **creación de la marca UNEI** (UNE-Inclusión, UNE-Illusión, UNE-Innovación), en octubre de 2020.

UN POCO DE HISTORIA: HITOS DE UNEI



1.6 NUESTRA COMPOSICIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO

Los órganos de gobierno de UNEI y su modelo de gobernanza son los pilares sobre los que se asienta su buen hacer empresarial y se han constituido como una de las prioridades estratégicas para la dirección de UNEI.

UNEI está participada mayoritariamente por Ilunion (Grupo Social ONCE) y la Fundación Pública Andaluza para la Integración Social de Personas con Enfermedad Mental (FAISEM), perteneciente a la Junta de Andalucía. También forman parte de su accionariado, de forma más minoritaria, la Federación Salud Mental Andalucía y Asaenes Salud Mental Sevilla. Estas cuatro entidades integran nuestro consejo de administración.

Nuestros socios, referentes en la inserción de personas con algún tipo de discapacidad, contribuyen con solvencia y equilibrio al objetivo de nuestro proyecto.



Para su organización funcional, UNEI cuenta con el liderazgo del Comité de Dirección, encabezado por el director general y distribuido en divisiones, con sus correspondientes direcciones corporativas.

En 2025, atendiendo al incremento de volumen de la compañía y la necesidad de una mayor especialización, se ha llevado a cabo una reorganización de la Dirección de Operaciones en dos divisiones: la Dirección de Operaciones de Servicios y la Dirección de Operaciones de Smart Supply.



1.7 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

Las actividades de UNEI se desarrollan en varias líneas de negocio, con las que compite en el mercado con una propuesta de valor social, sostenible e inteligente (Smart)3S):



Somos especialistas en externalización de procesos de la cadena de suministro, aunando todas las necesidades de nuestros clientes en un único proveedor, integrado a nivel de sistemas, y garantizando así la máxima eficiencia en todo el proceso logístico.

Cero fugas de eficiencia

- + 30.000 M2 de almacenes en todas las provincias andaluzas.
- + 1.000 M2 almacenamiento en frío
- + 600 personas.
- + 300 vehículos



Unimos **innovación, sostenibilidad y compromiso social** para ofrecer soluciones de jardinería, paisajismo, reforestación y adecuación medioambiental que generan **impacto positivo y resultados medibles**.

- + 200 puntos de servicio
- + 220 personas
- + 225K horas de trabajo



Transformamos la gestión de Facility Services -limpieza, mantenimiento, servicios auxiliares, conserjería, control de accesos...- a través de la **inteligencia del dato en tiempo real**. Gracias a la **trazabilidad** de todas las operaciones, garantizamos **cero fugas de eficiencia** y una optimización continua de los recursos.

+ 1.000 puntos de servicio

1.000 personas

+725K horas de servicio



Desarrollamos un **hardware** propio de **teleasistencia avanzada en movilidad** llamado MIMOV. Se comercializa como

teléfono móvil y como reloj, y se dirige tanto a personas en situación de dependencia como a otros segmentos de actividad específicos.

+ 50.000 relojes en el mercado

+ 50 personas en laboratorio



Gestionamos centros deportivos y de ocio, incluyendo la concesión de dos espacios deportivos en Jerez: **Arena Village** y **The Racket Club**.



2 SOSTENIBILIDAD EN UNEI

2.1 ESTRATEGIA Y COMPROMISO DE UNEI CON LA SOSTENIBILIDAD

El **Plan Director de Sostenibilidad 2025–2027** es nuestra hoja de ruta para integrar de forma transversal los criterios **Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG)** en nuestro modelo de negocio, de forma plenamente alineada con el **Plan Estratégico 2024–2027** y con nuestro Propósito.

El Plan se articula en **tres pilares estratégicos**:

Estrategia Social	Empleo inclusivo y de calidad, igualdad de oportunidades, accesibilidad y bienestar integral de las personas trabajadoras.
Estrategia Medioambiental	Reducción de la huella de carbono, eficiencia energética, economía circular, movilidad sostenible y uso responsable de los recursos.
Estrategia Gobernanza	Ética corporativa, transparencia, cumplimiento normativo e integración de criterios ASG en la gestión y toma de decisiones.

A través de este Plan, UNEI refuerza un modelo de gestión **sostenible, transparente y centrado en las personas**, orientado a maximizar su impacto social positivo y avanzar hacia el objetivo de neutralidad climática en 2050.

2.2 CONTEXTO Y TENDENCIAS

UNEI desarrolla su estrategia de **sostenibilidad** en un contexto de creciente **exigencia social, ambiental y regulatoria**, donde la sostenibilidad se consolida como factor clave para la **competitividad, resiliencia** y generación de **valor empresarial**. La evolución normativa europea y el aumento de las expectativas de los **grupos de interés** impulsan una gestión responsable de los impactos sociales y ambientales.

La actuación de UNEI se alinea con las **Tendencias ESG 2025** identificadas por Forética, destacando la **integración de criterios ASG**, la **transición hacia modelos bajos en carbono**, la **gestión inclusiva del talento** y el fortalecimiento del **buen gobierno y la transparencia**.

El **Plan Estratégico 2024–2027** establece la hoja de ruta con **cinco líneas estratégicas** y **catorce proyectos clave**,

orientados a la **excelencia operativa**, la mejora de la **experiencia de clientes y personas trabajadoras**, el fortalecimiento del **buen gobierno** y la consolidación de

UNEI como **referente empresarial de impacto social**. Estas líneas se integran en el **Plan de Sostenibilidad 2025–2027**, estructurado en los pilares **Social, Medioambiental y de Gobernanza**, garantizando una respuesta coherente y alineada con las expectativas de los grupos de interés.

2.3 GRUPOS DE INTERÉS, ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN Y ESCUCHA ACTIVA

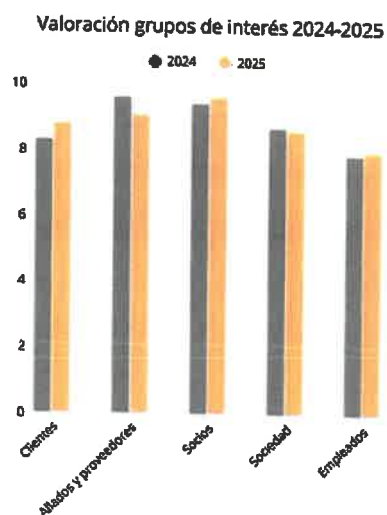
En UNEI entendemos la escucha activa como un elemento esencial de nuestro modelo de gestión y de nuestra estrategia de sostenibilidad.

Conocer, comprender y anticipar las expectativas de nuestros grupos de interés nos permite mejorar de forma continua, reforzar relaciones de confianza y asegurar la coherencia entre nuestro propósito y la forma en que desarrollamos nuestra actividad.

Con este objetivo, UNEI dispone de un sistema estructurado de medición de la satisfacción y de recogida de feedback de sus principales grupos de interés —clientes, aliados y proveedores, socios y sociedad— cuyos resultados se analizan de manera periódica y se integran en los procesos de toma de decisiones y mejora.

Clientes

La satisfacción global de nuestros clientes se sitúa en **8,79 sobre 10**, mostrando una evolución positiva respecto al ejercicio anterior. Los aspectos mejor valorados están relacionados con la **capacidad de adaptación a las necesidades del cliente**, la **calidad de la información** y la **atención del equipo comercial**, la **actitud y profesionalidad de los equipos operativos** y la **capacidad de resolución de incidencias**.



Gráfica 1: Evolución valoración GI.

Se mantienen estables, en niveles elevados, indicadores clave como la **calidad del servicio** y la **relación calidad-precio**, lo que refuerza la percepción de UNEI como un partner fiable y comprometido a largo plazo.

Esta evolución favorable es resultado de distintas iniciativas estratégicas desarrolladas en los últimos ejercicios, entre las que destacan la redefinición del *customer journey*, la clarificación de la propuesta de valor, y la revisión de la cartera actual y potencial de clientes, con el objetivo de focalizar la oferta de UNEI en aquellos nichos y proyectos donde aporta un mayor valor diferencial.

Aliados y proveedores

Los niveles de satisfacción de aliados y proveedores se mantienen **muy elevados**, alcanzando una valoración media de **9,06 sobre 10**, y cumpliendo holgadamente los objetivos establecidos: más de un **50 % de promotores** y menos de un **20 % de detractores**.

Destacan especialmente la **actitud y profesionalidad de los equipos**, la **coherencia de UNEI con su propósito** y la **calidad de la relación**, percibida como cercana, transparente y basada en la colaboración. Estos resultados confirman la solidez de un modelo de relación orientado a la confianza mutua y a la construcción de alianzas sostenibles en el tiempo.

Cabe señalar que, en 2024, se produjo un deterioro puntual en la valoración de aspectos relacionados con los procesos de homologación, contratación y facturación, derivado de la puesta en marcha de iniciativas orientadas a incrementar el nivel de exigencia y a centralizar y digitalizar determinados

procesos. En el 2025, tras el periodo de implantación y ajuste, estas magnitudes han comenzado a recuperarse, evidenciando la capacidad de la organización para gestionar el cambio sin comprometer la calidad de las relaciones.

Socios

La satisfacción de nuestros socios se mantiene en niveles muy elevados, con una valoración media de **4,83 sobre 5**, reflejo de una relación sólida, basada en la confianza, el alineamiento estratégico y la creación de valor compartido.

Los resultados obtenidos evidencian una percepción positiva en aspectos clave como la **evolución de los resultados económicos y sociales**, la **claridad y coherencia de la estrategia**, y la **transparencia en la gestión y en la toma de decisiones**. Nuestros socios valoran especialmente la capacidad de UNEI para conjugar el crecimiento empresarial con el cumplimiento riguroso de su propósito social, así como su rol activo como agente de transformación en el ámbito de la inclusión laboral y el bienestar emocional.

Durante el ejercicio, UNEI ha reforzado los mecanismos de **relación, información y rendición de cuentas** con sus socios, promoviendo una comunicación más estructurada y continua, alineada con los hitos del Plan Estratégico y con la evolución del entorno. Este enfoque ha permitido avanzar en un mayor entendimiento mutuo de los retos estratégicos, los riesgos asociados al crecimiento y las oportunidades de desarrollo futuro, favoreciendo una toma de decisiones compartida y sostenible en el largo plazo.

Sociedad

La percepción de la sociedad sobre UNEI es igualmente muy positiva, con una valoración media de **8,59 sobre 10**, lo que pone de manifiesto el reconocimiento de nuestro compromiso con la **responsabilidad social**, la **inclusión** y el **impacto en la comunidad**.

Aspectos como la **transparencia**, la **colaboración** y la **calidad de la relación** se mantienen estables a lo largo del periodo estratégico, a pesar del notable incremento del número y la diversidad de entidades colaboradoras. Este crecimiento ha supuesto un esfuerzo adicional de escucha, cercanía y adaptación, especialmente en un contexto marcado por la rotación de algunas entidades derivada de su dependencia de fondos públicos.

UNEI ha ampliado de forma significativa tanto el número como la tipología de organizaciones con las que colabora, lo que ha permitido dar respuesta a nuevos colectivos y necesidades sociales, reforzando así su papel como agente activo de transformación social en su entorno.

Empleados

En 2025, la satisfacción mejora ligeramente respecto a 2024, pasando de **3,94 a 3,99 sobre 5**, con un incremento del 7% en la participación. Se mantienen las tendencias en todos los bloques de la encuesta y se alcanzan los objetivos fijados: más del 50% de promotores, menos del 20% de detractores y un NPS del 73%.

Entre los principales avances destacan la redefinición de la experiencia del empleado mediante el diseño del employee journey, con especial foco en un onboarding más homogéneo y alineado con la cultura y valores de UNEI, así como la digitalización de las Unidades de Apoyo para mejorar la trazabilidad y la gestión documental.

No obstante, persisten retos clave como: optimizar el embudo de empleabilidad, especialmente en los procesos de selección, reforzar la trazabilidad del talento a lo largo de todo su ciclo en la organización y avanzar hacia un análisis y seguimiento más estratégico.

2.4 ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD

El **Análisis de Doble Materialidad** es una metodología que permite identificar los asuntos más relevantes para UNEI considerando una doble perspectiva: por un lado, los **impactos que la actividad de la organización genera sobre las personas, la sociedad y el entorno**, y por otro, los **riesgos y oportunidades que estos asuntos pueden suponer para la situación financiera, la estrategia y la**

continuidad del negocio. Para ello, se aplica una metodología que combina la evaluación de impactos, valorados en función de su escala, alcance, irremediabilidad y probabilidad de ocurrencia, con el análisis de riesgos y oportunidades corporativos, permitiendo priorizar los asuntos materiales.

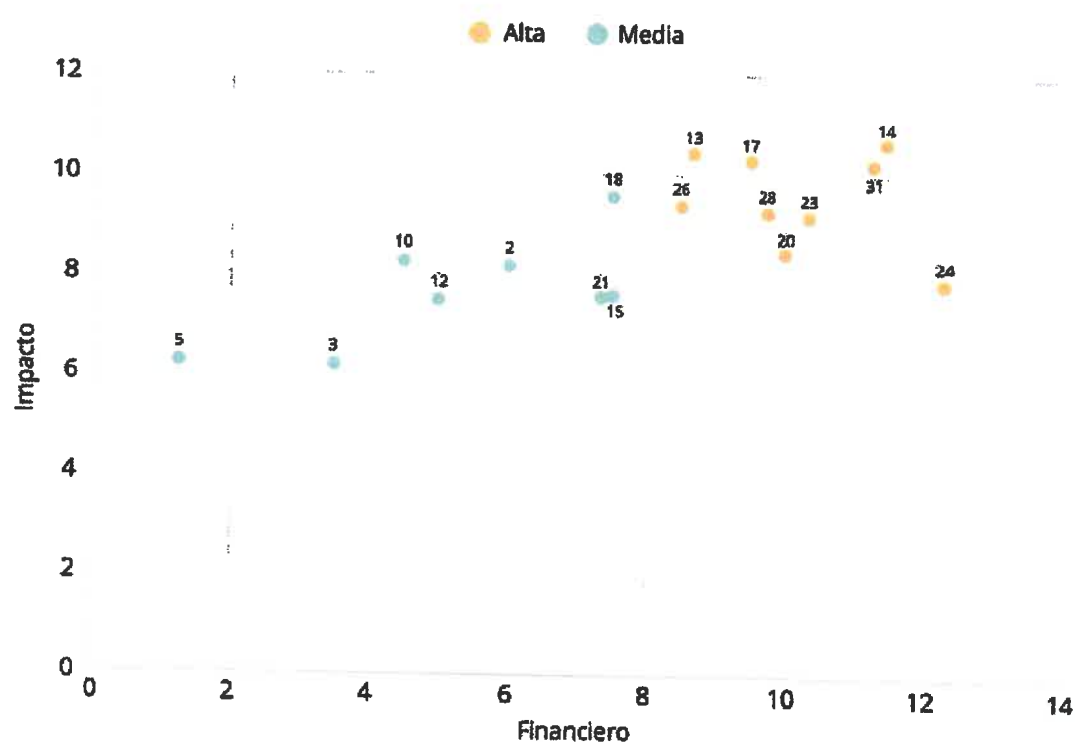
En UNEI el resultado de dicho análisis confirma la solidez y coherencia del modelo estratégico de nuestra organización, evidenciando una clara alineación entre su propósito social, su modelo de negocio y su sostenibilidad económica. Lejos de tratarse de un ejercicio meramente normativo, la doble materialidad se consolida como una **herramienta estratégica de primer nivel**, que permite priorizar, anticipar riesgos y orientar la toma de decisiones.

El ejercicio realizado, que incorpora la identificación y evaluación de impactos,

riesgos y oportunidades (IRO), así como su comparación entre 2024 y 2025, muestra una estabilidad en los **grandes ejes de materialidad**, junto con una evolución cualitativa en la naturaleza de los riesgos y oportunidades asociados. UNEI es una organización madura, con un modelo claro, cuyos principales retos no pasan por redefinir prioridades, sino por consolidar, optimizar y escalar lo ya construido. El análisis se ha hecho de forma colaborativa con todos los grupos de interés.

Tema material	Impacto Total	Escala Financiera	Prioridad Total
14. Crear empleo de calidad para PCD y colectivo vulnerable	Crítico	Crítico	Alta
31. Innovación y digitalización	Crítico	Crítico	Alta
23. Gestión responsable de la cadena de valor	Importante	Crítico	Alta
13. Experiencia del empleado	Crítico	Crítico	Alta
12. Accesibilidad universal	Importante	Mínimo	Media
17. Experiencia de cliente	Crítico	Crítico	Alta
28. Excelencia	Importante	Crítico	Alta
24. Gestión de riesgos (ASG)	Importante	Crítico	Alta
15. Gestión de la diversidad e inclusión	Importante	Importante	Media
21. Cultura ética y valores	Importante	Importante	Media
10. Economía circular	Importante	Mínimo	Media
3. Gestión eficiente de la energía	Importante	Mínimo	Media
26. Ciberseguridad	Importante	Crítico	Alta
5. Consumo de agua	Importante	Mínimo	Media
18. Relación y diálogo con los grupos de interés	Importante	Importante	Media
20. Reputación de marca: confianza de los GI	Importante	Crítico	Alta
2. Mitigación del cambio climático	Importante	Importante	Media

Tabla 2: Resultado Análisis de Doble Materialida



Gráfica 2: Análisis de Doble Materialidad

Resumen estratégico del Análisis de Doble Materialidad

El análisis de **doble materialidad** realizado por UNEI confirma la **solidez y coherencia** de su **modelo estratégico**, evidenciando una clara **alineación** entre su **propósito social**, su **modelo de negocio** y la **sostenibilidad económica**. Este ejercicio trasciende el **cumplimiento normativo** y se consolida como una **herramienta estratégica** de primer nivel, que permite **priorizar acciones, anticipar riesgos** y orientar la **toma de decisiones** en un contexto de **crecimiento y complejidad organizativa** creciente. La comparación de los **impactos, riesgos y oportunidades (IRO)** entre 2024 y 2025 muestra **estabilidad** en los grandes ejes de **materialidad**, así como una evolución cualitativa en la naturaleza de los **riesgos y oportunidades** asociados, reflejando la **madurez** del modelo de UNEI, cuyo principal **reto** consiste en **consolidar, optimizar y escalar** las prácticas ya implementadas.

El bloque de **Personas, empleo inclusivo** y cultura organizativa constituye el núcleo del modelo UNEI, manteniendo una prioridad alta y un impacto crítico tanto interno como externo. La organización ha identificado como desafío estratégico escalar su modelo de empleo inclusivo sin comprometer el bienestar, la productividad ni la cohesión interna, apoyándose en sistemas, datos y gestión profesionalizada. Los avances alcanzados a través de la Línea Estratégica 3, orientados a la gestión del talento, liderazgo, experiencia del empleado y profesionalización de las estructuras de apoyo, consolidan el empleo de calidad como eje vertebrador de la organización. El análisis refuerza la

necesidad de evolucionar hacia una gestión sistémica y basada en datos, capaz de anticipar tensiones organizativas y garantizar la sostenibilidad del modelo a medio y largo plazo.

En cuanto al bloque de **Cliente, reputación y relación con los grupos de interés**, la materialidad externa es crítica y la financiera elevada, vinculada a oportunidades de crecimiento y consolidación del modelo. La experiencia de cliente y la confianza del ecosistema funcionan como multiplicadores del impacto social y económico de UNEI. La organización ha avanzado significativamente mediante la estructuración del customer journey, la segmentación de clientes y el fortalecimiento del diálogo con los grupos de interés, a través de las Líneas Estratégicas 2 y 5. El principal reto radica en reforzar el reconocimiento externo del valor diferencial de UNEI, cerrando la brecha entre impacto real y percepción, y capitalizando su posicionamiento como partner 3S en entornos cada vez más exigentes.

La **Cadena de valor y operación responsable** constituyen un soporte crítico del modelo de negocio, condicionando la sostenibilidad económica y la confianza de clientes, administraciones y grupos de interés. Aunque la organización no cuenta con una cadena de suministro extensa, depende de proveedores, aliados estratégicos y terceros para la prestación de servicios, soporte tecnológico, logística y gestión operativa. La materialidad de este bloque se explica principalmente por su relevancia financiera y reputacional. UNEI ha logrado avances importantes en la profesionalización de compras,

contratación y gestión de proveedores, aunque el análisis señala la necesidad de reforzar la integración de criterios ASG y anticipar riesgos asociados al crecimiento y a mayores exigencias regulatorias y contractuales.

El bloque de **Gobernanza, riesgos, innovación y excelencia**, caracterizado por una **materialidad interna y financiera alta**, funciona como **habilitador del crecimiento y mecanismo de protección** frente a **riesgos sistémicos**. UNEI ha fortalecido este ámbito mediante las Líneas Estratégicas 1 y 4, desarrollando un modelo de gobernanza estructurado, impulsando la cultura del dato, digitalizando procesos clave y avanzando en gestión de riesgos y seguridad. La doble materialidad confirma la pertinencia de estas acciones y subraya la conveniencia de consolidarlas como ventajas competitivas explícitas.

Finalmente, los temas de **Temas ambientales y sostenibilidad operativa**, que incluyen **mitigación del cambio climático, gestión eficiente de la energía, consumo de agua y economía circular**, presentan una **materialidad media**, con mayor relevancia desde la perspectiva reputacional y regulatoria que desde el núcleo del negocio. UNEI ha integrado estos temas de manera transversal, avanzando en la medición y control de impactos ambientales y desarrollando iniciativas alineadas con su posicionamiento sostenible y con las expectativas de clientes, administraciones y financiadores.

2.5 ALINEACIÓN CON LOS ODS

En UNEI mantenemos un compromiso activo con la **Agenda 2030 de Naciones Unidas**, integrando los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** como marco de referencia para orientar su actividad hacia un desarrollo **económico, social y ambientalmente responsable**.

A partir de un análisis interno de contribución e impacto hemos identificado los principales ODS en los que impacta de forma positiva nuestra actividad, que detallamos a continuación organizados conforme a los tres pilares de la sostenibilidad:

ESTRATEGIA SOCIAL



ODS 1 FIN DE LA POBREZA

La tasa de población en riesgo de pobreza o exclusión social (tasa AROPE) de las personas con discapacidad es superior al 32%, siete puntos por encima de la media. En UNEI contribuimos a transformar esta realidad, ya que contamos en nuestro equipo con más de más de 1.700 personas con discapacidad, a quienes ofrecemos oportunidades laborales justas, accesibles y en entornos inclusivos.



ODS 2 HAMBRE CERO

Contribuimos a la lucha contra el hambre y la **inseguridad alimentaria** en una doble vía. Por un lado, mediante la prestación de **servicios de restauración social dirigidos a personas en situación de vulnerabilidad** usuarias de recursos residenciales y asistenciales, lo que supuso más de 888.000 menús en 2025 (un 2,2% más). Además, gestionamos con la ONG Madre Coraje la recogida y entrega del aceite usado generado en nuestras cocinas, para colaborar con sus proyectos sociales en España, Perú y Mozambique.



ODS 3 SALUD Y BIENESTAR

Las instalaciones deportivas que gestionamos en Jerez son un polo de salud y bienestar, promoviendo el **deporte y la socialización** como herramientas clave para la **mejora de la calidad de vida y la inclusión social**. Destaca, entre ellas, nuestra colaboración con los recursos sociales y sanitarios que atienden a las personas con problemas de salud mental para facilitar el acceso de personas vulnerables a **actividades acuáticas y ejercicio físico adaptado**, siempre acompañadas por profesionales especializados.



ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

En UNEI consideramos la **formación continua** un elemento estratégico para mejorar la capacitación, el desarrollo profesional y la empleabilidad de nuestro equipo. En el marco de nuestro Plan de Formación, hemos impartido la cifra récord de 25.300 horas formativas en 2025, con la participación de 1.556 personas.



ODS 5 IGUALDAD DE GÉNERO

Somos una empresa comprometida con la igualdad. Hemos aprobado en 2025 nuestro tercer Plan de Igualdad 2025-2029, incorporando por primera vez además una Comisión Negociadora responsable de su seguimiento e implantación. Contamos, además, con Protocolo frente al acoso sexual y por razón de sexo y un Protocolo de actuación frente al acoso y la violencia hacia personas LGTBIQ+, integrados en el Código Ético, junto con medidas de conciliación laboral, personal y familiar recogidas en el Convenio Colectivo.



ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

En UNEI ofrecemos oportunidades de empleo y de calidad a más de 1.700 personas con discapacidad y en torno a 1.000 personas con discapacidad derivada de problemas de salud mental, un grupo con altas barreras de acceso y permanencia en el empleo.



ODS 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

En UNEI contribuimos activamente a la **reducción de las desigualdades** mediante la **inclusión sociolaboral de personas con discapacidad**, sobre todo derivada de problemas de salud mental. Este compromiso se refuerza mediante un enfoque de inclusión integral, apoyado en las **Unidades de Apoyo**, que acompañan a las personas trabajadoras en su adaptación al puesto y en su integración social y laboral.

GOBERNANZA



ODS 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

En UNEI impulsamos la **innovación** y la **digitalización** como pilares de nuestro modelo de negocio, impulsando soluciones que mejoran la eficiencia operativa, la **accesibilidad** y generan **impacto social positivo**. Ejemplos de ello son nuestra línea de negocio UNEI Smart Supply, especializada en externalización de procesos de la cadena de suministro con cero fugas de eficiencia, o el desarrollo de MIMOV, ecosistema de teleasistencia avanzada que centra nuestra línea de negocio UNEI Social and Health.

MEDIO AMBIENTE



ODS 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

En UNEI contribuimos al desarrollo de **ciudades y comunidades más sostenibles** mediante acciones como la reforestación de espacios degradados, el fomento de la **movilidad responsable** o la **logística urbana de bajo impacto ambiental**.

Ejemplos de ello son la participación en la conformación del Anillo Verde de Granada, de la mano de la Fundación Plant_for_the_Planet; la renovación progresiva de nuestra flota hacia modelos más sostenibles, la adhesión al proyecto eCitySevilla o la puesta en marcha de proyectos de reparto de última milla 100% sin emisiones y con inclusión social en ciudades andaluzas.



ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

En UNEI integramos los principios de **producción y consumo responsables** en nuestro modelo de gestión, promoviendo el uso eficiente de los recursos y la mejora continua de procesos para minimizar los impactos ambientales. Ejemplos de ello son la reducción de productos químicos de limpieza (un 72% menos) y de fitosanitarios en jardinería (un 82%), así como la disminución de los residuos (20%, el doble del objetivo fijado) y la reutilización de envases logísticos.



ODS 13 ACCIÓN POR EL CLIMA

En UNEI integramos la **acción climática** como eje prioritario de nuestra estrategia de sostenibilidad, avanzando hacia un modelo **más eficiente y bajo en carbono**. Cabe destacar que en 2025 redujimos un 3,8% el consumo de electricidad de red y aumentamos un 40% la generación renovable propia. Además, hemos comenzado en 2025 la instalación de infraestructuras de recarga en nuestras sedes. Como en ejercicios anteriores, toda la electricidad contratada por UNEI proviene de **comercializadoras con garantía de origen renovable**.

3 DESEMPEÑO GLOBAL

3.1 PRINCIPALES LOGROS

2025 ha sido un ejercicio cargado de hitos significativos y reconocimientos para UNEI. Más allá de las cifras récord en facturación y empleo, cabe destacar cuatro grandes hitos en el ejercicio:

Gestión

Hemos entrado en el mayor ránking global de empresas excelentes gracias a la consecución del sello EFQM 400, única certificación oficial e internacional que reconoce la gestión excelente, innovadora y sostenible de las organizaciones

Impulso



Rafael Cía recibe el sello **EFQM 400** de manos de **Ignacio Babé**, director general y CEO del Club Excelencia en Gestión

Hemos sido la primera empresa española en recibir financiación del Fondo de Impacto Social (FIS), gestionado por COFIDES y adscrito al Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, para impulsar y respaldar su crecimiento.



Visita a **UNEI** de la **secretaria general de Inclusión** y de la **presidenta de COFIDES** con motivo de la financiación concedida a UNEI

Impacto

La Universidad de Sevilla ha realizado en 2025 el segundo Análisis de Impacto Socioeconómico de UNEI, que concluye que, por cada euro invertido en la empresa, la sociedad recibe 3,33, en forma de retorno social de la inversión (SROI). Este dato mejora la anterior calificación de la empresa y se encuentra por encima también de la media del sector de la economía social.

Para la difusión de este informe de impacto social entre nuestros grupos de interés, lanzamos la campaña "Tu factura más dulce – Con UNEI Triplicas", dirigida a nuestros clientes, acompañada de nota de prensa y acciones en redes sociales.

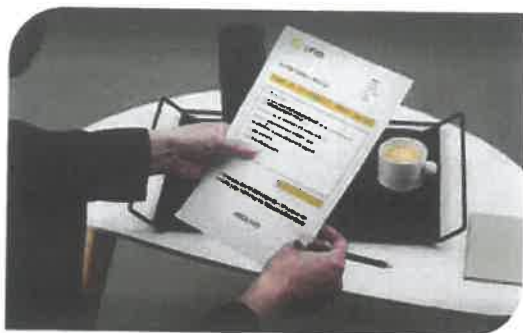


Imagen de la campaña **Tu factura + dulce**, para conmemorar el **Análisis de Impacto Social de UNEI** elaborado por la **Universidad de Sevilla**

Propósito

En UNEI hemos llevado a cabo, en colaboración con la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía y con el asesoramiento técnico de Intelqualia, el II Estudio de Contratación Social en Andalucía, primer análisis cuantitativo realizado sobre la visión de las grandes empresas en torno a la diversidad y la inclusión.

El estudio ha permitido concluir que la mayoría de las grandes empresas españolas y andaluzas está desarrollando estrategias de diverso alcance para planificar la inclusión laboral de personas con discapacidad más allá de los porcentajes fijados por la ley, bien sea de forma directa o a través de la contratación social.



El **presidente del Parlamento**, la **consejera de Empleo** y la **secretaria de Inclusión Social** de la **Junta de Andalucía**, junto a directivos de UNEI en la firma del protocolo para llevar a cabo el II Estudio de Contratación Social

Referencia

El Foro de Logística ha reconocido a UNEI Smart Supply como una de las mejores prácticas en materia de Diversidad e Inclusión en este sector, dentro de sus premios Talento y Logística, entregados en Madrid en noviembre de 2025.



UNEI recibe su distinción en los **Premios Talento y Logística** del Foro de Logística

4 DESEMPEÑO Y COMPROMISO AMBIENTAL

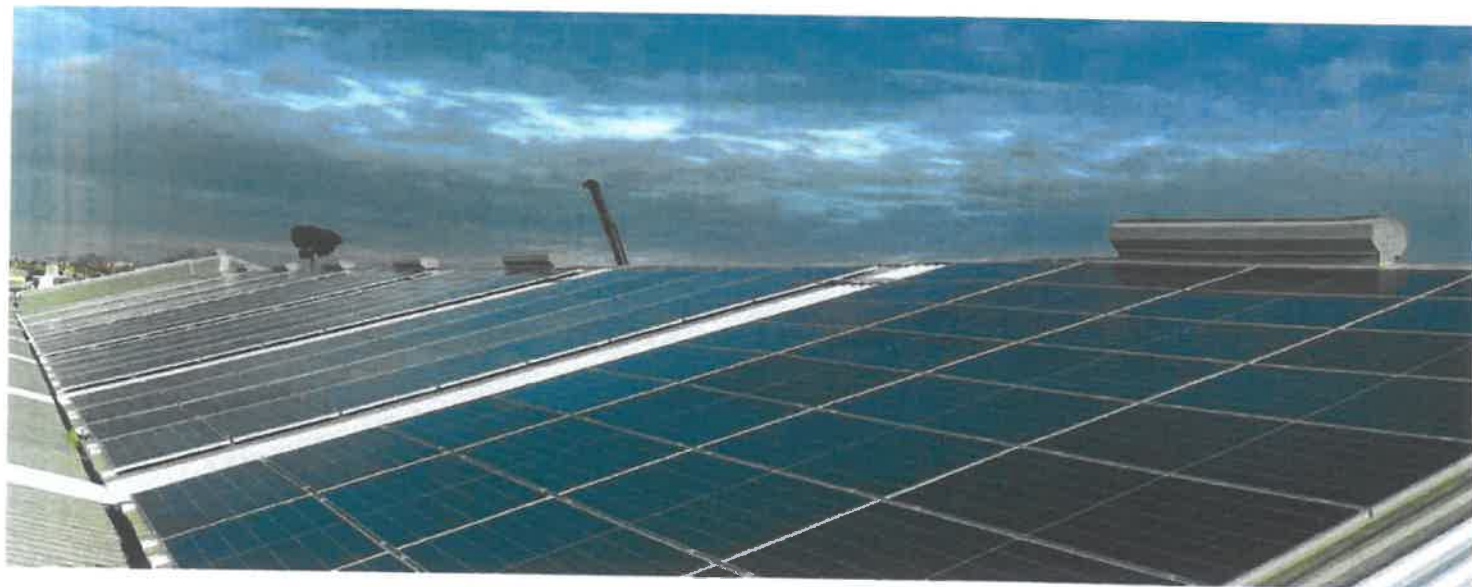
4.1 GOBERNANZA AMBIENTAL e INTEGRACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD EN LA ESTRATEGIA CORPORATIVA

Hacer del mundo un lugar más vivible forma parte de nuestro Propósito. Por eso, en UNEI integramos la **gestión ambiental y climática** en nuestro modelo de **gobernanza** y estrategia corporativa, considerando la **sostenibilidad ambiental** como un **eje estratégico** para la creación de valor a largo plazo y la gestión responsable de sus impactos.

Nuestro Plan de Sostenibilidad 2025-2027 establece compromisos ambientales medibles, alineados con nuestro Plan Estratégico y basados en la mejora continua.

La gobernanza ambiental se apoya en un **Sistema de Gestión Ambiental** certificado ISO 14001:2015, que permite **identificar y gestionar impactos**, definir **objetivos ambientales**, monitorear **indicadores clave** y aplicar medidas de **eficiencia energética**, **descarbonización**, **gestión de residuos** y **consumo responsable** de recursos.

Los criterios **ambientales, sociales y de gobernanza (ESG)** están plenamente integrados en la estrategia corporativa y en la toma de decisiones, apoyándose en el **Análisis de Doble Materialidad** para priorizar impactos, riesgos y oportunidades y orientar la planificación hacia un modelo de negocio **resiliente y responsable**.



4.2 ACCIÓN CLIMÁTICA Y DESCARBONIZACIÓN

4.2.1 HUELLA DE CARBONO UNEI 2025

En el marco del compromiso de UNEI con la **acción climática y la descarbonización**, durante 2025 hemos actualizado el cálculo de la huella de carbono conforme a los criterios del GHG Protocol, diferenciando las emisiones por alcances y aplicando los enfoques de **mercado** y **localización** para el consumo eléctrico.

Emisiones por alcances (2025)

Las emisiones generadas por la organización en 2025 se distribuyen de la siguiente forma:

Alcance	Fuente	Emisiones (tCO ₂ e)	Total, por alcance
Alcance 1	Fuentes móviles	1.165,27	
	Fuentes fijas	37,84	1.224,72
	Gases fluorados	21,61	
Alcance 2	Electricidad (enfoque mercado)	0,00	0,00
	Electricidad (enfoque localización)	95,39	95,39

Tabla 3: Emisiones (tCO₂e) por alcance

De este modo:

Emisiones totales Alcance 1 + 2 (enfoque de mercado): 1.224,72 tCO₂e

Emisiones totales Alcance 1 + 2 (enfoque de localización): 1.320,11 tCO₂e

Reducción de emisiones gracias al autoconsumo fotovoltaico

La generación eléctrica mediante instalaciones fotovoltaicas propias nos permitió evitar emisiones adicionales asociadas al consumo eléctrico:

Concepto	Consumo (kWh)	Factor emisión	Emisiones evitadas
Electricidad fotovoltaica generada	296.142 kWh	0,275 kg CO ₂ e/kWh	83,8 tCO ₂ e evitadas

Tabla 4: Emisiones (tCO₂e) evitadas.

El aumento del autoconsumo renovable constituye uno de los principales vectores de reducción futura de emisiones.

Evolución de emisiones totales

Las emisiones absolutas muestran una evolución ligada al crecimiento operativo de la organización:

Año	Emisiones (tCO ₂ e)	Variación vs año previo válido
2024	1.079,14	+7,7 %
2025	1.224,72	+13,5 %

Tabla 5: Evolución emisiones 2025 Vs 2024.

En consecuencia, **el objetivo corporativo para 2025 de reducción del 10 % respecto a 2024 no se ha alcanzado**, ya que:

- o Emisiones 2024: 1.079,14 tCO₂e
- o Objetivo 2025: **971,23 tCO₂e**
- o Resultado real 2025: **1.224,72 tCO₂e**
- o **Desviación: +253,49 tCO₂e**

El incremento se explica principalmente por el aumento de actividad y movilidad asociada al crecimiento de operaciones.

Indicadores de intensidad de emisiones

UNEI cerró 2025 con 1.224,72 TC02e de emisiones totales (+13,5%). Aunque las emisiones absolutas aumentan por el aumento de actividad y movilidad asociada al crecimiento, los indicadores de intensidad muestran una mejora progresiva en eficiencia ambiental.

a) Emisiones por facturación

Año	tCO ₂ e / mil €
2021	0,0566
2022	0,0512
2024	0,0334
2025	0,0318

El dato 2023 no se considera por inconsistencias detectadas en el cálculo original.

Tabla 6: Emisiones por facturación

Entre 2021 y 2025 se registra una **reducción aproximada del 44 %**, reflejando una mejora clara en la eficiencia ambiental por volumen económico generado.

b) Emisiones por persona

Año	tCO ₂ e / empleado
2021	0,928
2022	0,843
2024	0,723
2025	0,712

Tabla 7: Emisiones por persona

La reducción acumulada alcanza aproximadamente el **23 % desde 2021**, mostrando mejoras sostenidas en eficiencia operativa.

Conclusión de desempeño climático

El ejercicio 2025 apunta a un doble escenario: **aumento de emisiones absolutas ligado al crecimiento empresarial**, pero **mejora progresiva en la eficiencia ambiental de la actividad**, consolidando la base para futuras reducciones mediante medidas de descarbonización estructural.

Los indicadores de intensidad confirman que UNEI **opera cada vez de forma más eficiente**, reduciendo las emisiones relativas tanto por facturación como por empleado. Además, el aumento del autoconsumo fotovoltaico y la contratación de electricidad renovable permiten contener parcialmente el crecimiento de la huella.

4.2.2 PLAN DE REDUCCIÓN DE EMISIONES

Desde UNEI reforzamos nuestro compromiso con la acción climática mediante la puesta en marcha del **Plan de Descarbonización 2025–2027**, integrado en el **Plan Director de Sostenibilidad** y alineado con los ejes estratégicos de crecimiento responsable de la organización. Este plan constituye la hoja de ruta para **reducir progresivamente la huella de carbono de la compañía**.

El análisis de la huella de carbono realizado en 2025 ha permitido identificar que las **principales fuentes de emisión se concentran en la movilidad operativa y en el consumo energético asociado a las actividades logísticas y de servicios**, orientando así las medidas de reducción hacia los ámbitos con mayor capacidad de impacto.

Nuestro objetivo es reducir en un 30% las emisiones directas en el horizonte 2027, a un ritmo del 10% anual.

Para alcanzar este objetivo hemos definido diversas **líneas de actuación ya iniciadas o previstas para su despliegue entre 2025 y 2027**, entre las que destacan:

Medida	Sustitución progresiva de la flota por vehículos eléctricos e híbridos
Fuente de emisiones a la que aplica	Emisiones directas de GEI por combustión en fuentes móviles (Alcance 1)
Descripción de la medida	Renovación progresiva de la flota mediante sustitución de vehículos de gasolina y gasóleo por vehículos eléctricos, incorporando vehículos híbridos cuando las condiciones operativas no permitan electrificación total. Incluye despliegue de puntos de recarga y optimización de uso y rutas.
Objetivo ambiental	Reducir el consumo de combustibles fósiles y las emisiones directas asociadas a la movilidad corporativa.
Potencial de reducción de emisiones (RE)	La sustitución total de turismos y al menos el 20 % de furgonetas por vehículos eléctricos permitiría reducir aproximadamente un 21 % de la huella de carbono respecto a 2025, siempre que la electricidad utilizada sea de origen renovable.

Limitaciones y solución complementaria	Los vehículos eléctricos presentan limitaciones para largos recorridos, por lo que se contempla el uso de vehículos híbridos eléctricos como solución intermedia de reducción de emisiones.
Contribución estratégica	Medida clave del Plan de Descarbonización 2025-2027, al actuar sobre una de las principales fuentes de emisiones de UNEI.

Medida	Programa de Movilidad Eficiente y Baja en Carbono
Fuente de emisiones a la que aplica	Emisiones directas de GEI por combustión en fuentes móviles (Alcance 1)
Descripción de la medida	Implantación de un programa corporativo orientado a la optimización de rutas y planificación inteligente de desplazamientos, especialmente en los servicios de reparto, supervisión y mantenimiento, con especial incidencia en la línea de negocio de Teleasistencia. El programa incorpora herramientas de planificación de rutas, coordinación de servicios, reducción de desplazamientos innecesarios y mejora en la asignación territorial de equipos, integrándose progresivamente con la renovación de flota y programas de conducción eficiente.
Objetivo ambiental	Reducir el consumo de combustibles fósiles y las emisiones asociadas a la movilidad operativa mediante una disminución de kilómetros recorridos y mejora de la eficiencia de los trayectos.
Potencial de reducción de emisiones (RE)	La mejora en la planificación de desplazamientos permite reducir kilómetros recorridos, consumo de combustible y emisiones de GEI, además de generar ahorros operativos y menor desgaste de vehículos, contribuyendo de forma directa a la reducción de emisiones del Alcance 1.
Contribución estratégica	Medida estructural del Plan de Descarbonización 2025-2027, al actuar sobre una de las principales fuentes de emisiones y reforzar la eficiencia operativa en un contexto de crecimiento de la actividad.

Medida	Sustitución progresiva de calderas de propano y gasóleo por calderas eléctricas
Fuente a la que aplica	Emisiones directas de GEI por combustión en fuentes fijas (Alcance 1)
Descripción	Implementación de un plan corporativo de sustitución progresiva de calderas de propano y gasóleo por calderas eléctricas, orientado a mejorar la eficiencia energética de las instalaciones y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. La medida contempla la planificación de la transición, priorizando equipos con mayor antigüedad o consumo energético, y asegurando que la electricidad utilizada sea de origen 100% renovable.
Reducción de emisiones potencial (RE)	La sustitución de calderas convencionales por calderas eléctricas podría reducir hasta un 3% de la huella de carbono de UNEI en 2025, siempre y cuando la energía eléctrica provenga de fuentes renovables. Esta medida contribuye a la descarbonización de la matriz energética de la empresa, mejora la eficiencia de consumo y disminuye el impacto ambiental asociado a la combustión de combustibles fósiles.

Medida	Contrato de suministro eléctrico con Garantía de Origen (GdO)
Fuente a la que aplica	Emisiones indirectas de GEI por consumo de electricidad (Alcance 2)
Descripción	Continuación y consolidación del contrato de suministro eléctrico con Garantía de Origen (GdO), asegurando que la electricidad provenga 100% de fuentes renovables. Esta medida contempla la selección de comercializadoras que ofrezcan energía con factor de emisión de 0 kg CO ₂ /kWh según el enfoque de mercado, evitando así el impacto de emisiones indirectas asociadas al consumo eléctrico. Además, permite planificar la transición energética y garantizar la trazabilidad del origen renovable de la energía.
Reducción de emisiones potencial (RE)	Al garantizar que toda la electricidad consumida provenga de fuentes GdO, las emisiones de Alcance 2 podrían reducirse hasta un 100% respecto al escenario convencional, evitando cualquier incremento de emisiones indirectas y contribuyendo de forma significativa a la descarbonización de la matriz energética corporativa, alineándose plenamente con los objetivos del Plan de Descarbonización 2025-2027.

Medida	Programa de transición energética mediante autoconsumo solar
Fuente a la que aplica	Emisiones indirectas de GEI por consumo de electricidad (Alcance 2)
Descripción	Implementación de un programa de generación de energía renovable in situ mediante la instalación de cubiertas solares en los diferentes centros de trabajo, con el objetivo de reducir el consumo de energía de origen fósil. La medida contempla la ampliación progresiva de la capacidad instalada, priorizando nuevas sedes y ampliaciones de instalaciones existentes, asegurando así un aumento sostenido de la producción de energía renovable propia.
Reducción de emisiones potencial (RE)	Actualmente UNEI dispone de paneles solares en las sedes de Sevilla y Jerez. Con la implementación de esta medida se estima un incremento anual del 10% en la generación de energía renovable, incluyendo nuevas instalaciones como Málaga y Granada. Esta acción contribuye a la reducción de emisiones de Alcance 2, mejora la eficiencia energética y refuerza la descarbonización de la matriz eléctrica corporativa.

4.2.3 GESTIÓN ENERGÉTICA

En UNEI obtenemos nuestra energía principalmente de la **red eléctrica** y de **instalaciones fotovoltaicas propias** para autoconsumo, reforzando nuestro compromiso con la **reducción de la huella ambiental**.

En 2025, nuestro consumo total de energía eléctrica **alcanzó 1.360.041 kWh**, lo que supone un **incremento del 4,92 % respecto a 2024** (1.296.310 kWh), asociado al crecimiento de nuestra actividad operativa. El autoconsumo mediante instalaciones fotovoltaicas propias creció un 51%, mientras que el consumo de energía procedente de la red se redujo en un 3,44%.

Reforzamos el peso de la energía renovable en el consumo total y reducimos dependencia de la red externa.

Evolución Consumo de Energía



Gráfica 3: Evolución consumo de energía 2025 Vs 2024

Medidas de eficiencia energética y autoconsumo



1.841 m² de paneles fotovoltaicos en Sevilla y Cádiz, con **300 kW de potencia instalada**, incrementando la generación propia.



Instalación de sistemas de **baterías de almacenamiento asociadas a las plantas fotovoltaicas**, que permiten acumular la energía generada, optimizando el autoconsumo, reduciendo la dependencia de la red eléctrica y mejorando la estabilidad y eficiencia del suministro energético.



Ajustes de **iluminación y climatización** para optimizar consumo manteniendo confort y seguridad.



Aplicación de medidas del **Real Decreto-Ley 14/2022**, incluyendo reducción de iluminación exterior, control de equipos y buenas prácticas de uso eficiente.



La sede **Automoción 30 en Sevilla** mantiene su **Certificado de Eficiencia Energética**.

En conjunto, los datos muestran que, pese al aumento del consumo total vinculado al crecimiento operativo, en UNEI continuamos reduciendo el consumo de electricidad procedente de la red gracias al incremento del autoconsumo renovable y a las medidas de eficiencia energética.

4.3 GESTIÓN DE RECURSOS Y ECONOMÍA CIRCULAR

En UNEI integramos la **economía circular** en nuestra gestión ambiental, impulsando la **reducción, reutilización, reciclaje y valorización de residuos**. Realizamos un **seguimiento sistemático de los residuos en todos sus centros**, asegurando su **correcta segregación, trazabilidad y gestión mediante gestores autorizados**, apoyado en la **digitalización de los procesos de control y reporte**, reforzando así la eficiencia y la transparencia en la gestión ambiental.

En términos globales, durante 2025 logramos reducir en un 20 % la generación de residuos en relación con la facturación respecto a 2024, pasando de 5.393 kg a 4.038,81 kg por millón de euros facturado, y superando ampliamente el objetivo corporativo de reducción del 10 % fijado para el ejercicio.

Para lograr este dato, hemos aplicado medidas de mejora en nuestros centros de trabajo, **formación y sensibilización** en segregación de residuos para toda la plantilla, **campañas internas de reutilización** de materiales y embalajes, **auditorías internas periódicas** para mejorar la eficiencia del sistema.

Se consolida un avance hacia un modelo **más circular y eficiente**, con **reducción global de residuos y fuerte disminución de fracciones peligrosas**, minimizando el impacto ambiental de la actividad.

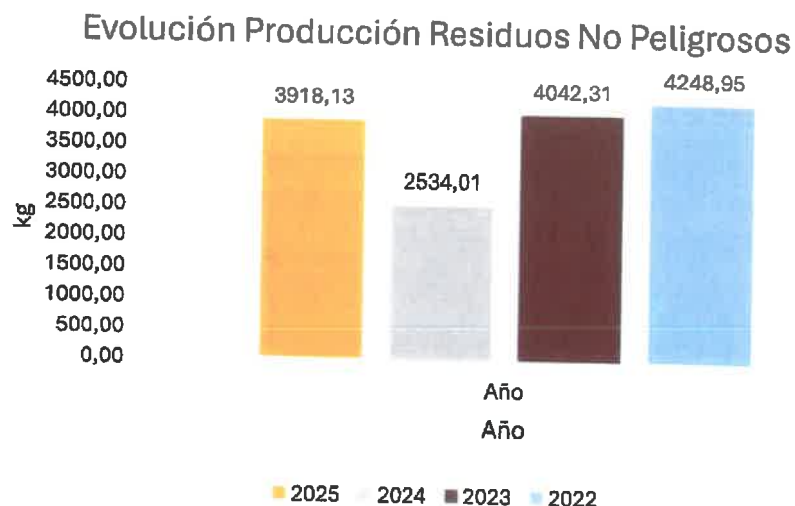
A continuación, se presentan las tablas con la evolución de los residuos gestionados durante 2025 en comparación con 2024. Los porcentajes de variación e indicadores de desempeño se han calculado en relación con la facturación de cada ejercicio, con el fin de reflejar la evolución real del desempeño ambiental considerando el nivel de actividad de la compañía.

Evolución de Residuos No Peligrosos

La generación de residuos no peligrosos presenta variaciones según las tipologías, principalmente vinculadas a cambios operativos, al crecimiento de actividades logísticas y de manipulación, y a mejoras en la segregación y registro de residuos.

Tipo de residuo	Variación 2025 vs 2024	Motivo principal
Papel	+27 %	Proyecto Puntos Vuela y mayor actividad logística
Cartón	+29 %	Incremento de actividad logística
Plásticos no peligrosos	+405 %	Mejora en clasificación y registro
Residuos voluminosos	+125 %	Recogidas especiales en Sevilla
Chatarra	+83 %	Recogidas especiales en Sevilla
Madera	+35 %	Mayor actividad operativa
Residuos domésticos y de oficina	+54 %	Incremento de actividad en centros
Envases y plásticos (SIG)	-36 %	Mejora en segregación y reducción en origen
Tóner y tinta	-83 %	Optimización de consumo y gestión
Grasas comestibles	-10 %	Mejora en eficiencia operativa

Tabla 8: Variación de los Residuos No Peligrosos 2025 Vs 2024 (Nota: Los residuos biodegradables no se han incluido en el análisis al haberse detectado inconsistencias en los datos correspondientes a 2024, lo que impide realizar una comparación homogénea y fiable).



Gráfica 4: Evolución (Kg) de Residuos No Peligrosos.

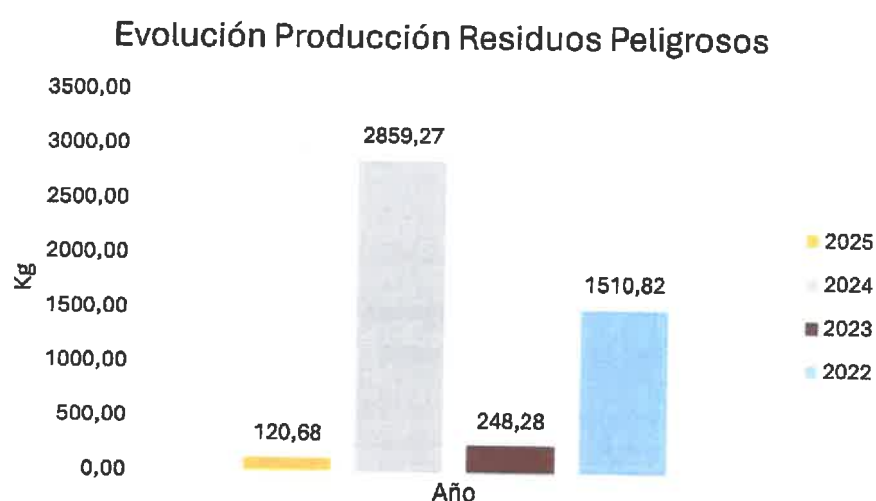
En conjunto, estos datos reflejan que los aumentos en determinadas fracciones responden principalmente a un **mayor control y separación de residuos** y al crecimiento de actividades logísticas, mientras que las reducciones muestran avances en **gestión eficiente y reducción en origen**.

Evolución de Residuos Peligrosos

En 2025, la generación de **residuos peligrosos** experimentó una **reducción muy significativa**, especialmente en las fracciones con mayor potencial de impacto ambiental:

Tipo de residuo peligroso	Variación 2025 vs 2024	Motivo principal
Pilas y acumuladores ion-litio	-99 %	Normalización en gestión de baterías defectuosas
RAEEs peligrosos	-98 %	Mejora en gestión y retirada
Envases aerosol contaminados	-95 %	Optimización en gestión y consumo
Aceites de motor usados	-100 %	Eliminación de generación en operaciones
Acumuladores Ni-Mh	-69 %	Sustitución por baterías con menor generación de residuos
Envases contaminados	+18 %	Campañas puntuales de limpieza
Trapos y absorbentes contaminados	+19 %	Recogidas concentradas
RAEEs de otras tipologías	+55 %	Retiradas específicas acumuladas
Acumuladores Ni-Cd	Aparición puntual	Gestión ocasional en 2025

Tabla 9: Variación de los Residuos Peligrosos 2025 Vs 2024



Gráfica 5: Evolución (kg) de Residuos Peligrosos

Gestión responsable de envases y economía circular

La normativa vigente en materia de envases busca reducir la generación de residuos y fomentar una gestión más sostenible de los recursos. En este marco, en UNEI asumimos la **Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP)** sobre los envases que introducimos en el mercado.

Para garantizar el cumplimiento de estas obligaciones, nuestra organización está adherida a:

- o **Ecoembes**, para la gestión colectiva y reciclaje de **envases ligeros y de cartón**.
- o **ECOLEC**, para la correcta gestión de **residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (AEE)** al final de su vida útil.

Impulsamos además prácticas orientadas a la **prevención, reutilización y mejora de la reciclabilidad de envases**.

Evolución del uso de envases respecto a la facturación:

Tipo de envase	Evolución 2025 vs 2024	Observaciones
Envases de cartón/papel	-10,27 %	Mejoras en la eficiencia del embalaje.
Envases de plástico (total)	-13,41 %	Esfuerzo significativo en la reducción del uso de plásticos

Tabla 10: Evolución uso de envases 2025 Vs 2025

En 2025 se observa una **disminución general de 13,31 % en los envases gestionados**, respecto a 2024. Esto indica un avance en la optimización y reducción del uso de envases, contribuyendo a la sostenibilidad de las operaciones de UNEI.

Al considerar la evolución de los envases respecto a la facturación, se confirma que la empresa ha logrado **desacoplar el crecimiento económico del aumento en el consumo de envases**, avanzando hacia un modelo más eficiente y sostenible.

Mantenemos nuestro compromiso con la mejora ambiental y la puesta en marcha de **proyectos orientados a la sustitución progresiva de plásticos por alternativas más sostenibles y de menor impacto ambiental**. Para ello, se reforzarán las **estrategias de reducción y optimización de materiales**, eliminando plásticos innecesarios y priorizando el uso de **materiales reciclados o soluciones alternativas sostenibles**, garantizando en todo momento la funcionalidad y seguridad de los envases.

Iniciativas de economía circular y reutilización de materiales

Reforzamos nuestro modelo de **economía circular** mediante la reutilización de materiales, la optimización del packaging y la reducción progresiva de residuos en sus operaciones logísticas y de servicios.

Principales actuaciones en 2025:

- Optimización del packaging de teleasistencia móvil.
- Uso de **tintas menos contaminantes** y reducción del número de tintas.
- Envases **más reciclables**, reduciendo plásticos y priorizando cartón.
- Marcado conforme al **RD 1055/2022 y Ley 7/2022**, facilitando su correcta gestión tras el uso.
- Más de 116.000 envases reutilizados en nuestros centros y almacenes, para reducir los residuos y el consumo de nuevos materiales.

4.4 EVOLUCIÓN DE CONSUMOS Y EFICIENCIA EN EL USO DE RECURSOS

En el presente apartado se analiza la **evolución de los consumos y la eficiencia en el uso de recursos** durante 2025 en comparación con 2024. Para ello, se ha evaluado la variación de distintos consumos teniendo en cuenta la **facturación**, lo que permite observar la evolución relativa y la eficiencia en el uso de materiales y recursos. Este enfoque facilita identificar aquellos consumos que han aumentado o disminuido en términos proporcionales a la actividad económica, destacando los avances en la

optimización de recursos y la reducción de impactos asociados, como es el caso de la gestión de envases, donde se registra una tendencia a la disminución en su utilización

Resumen de evolución de consumos:

Consumo	Evolución 2025 vs 2024	Causa principal
Papel	+7 %	Mayor actividad logística
Cartón	+523 %	Incremento de expediciones y embalajes
Material de embalaje	+66 %	Aumento de operaciones logísticas
Productos químicos de limpieza	-72 %	Optimización de limpieza y uso eficiente de químicos
Productos fitosanitarios	-81 %	Tratamientos optimizados y alternativas menos agresivas
Agua (m³ / mil € facturados)	+128 %	Mayor actividad en servicios intensivos en agua
Gas propano	-6,9 %	Medidas de optimización energética
Gases refrigerantes	+55,7 %	Reposiciones y mantenimiento correctivo

Tabla 11: Evolución principales consumos 2025 Vs 2024.

*Los resultados reflejan una **mejora clara en los consumos con mayor potencial de impacto ambiental**, manteniendo UNEI su compromiso con la mejora continua y la reducción progresiva de su huella ambiental, incluso en un contexto de crecimiento operativo.*

5 DESEMPEÑO Y COMPROMISO SOCIAL

+2000 personas

87% con discapacidad

50% con problemas de salud mental

+23% crecimiento

El desempeño y compromiso social constituye uno de los ejes centrales del modelo de sostenibilidad de UNEI y la expresión más directa de su propósito: **hacer del mundo un lugar más humano, más vivible y más feliz**. Como empresa social, en UNEI situamos a las **personas en el centro**.

Así, desde UNEI impulsamos un modelo de gestión responsable que promueve el trabajo decente, la estabilidad en el empleo, la igualdad de oportunidades, la diversidad y el bienestar integral de las personas trabajadoras, con especial atención a aquellas con discapacidad y, de manera prioritaria, con problemas de salud mental. Este enfoque se materializa en prácticas laborales alineadas con los más altos estándares en materia de derechos laborales, formación continua, conciliación, seguridad y salud en el trabajo, así como en mecanismos de diálogo y participación activa entre la plantilla y la dirección.

Los resultados sociales alcanzados en **2025** reflejan el compromiso firme y sostenido de UNEI con su fin social, evidenciado en el **crecimiento del empleo inclusivo**, la **alta tasa de contratación indefinida**, la **inversión en capacitación y desarrollo profesional**, y la **consolidación de entornos de trabajo accesibles, seguros y emocionalmente saludables**. Estos avances no solo fortalecen la cohesión interna de la organización, sino que contribuyen de manera directa al desarrollo social y económico de los territorios en los que UNEI opera.

El compromiso corporativo de UNEI con la sociedad se extiende más allá del ámbito laboral, a través de la colaboración con entidades públicas y privadas, la participación activa en redes y alianzas sociales, y la promoción de iniciativas que fomentan la sensibilización, la inclusión y el bienestar comunitario.

5.1 APORTACIÓN SOCIAL DE UNEI Y SU MISIÓN INCLUSIVA

En UNEI nos hemos consolidado como referente en empleabilidad e inclusión sociolaboral con un importante papel de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional (UDA), que garantizan un acompañamiento continuo y adaptado a las necesidades de cada persona trabajadora.

*En 2025, nuestras Unidades de Apoyo han estado conformadas por **más de 100 profesionales**, entre personal técnico y de apoyo, con presencia equilibrada en todas las provincias y ámbitos de actividad*

El modelo de inclusión laboral en UNEI

La inclusión laboral en UNEI se articula a lo largo de todo el recorrido de la persona trabajadora en nuestra empresa, desde el acceso al empleo hasta su desarrollo y permanencia.

5.1.1 SELECCIÓN Y ACCESO AL EMPLEO

Los procesos de selección se desarrollan bajo criterios de **igualdad de oportunidades, accesibilidad y adecuación al puesto**, utilizando

herramientas que garantizan trazabilidad y medición.

Indicador	Datos 2025
Procesos de selección gestionados	1.107
Candidaturas recibidas	27.776
Entrevistas realizadas	2.157

Tabla 12: Principales Indicadores de Selección.

5.1.2 APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO: ACCIONES INDIVIDUALES, GRUPALES Y ACTIVIDADES DE INCLUSIÓN

Nuestras **Unidades de Apoyo** desarrollan una actividad continuada de acompañamiento a las personas trabajadoras con discapacidad, mediante **acciones individuales y grupales**, a lo largo de todo el *employee journey*, desde la incorporación hasta la permanencia y el desarrollo profesional. Estas actuaciones incluyen: procesos de **onboarding** y acogida, **acciones individuales** de apoyo personal, social y laboral, y **acciones grupales** orientadas a la integración, la convivencia y el trabajo en equipo.

Indicador	Datos 2025	Observaciones
Personas trabajadoras atendidas	2.388	-
Intervenciones individuales	10.579	Promedio de 4,4 intervenciones por persona
Acciones grupales	302	Orientadas a integración, convivencia y trabajo en equipo

Durante 2025, UNEI desarrolló **45 actividades de inclusión**, integradas en el conjunto de **302 acciones grupales** impulsadas por las Unidades de Apoyo. Estas actividades, de carácter social, cultural, deportivo y de sensibilización, contribuyeron a reforzar la convivencia, el bienestar emocional y el sentimiento de pertenencia de la plantilla.

Estas actividades se han desarrollado en **todas las provincias andaluzas**, adaptándose a las realidades locales y favoreciendo la participación de personas trabajadoras y, en algunos casos, de sus familias.

Tabla 13: Principales Indicadores Intervenciones UDA.

Algunas de las actividades desarrolladas en 2025:



Family Day-Arena Village
Jerez (Equipos Cádiz,
Sevilla, Huelva)

Liga de fútbol "Unidxs por el
deporte" Sevilla





Celebración cumpleaños UNEI Granada

Acto día mundial del tabaco
Hospital Macarena Sevilla



Donación de sangre en UNEI Sevilla.

Carrera de Color Salud mental Sevilla



5.1.3 RELACIÓN CON LA COMUNIDAD Y LA RED DE ENTIDADES COLABORADORAS

En UNEI mantenemos una **relación activa y permanente con la comunidad**, basada en la colaboración con entidades sociales, administraciones públicas, centros educativos y otros agentes del entorno, con el objetivo de reforzar la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad y maximizar su impacto social.

En 2025 se consolidó una red de **148 colaboraciones activas**, iniciadas mayoritariamente en 2024 (88,5%). La colaboración en **procesos de selección** representa el eje principal (78% del total), reforzando la empleabilidad y el ajuste persona-puesto.

Algunas de nuestras entidades colaboradoras:

- Fundación ONCE / Inserta Empleo.
- Cruz Roja.
- Fundación Adecco.
- COCEMFE.
- Aspaym.
- Servicio Andaluz de Empleo (SAE).
- Otras entidades del tercer sector: Fundación Don Bosco, Hogar Sí, Acción contra el Hambre, YMCA, Andalucía Acoge, CEPAIM.



Feria de Empleo-Fundación Adecco Málaga



Networking YMCA

Esta red de entidades se ve reforzada por la **participación activa de UNEI en jornadas, ferias de empleo, encuentros técnicos, ponencias, mesas redondas y eventos comunitarios** en todo el territorio, así como por la **recepción de visitas de entidades sociales, educativas e institucionales** en nuestras distintas sedes. Estas actuaciones permiten fortalecer la coordinación con entidades colaboradoras, generar espacios de intercambio de conocimiento, impulsar sinergias en materia de empleo, prácticas y adaptación de puestos, y visibilizar el modelo de inclusión sociolaboral de UNEI.

5.1.4 NUESTRO PAPEL EN EL ECOSISTEMA DE INCLUSIÓN PARA PERSONAS CON PROBLEMAS DE SALUD MENTAL

Como ya se ha explicado en esta Memoria, UNEI forma parte activa del ecosistema andaluz para la inclusión social de personas con **Trastorno Mental Grave (TMG)**.

La coordinación entre los recursos sociales de FAISEM y UNEI garantiza los apoyos necesarios para la inclusión sociolaboral las personas con problemas de salud mental. En este marco participan los siguientes agentes: el

Servicio de Orientación y Apoyo al Empleo (SOAE) de FAISEM, las **Unidades de Apoyo (UdA)** de UNEI y la Comisión Coordinadora entre ambas entidades, que se encarga del diseño, evaluación y seguimiento de las actuaciones.

A escala provincial, nuestras Unidades de Apoyo trabajan con el personal técnico de FAISEM en cada territorio, conformando los **Equipos de Apoyo al Empleo (EAE)** que garantizan un abordaje integral que combina inclusión laboral, apoyo social y coordinación clínica-comunitaria.

Ecosistema de UNEI como modelo de inclusión



Red del modelo de atención comunitaria andaluza



Apoyo técnico especializado

PERMITE

- Anticipar dificultades.
- Planificar ajustes razonables
- Garantizar una intervención coordinada entre empresa y servicios de salud mental.

5.1.5 ADAPTACIÓN DE PUESTOS Y AJUSTES RAZONABLES

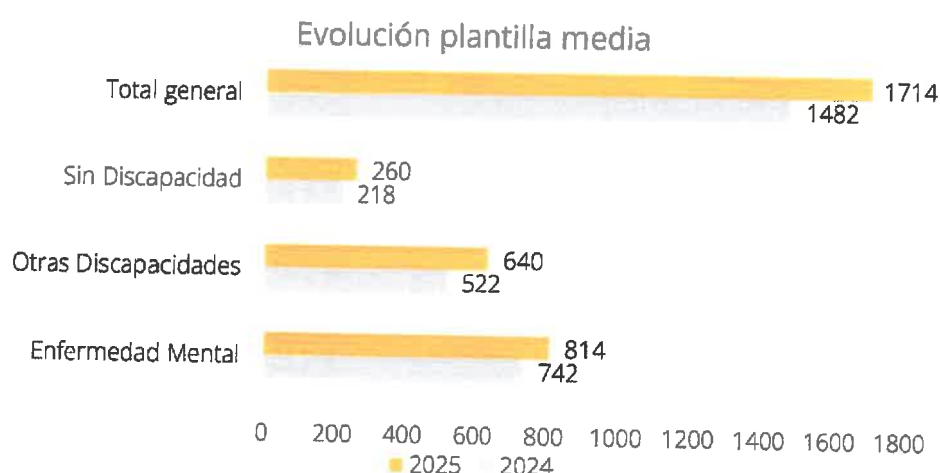
En UNEI, velamos por el éxito de la inclusión sociolaboral, aplicando medidas de ajuste razonables para favorecer el desempeño, la permanencia y el bienestar de las personas trabajadoras en el puesto de trabajo.

Algunos tipos de ajustes implementados han sido la adaptación del entorno físico, la adecuación de horarios y organización del trabajo o la adaptación de herramientas y medios técnicos.

5.2 EMPLEO, IGUALDAD Y DIVERSIDAD

En UNEI cerramos el año 2025 con la cifra récord de 2.016 personas en el equipo, de ellas más de 1.700 con discapacidad y en torno a 1.000 con enfermedad derivada de problemas de salud mental. Esta evolución supone un incremento del 23% con respecto al cierre de 2024.

Para el análisis del desempeño del empleo a lo largo del año, en UNEI utilizamos el dato de plantilla media¹, cuya evolución en el último ejercicio ha sido la siguiente:



Gráfica 6: Evolución plantilla media 2025 Vs 2024

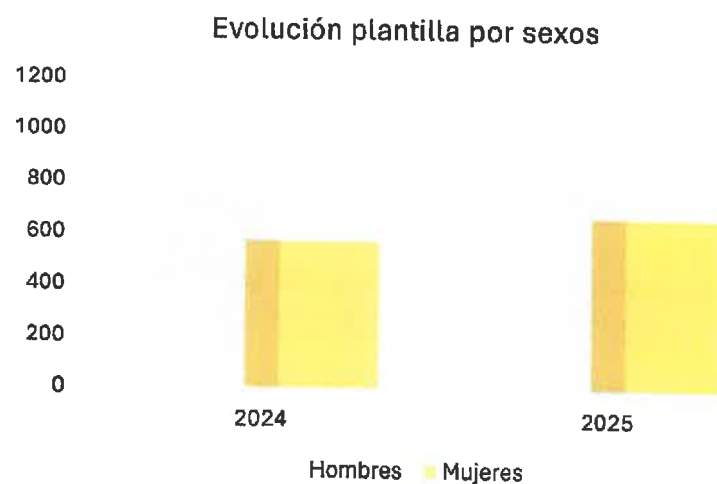
¹ Promedio de personas trabajadoras en alta durante el año fiscal.

Los datos reflejan que la plantilla de UNEI crece en términos interanuales en los tres segmentos analizados, personal con discapacidad derivada de enfermedad mental, personal con otras discapacidades y personal sin discapacidad.

En conjunto, estos datos evidencian que el crecimiento de la organización no se concentra en un único colectivo, sino que responde a una política de empleo inclusiva y equilibrada.

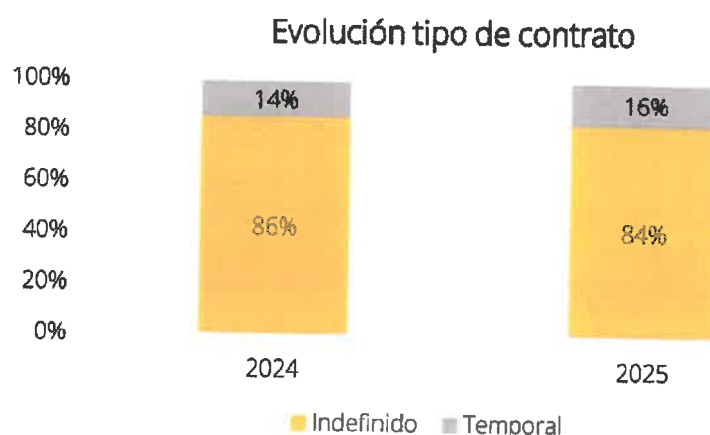
Análisis por género

La distribución de la plantilla por género se mantiene **estable entre 2024 y 2025**, con un **61% de hombres y un 39% de mujeres** en ambos ejercicios. Esta estabilidad porcentual, en un contexto de crecimiento de la plantilla, refleja una evolución equilibrada y coherente con las políticas de igualdad y no discriminación de la organización, garantizando un desarrollo ordenado del empleo sin alteraciones significativas en la composición de género.



Gráfica 7: Evolución Plantilla por Sexos (2025 Vs 2024)

Análisis tipo de contrato



Gráfica 8: Evolución Tipología de Contrato (2025 Vs 2024)

La estructura de la plantilla por tipo de contrato se caracteriza por un **claro predominio de los contratos indefinidos**, que se mantienen como la modalidad mayoritaria en ambos ejercicios. Entre 2024 y 2025 se observa una **ligera variación en la distribución**, sin que ello altere la estabilidad del empleo ni el compromiso de la organización.

Por otro lado, un 67% de la plantilla de UNEI trabaja a jornada completa y un 33% a jornada parcial. Se observa una ligera variación del peso de la jornada parcial con respecto a 2024 (30%), lo que se interpreta como una adaptación progresiva del modelo organizativo a **necesidades de flexibilidad, conciliación o adecuación de puestos**.

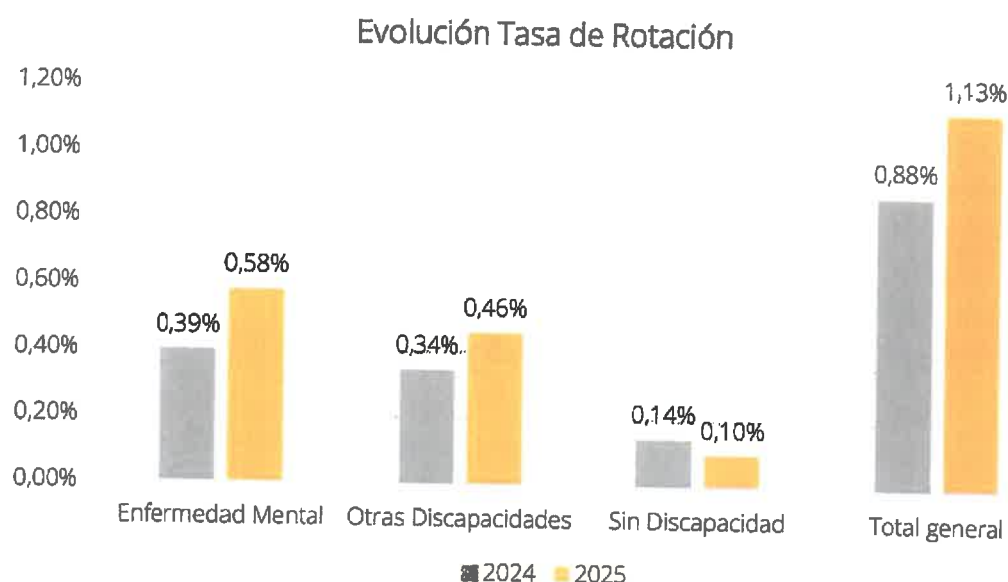
A efectos de aportar una visión más precisa de la estructura de estabilidad contractual se ha realizado un análisis complementario excluyendo del cómputo los contratos de interinidad, dado que estos responden mayoritariamente a sustituciones vinculadas a situaciones de incapacidad temporal u otras ausencias legalmente protegidas.

Bajo este criterio metodológico, el porcentaje de contratación indefinida se sitúa en el 97% en 2024 y en el 95% en 2025, mientras que la contratación temporal (no vinculada a interinidad) representa el 3% y el 5%, respectivamente. Estos datos reflejan que, depurado el efecto estructural derivado de las sustituciones, la práctica totalidad de la plantilla mantiene una vinculación indefinida con la entidad, confirmando la estabilidad en el empleo como eje estructural del modelo laboral de la organización.

Rotación y absentismo

La baja tasa de rotación de UNEI confirma la **efectividad de las políticas de acompañamiento, inclusión y apoyo al empleo**, especialmente relevantes en el marco de UNEI como Centro Especial de Empleo, y refuerza una lectura positiva del modelo de gestión de personas, orientado a la estabilidad y a la sostenibilidad del empleo.

La **tasa de rotación** se calcula en UNEI atendiendo exclusivamente a las **bajas voluntarias y dimisiones**, al considerarse este enfoque el más adecuado para evaluar la **capacidad de la organización para mantener el empleo y fidelizar a las personas trabajadoras**. Bajo esta metodología, la rotación voluntaria se sitúa en el **0,88% en 2024** y en el **1,13% en 2025²**, reflejando **niveles reducidos de rotación** y coherentes con un modelo de empleo orientado a la estabilidad y al mantenimiento en el puesto de trabajo.



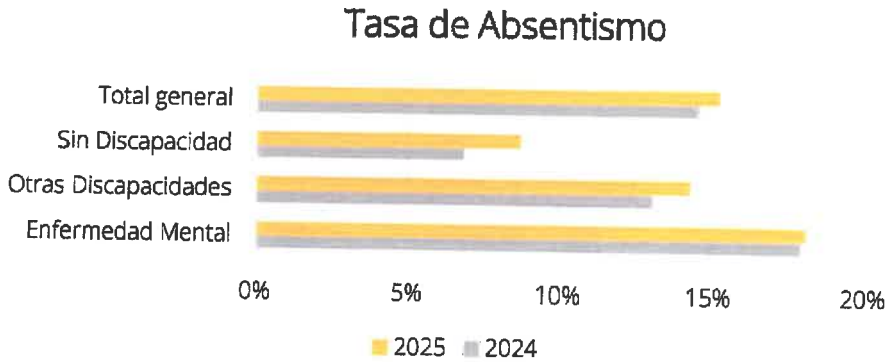
Gráfica 9: Evolución Tasa de Rotación 2025 Vs 2024

La **tasa de absentismo** se ha situado en un 15,3% en 2025, con un ligero incremento (+0,7 p.p.) que se produce en un contexto de **crecimiento significativo de la plantilla y del volumen total de días de alta**.

Desde una perspectiva global, la evolución del indicador pone de manifiesto una **gestión estable del absentismo**, coherente con el crecimiento de la actividad y de la plantilla. El mantenimiento de una tasa controlada, junto con el aumento de las horas efectivamente trabajadas, sugiere que las políticas de acompañamiento, prevención y

² Resultado del cociente entre bajas voluntarias/plantilla media x 100

gestión de las ausencias continúan siendo eficaces. No obstante, la organización mantiene el seguimiento periódico de este indicador con el objetivo de consolidar esta evolución y detectar oportunidades de mejora que refuercen el bienestar y la sostenibilidad del empleo.



Gráfica 10: Evolución Tasa de Rotación 2025 Vs 2024

El análisis del absentismo se enmarca en una visión integral de la gestión de las personas, orientada a garantizar el equilibrio entre la actividad, el bienestar y la inclusión. La evolución de este indicador en los ejercicios 2024 y 2025 refleja una **dinámica estable y controlada**, coherente con el crecimiento de la plantilla y con la diversidad de los colectivos que integran la organización. La lectura conjunta de los datos pone de manifiesto una **gestión responsable de la presencia**, basada en el seguimiento continuo, la adaptación a las necesidades específicas de cada colectivo y la consolidación de políticas de acompañamiento que contribuyen a la sostenibilidad del empleo y al buen funcionamiento de la organización.

Igualdad de Género

UNEI mantenemos un compromiso firme con la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres. En este marco, impulsamos medidas orientadas a garantizar la equidad, la transparencia y la no discriminación en todos los procesos de gestión de personas, con especial atención a la igualdad retributiva.

De conformidad con la **Ley Orgánica 3/2007**, el **Real Decreto-ley 6/2019** y los **Reales Decretos 901/2020 y 902/2020**, UNEI dispone de instrumentos específicos de control y análisis, tales como el **Registro Retributivo**, la **Auditoría Retributiva** y el **Sistema de Valoración de Puestos de Trabajo con perspectiva de género**. Estos instrumentos permiten evaluar de forma sistemática la estructura salarial de la organización,

identificar posibles desviaciones y garantizar la aplicación efectiva del principio de igualdad retributiva.

Asimismo, en el marco del Plan de Igualdad 2021–2025, UNEI ha llevado a cabo en el primer trimestre de 2026 una **Auditoría Retributiva externa**, reforzando su compromiso con la transparencia y la mejora continua en esta materia.

Debe indicarse expresamente que la información disponible en las auditorías retributivas no incorpora una desagregación específica por edad, por lo que no es posible facilitar dicho dato en el presente informe con el grado de fiabilidad y trazabilidad exigible. En consecuencia, la información que se expone a continuación se presenta desagregada por sexo y clasificación profesional, así como por puestos de igual valor, conforme a la información efectivamente contenida en las auditorías realizadas.

Procedimiento Metodológico del Cálculo de la Brecha Salarial

La brecha salarial de UNEI se calcula a partir del salario base, complementos y percepciones extrasalariales asociados al puesto de trabajo excluyendo los no asociados al mismo según el sistema de clasificación aplicable y puestos de trabajo de igual valor. La brecha salarial, de acuerdo con la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), es la diferencia existente entre las retribuciones salariales de los hombres y de las mujeres expresada como un porcentaje del salario masculino.

Este análisis retributivo incluye tanto la media aritmética (promedios), como por la mediana de lo realmente percibido, incluyendo los salarios y complementos salariales de la plantilla, con datos desagregados por sexo y para cada categoría profesional u otro sistema de clasificación aplicable, además de incluir la media y mediana con respecto de las agrupaciones de los trabajos de igual valor en la empresa (escalas).

Análisis de la estructura salarial

La estructura salarial de UNEI, definida conforme al Convenio Colectivo de aplicación, se compone de conceptos retributivos vinculados al puesto de trabajo, al nivel de responsabilidad y a las condiciones efectivas de desempeño. Tanto en 2024 como en 2025, las auditorías retributivas concluyen que los distintos conceptos salariales analizados se encuentran asociados al puesto de trabajo y no al sexo de la persona trabajadora.

De acuerdo con la metodología del Instituto de las Mujeres:

- **No se detecta asimetría en la percepción de conceptos retributivos** entre mujeres y hombres.
- Todos los conceptos salariales están **asociados al puesto de trabajo y no al sexo** de la persona trabajadora.

Análisis de brechas por concepto

Ejercicio 2025

- Salario base: brecha del 7% a favor de los hombres, inferior al umbral del 25% establecido en el RD 902/2020.
- Complementos salariales (media): brecha del -30% a favor de las mujeres.
- Extrasalariales (media): brecha del -3%.
- Retribución total equiparada: brecha global del 3% a favor de los hombres.

Ejercicio 2024

- Salario base: brecha del 8% a favor de los hombres.
- Complementos salariales (media total equiparada): brecha del -4% a favor de las mujeres.
- Extrasalariales (media total equiparada): brecha del -6%.
- Retribución total equiparada: brecha global del 7% a favor de los hombres.

Evolución interanual 2024-2025

La comparación entre ambas auditorías refleja una evolución favorable en la brecha retributiva global de UNEI. En concreto, la brecha en la retribución total equiparada se reduce del 7% en 2024 al 3% en 2025, mientras que la brecha en salario base disminuye del 8% al 7%. Esta evolución pone de manifiesto una mejora en los indicadores agregados de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

Distribución de las Medianas del Total Equiparado de la Estructura Salarial de UNEI desagregadas por sexo y diferencia entre mujeres y hombres

En 2025, la diferencia observada en complementos salariales se explica principalmente por el concepto de Prestación por Incapacidad Temporal (IT), con mayor incidencia en mujeres (1.983 € frente a 1.563 € en hombres; -27%). En conjunto, las diferencias detectadas responden a factores objetivos y circunstancias individuales, no identificándose discriminación en trabajos de igual valor.

En 2024, la mediana de la retribución equiparada presentó una brecha del 3%, también por debajo del umbral del 25% previsto normativamente.

Estructura salarial (total equiparado)	Mujeres (Euros)	Hombres (Euros)	Diferencia
Salario Base	14.218 €	15.381 €	8%
Complemento Salarial	296 €	285 €	-4%
Salario Equiparado	14.514 €	15.665 €	7%
Extrasalarial	114 €	107 €	-6%
Retribución equiparada	21.678€	24.123€	10%

Tabla 14: 2024-Distribución de las Medianas del Total Equiparado de la Estructura Salarial de UNEI desagregadas por sexo y diferencia entre mujeres y hombres

Estructura salarial (total equiparado)	Mujeres (Euros)	Hombres (Euros)	Diferencia
Salario Base	14.569 €	15.714 €	7%
Complemento Salarial	2.383 €	1.829 €	-30%
Salario Equiparado	16.952 €	17.542 €	3%
Extrasalarial	151 €	147 €	-3%
Retribución equiparada	17.103€	17.689€	3%

Tabla 15: 2025-Distribución de las Medianas del Total Equiparado de la Estructura Salarial de UNEI desagregadas por sexo y diferencia entre mujeres y hombres

La diferencia observada en complementos salariales se explica principalmente por el concepto de **Prestación por Incapacidad Temporal (IT)**, con mayor incidencia en mujeres (1.983 € frente a 1.563 € en hombres; -27%).

En conjunto, las diferencias detectadas responden a **factores objetivos y circunstancias individuales**, no identificándose discriminación en trabajos de igual valor.

Análisis por clasificación profesional

UNEI cuenta con 29 agrupaciones profesionales reguladas conforme al Convenio Colectivo de aplicación. El análisis de la retribución total equiparada en grupos con presencia de mujeres y hombres muestra diferencias en determinados grupos, si bien los propios informes indican que estas deben interpretarse atendiendo al tamaño muestral y a las circunstancias objetivas de cada caso.

El análisis de la retribución total equiparada en grupos con presencia de mujeres y hombres muestra:

Distribución de las medias del total equiparado de las agrupaciones profesionales de UNEI desagregadas por sexo y diferencia salarial (brechas)

Ejercicio 2025

Brechas a favor de los hombres

Grupos 01 (19%), 02 (2%), 03 (10%), 05 (2%), 06 (13%), 08 (36%), 10 (2%), 15 (1%), 19 (5%), 20 (6%), 22 (4%) y 27 (1%).

En el Grupo 08, la brecha debe interpretarse con cautela debido al reducido tamaño muestral y a la incidencia de situaciones individuales concretas, por lo que no refleja una diferencia estructural del sistema retributivo.

Brechas a favor de las mujeres

Grupos 04 (-33%), 07 (-4%), 09 (-1%), 11 (-3%), 12 (-2%), 13 (-1%), 14 (-1%) y 21 (-1%).

En el Grupo 04, donde la brecha supera el 25%, la diferencia se explica por condiciones específicas del puesto, principalmente desplazamientos, que impactan en determinados conceptos retributivos, no respondiendo a una diferencia por razón de sexo.

En el Grupo 06, la diferencia en salario base se debe a una mayor incidencia de bajas médicas en mujeres, lo que reduce el salario base y aumenta la percepción por prestación IT, moderándose la brecha en el total equiparado.

	Nº	Nº SC	SALARIO BASE Eq	Tot COMPL SAL Eq	TOTAL SALARIO Eq	Tot Extrasalarial Eq	TOTAL Retiro Eq
GRUPO 01			13%	73%	19%		19%
Hombre	2	3	51.253	5.108	56.362	0	56.362
Mujer	1	2	44.343	1.365	45.708	0	45.708
GRUPO 02			0%	77%	11%	-889%	2%
Hombre	11	20	31.746	5.310	37.056	381	37.437
Mujer	8	11	31.612	1.227	32.838	3.765	36.603
GRUPO 03			5%	83%	10%		10%
Hombre	8	13	27.005	1.769	28.774	0	28.774
Mujer	12	13	25.645	294	25.939	0	25.939
GRUPO 04			-34%	-124%	-43%	100%	-33%
Hombre	1	1	24.654	2.665	27.320	1.952	29.272
Mujer	1	1	33.000	5.964	38.964	0	38.964
GRUPO 05			1%	46%	2%	100%	2%
Hombre	9	10	24.649	440	25.088	77	25.165
Mujer	2	2	24.374	238	24.612	0	24.612
GRUPO 06			32%	-410%	13%	100%	13%
Hombre	30	30	21.880	994	22.875	60	22.935
Mujer	10	10	14.903	5.068	19.971	0	19.971
GRUPO 07			-5%	17%	-2%	-221%	-4%
Hombre	276	330	17.357	2.114	19.471	153	19.624
Mujer	23	27	18.155	1.750	19.905	490	20.394
GRUPO 08			-6%	87%	0%	100%	36%
Hombre	3	3	23.078	1.450	24.539	13.804	38.343
Mujer	5	5	24.374	192	24.567	0	24.567
GRUPO 09			3%	-341%	0%	-1344%	-1%
Hombre	9	12	22.150	233	22.384	7	22.391
Mujer	34	40	21.376	1.030	22.406	101	22.507
GRUPO 10			2%	-26%	2%		2%
Hombre	3	4	20.219	148	20.367	0	20.367
Mujer	8	11	19.842	186	20.027	0	20.027
GRUPO 11			0%	-185%	-1%	-475%	-3%
Hombre	11	14	18.088	110	18.198	52	18.250
Mujer	16	16	18.147	313	18.461	300	18.761
GRUPO 12			-8%	23%	-2%		-2%

Hombre	4	4	13.388	3.355	16.743	0	16.743
Mujer	7	9	14.451	2.597	17.048	0	17.048
GRUPO 13			3%	-47%	-1%	61%	-1%
Hombre	190	231	16.457	1.520	17.977	56	18.033
Mujer	103	135	15.908	2.230	18.138	27	18.165
GRUPO 14			1%	-19%	-1%	16%	-1%
Hombre	459	644	14.368	2.019	16.387	172	16.559
Mujer	171	234	14.193	2.395	16.588	145	16.733
GRUPO 15			7%	-63%	1%	-48%	1%
Hombre	522	792	14.756	1.278	16.034	77	16.111
Mujer	607	991	13.780	2.085	15.866	115	15.981
GRUPO 18			100%	100%	100%		100%
Hombre	2	2	15.001	3.217	18.219	0	18.219
Mujer	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 19			17%	-71%	4%	47%	5%
Hombre	8	9	14.537	2.483	17.020	627	17.648
Mujer	52	64	12.107	4.250	16.357	331	16.688
GRUPO 20			17%	-84%	6%		6%
Hombre	1	1	14.803	1.731	16.535	0	16.535
Mujer	2	3	12.315	3.187	15.501	0	15.501
GRUPO 21			16%	-43%	-1%	7%	-1%
Hombre	64	79	11.694	4.773	16.467	79	16.546
Mujer	63	93	9.798	6.802	16.599	74	16.673
GRUPO 22			20%	-376%	5%	-259%	4%
Hombre	8	8	16.058	672	16.730	18	16.748
Mujer	19	20	12.773	3.194	15.967	65	16.032
GRUPO 23			100%	100%	100%		100%
Hombre	2	2	9.379	14.514	23.894	0	23.894
Mujer	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 24			100%	100%	100%		100%
Hombre	1	1	14.239	8.177	22.416	0	22.416
Mujer	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 25			-10%	39%	-4%	100%	0%
Hombre	6	6	17.595	2.648	20.243	699	20.942
Mujer	1	1	19.413	1.616	21.029	0	21.029
GRUPO 26			100%	100%	100%	100%	100%
Hombre	4	5	13.732	322	14.054	227	14.282
Mujer	1	1	0	0	0	0	0
GRUPO 27			1%	-3%	1%	-34%	1%
Hombre	11	14	16.460	443	16.903	120	17.023
Mujer	8	8	16.263	458	16.721	160	16.881
GRUPO 28			2%	-78%	0%	-13%	0%
Hombre	9	10	15.189	513	16.702	122	16.825
Mujer	14	17	15.786	915	16.701	138	16.839
GRUPO 29			100%	100%	100%		100%
Hombre	1	1	16.686	526	17.211	0	17.211
Mujer	0	0	0	0	0	0	0

Tabla 16: Distribución de las medias del total equiparado de las agrupaciones profesionales de UNEI desagregadas por sexo y diferencia salarial (brechas).

Ejercicio 2024

Brechas a favor de los hombres

Grupos 01 (9%), 02 (4%), 06 (4%), 07 (4%), 08 (13%), 09 (6%), 11 (17%), 12 (4%), 13 (1%), 15 (5%) y 16 (1%).

En 2024 no se identifica ninguna brecha positiva superior al 25% en grupos con presencia de ambos sexos. En el Grupo 11, el informe señala que la diferencia responde a la coexistencia de distintos puestos administrativos, auxiliares y técnicos con diferente salario base dentro del mismo grupo.

Brechas a favor de las mujeres

Grupos 03 (-4%), 04 (-3%), 05 (-6%), 10 (-1%), 14 (-2%), 21 (-2%) y 22 (-20%).

En el Grupo 22, el informe indica que la diferencia responde a la coexistencia de puestos distintos dentro del grupo, con salarios base diferentes según la función efectivamente desempeñada

	Nº	Nº SC	SALARIO BASE Eq	Tot COMPLSAL Eq	TOTAL SALARIO Eq	Tot Extrasalarial Eq	TOTAL Rend Eq
GRUPO 01			9%		9%		9%
Hombre	2	2	47.500	0	47.500	0	47.500
Mujer	1	1	42.994	0	42.994	0	42.994
GRUPO 02			3%	37%	4%	100%	4%
Hombre	10	10	32.821	96	32.917	87	33.004
Mujer	3	3	31.684	60	31.744	0	31.744
GRUPO 03			-2%	-272%	-4%		-4%
Hombre	7	10	25.968	264	26.232	0	26.232
Mujer	3	3	26.390	980	27.370	0	27.370
GRUPO 04			-32%	70%	-13%	100%	-3%
Hombre	3	3	22.505	5.303	27.807	2.646	30.453
Mujer	1	1	29.725	1.597	31.322	0	31.322
GRUPO 05			-6%	29%	-6%		-6%
Hombre	10	10	22.503	345	22.848	0	22.848
Mujer	6	6	23.881	244	24.125	0	24.125
GRUPO 06			-1%	69%	2%	100%	4%
Hombre	30	31	20.423	892	21.315	613	21.928
Mujer	12	12	20.694	280	20.973	0	20.973
GRUPO 07			5%	-12%	5%	-144%	4%
Hombre	254	321	17.895	216	18.111	49	18.160
Mujer	20	22	17.012	241	17.254	121	17.374
GRUPO 08			7%	93%	21%		13%
Hombre	1	1	23.491	4.431	27.922	0	27.922
Mujer	7	7	21.778	328	22.106	2.202	24.308
GRUPO 09			6%	21%	6%	30%	6%
Hombre	7	8	21.319	235	21.554	233	21.787
Mujer	25	29	20.115	185	20.300	164	20.464
GRUPO 10			0%	-73%	-1%		-1%
Hombre	2	2	19.432	191	19.623	0	19.623
Mujer	8	8	19.441	330	19.771	0	19.771
GRUPO 11			18%	72%	18%		17%
Hombre	5	5	17.557	243	17.800	0	17.800
Mujer	10	12	14.472	67	14.539	189	14.728
GRUPO 12			7%	-309%	4%		4%
Hombre	4	4	15.591	107	15.698	0	15.698
Mujer	6	7	14.571	437	15.007	0	15.007
GRUPO 13			2%	-35%	1%	35%	1%
Hombre	152	196	15.773	222	15.995	98	16.093
Mujer	96	127	15.535	299	15.834	63	15.898
GRUPO 14			-2%	-13%	-2%	-7%	-2%
Hombre	374	495	13.682	230	13.912	129	14.041
Mujer	148	196	13.920	261	14.181	137	14.318

GRUPO 15			5%	9%	5%	0%	5%
Hombre	364	568	13.774	192	13.965	86	13.774
Mujer	404	730	13.115	175	13.230	87	13.115
GRUPO 16			-1%	44%	1%	14%	1%
Hombre	1	1	14.069	819	14.888	-788	14.069
Mujer	2	2	14.234	461	14.695	-655	14.234
GRUPO 17							
Hombre	0	0	0	0	0	0	0
Mujer	1	1	15.372	0	15.372	15	15.372
GRUPO 18			100%	100%	100%		100%
Hombre	2	2	14.121	4.619	18.740	0	14.121
Mujer	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 19			1%	-41%	0%	-4305%	-2%
Hombre	3	3	14.312	575	14.887	7	14.312
Mujer	22	22	14.087	813	14.910	318	14.087
GRUPO 20							
Hombre	0	0	0	0	0	0	0
Mujer	3	4	9.999	464	10.409	337	9.999
GRUPO 21			0%	-25%	-2%	-61%	-2%
Hombre	39	49	11.008	962	11.971	13	11.008
Mujer	49	77	10.989	1.207	12.197	20	10.989
GRUPO 22			-18%	-61%	-20%	-4%	-20%
Hombre	3	3	10.788	517	10.705	198	10.788
Mujer	13	14	12.030	833	12.863	198	12.030
GRUPO 23			100%	100%	100%		100%
Hombre	2	2	12.992	2.637	15.629	0	12.992
Mujer	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 24			100%	100%	100%		100%
Hombre	1	1	21.887	2.428	24.314	6	21.887
Mujer	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 25			100%	100%	100%		100%
Hombre	2	2	19.510	631	20.140	0	19.510
Mujer	0	0	0	0	0	0	0

Tabla 17: Distribución de las medias del total equiparado de las agrupaciones profesionales de UNEI desagregadas por sexo y diferencia salarial (brechas).

Análisis por puestos de igual valor (escalas)

En las escalas de valor identificadas, el análisis comparado por sexo tampoco evidencia patrones estructurales de discriminación retributiva, sin perjuicio de determinadas diferencias puntuales asociadas al tamaño muestral o a circunstancias individuales.

Distribución de las medias del total equiparado de las escalas de UNEI desagregadas por sexo, situación contractual equiparada (SCEq) y diferencia salarial (brechas)

Ejercicio 2025

Brechas a favor de los hombres

Escala 02 (56%), Escala 04 (3%), Escala 05 (11%) y Escala 07 (14%).

En la Escala 02, la brecha está condicionada por el reducido tamaño muestral y por la incidencia de situaciones retributivas individuales, sin que se identifique un patrón estructural.

Brechas a favor de las mujeres

No se identifican brechas significativas. En la Escala 06, la brecha es del 0%.

	Nº	Nº SC	SALARIO BASE Eq	Tot COMPL SAL Eq	TOTAL SALARIO Eq	Tot Extrasalarial Eq	TOTAL Retrib Eq
ESCALA 01			100%	100%	100%		100%
Hombre	1	2	27.564	3.029	30.593	0	30.593
Mujer	0	0	0	0	0	0	0
ESCALA 02			53%	84%	56%		56%
Hombre	1	1	47.271	4.158	51.429	0	51.429
Mujer	1	2	22.130	682	22.813	0	22.813
ESCALA 03			9%	34%	12%	-799%	0%
Hombre	13	22	17.226	1.867	19.093	279	19.372
Mujer	9	12	15.602	1.228	16.831	2.510	19.341
ESCALA 04			4%	-107%	-1%	100%	3%
Hombre	47	54	18.141	804	18.945	811	19.756
Mujer	27	30	17.440	1.667	19.106	0	19.106
ESCALA 05			10%	20%	11%	-9%	11%
Hombre	484	593	10.927	1.326	12.253	100	12.353
Mujer	178	231	9.810	1.063	10.874	109	10.983
ESCALA 06			3%	-25%	-1%	24%	0%
Hombre	492	683	6.011	1.000	7.011	141	7.153
Mujer	194	258	5.824	1.249	7.073	107	7.180
ESCALA 07			21%	-16%	15%	-20%	14%
Hombre	591	894	3.772	671	4.443	84	4.527
Mujer	725	1181	2.995	780	3.775	101	3.875

Tabla 18: Distribución de las medias del total equiparado de las escalas de UNEI desagregadas por sexo, situación contractual equiparada (SCEq) y diferencia salarial (brechas).

Ejercicio 2024

Brechas a favor de los hombres

Escala 02 (2%), Escala 03 (6%), Escala 05 (2%), Escala 06 (1%) y Escala 07 (4%).

En todos los casos, las brechas son poco significativas y ninguna supera el 25%.

Brechas a favor de las mujeres

No se identifican brechas negativas significativas; en la Escala 04 la brecha es del 0%.

	N°	N° SC	SALARIO BASE Eq	Tot COMPL SAL Eq	TOTAL SALARIO Eq	Tot Extrasalarial Eq	TOTAL Retrib Eq
ESCALA 01			100%		100%		100%
Hombre	1	1	51.000	0	51.000	0	51.000
Mujer	0	0	0	0	0	0	0
ESCALA 02			2%		2%		2%
Hombre	1	1	44.000	0	44.000	0	44.000
Mujer	1	1	42.994	0	42.994	0	42.994
ESCALA 03			2%	64%	4%	100%	0%
Hombre	13	13	30.440	1.298	31.738	678	32.416
Mujer	6	6	29.886	472	30.358	0	30.358
ESCALA 04			1%	53%	3%	-85388%	0%
Hombre	42	46	21.901	790	22.692	1	22.692
Mujer	26	26	21.621	368	21.989	677	22.666
ESCALA 05			2%	-18%	2%	34%	2%
Hombre	392	531	17.173	227	17.400	63	17.463
Mujer	139	177	16.853	267	17.121	42	17.173
ESCALA 06			2%	-23%	1%	14%	1%
Hombre	357	482	13.941	278	14.219	177	14.396
Mujer	158	217	13.706	343	14.049	153	14.201
ESCALA 07			5%	-8%	4%	-17%	4%
Hombre	399	653	13.576	263	13.839	80	13.920
Mujer	469	856	12.959	283	13.242	94	13.336

Tabla 19: Distribución de las medias del total equiparado de las escalas de UNEI desagregadas por sexo, situación contractual equiparada (SCEq) y diferencia salarial (brechas).

Conclusiones

Del análisis realizado se concluye que:

- No existen retribuciones fuera del marco del Convenio Colectivo.
- No se identifican beneficios no salariales ni pagos en especie.
- Los complementos salariales se asignan conforme a criterios objetivos vinculados al puesto de trabajo.
- No existe negociación individual de las retribuciones.

- En términos de brecha salarial:

Ejercicio 2025

- **7%** en salario base, a favor de los hombres.
- **-30%** en complementos salariales, a favor de las mujeres.
- **3%** en retribución total equiparada, a favor de los hombres.

Ejercicio 2024

- **8%** en salario base, a favor de los hombres.
- **-4%** en complementos salariales, a favor de las mujeres.
- **7%** en retribución total equiparada, a favor de los hombres.

La evolución interanual muestra una reducción de la brecha global en retribución total equiparada del **7% en 2024** al **3% en 2025**, lo que refleja una mejora en los indicadores agregados de igualdad retributiva de la compañía.

Estas diferencias se sitúan por debajo del umbral del 25% establecido por la normativa, no evidenciando la existencia de discriminación retributiva.

Asimismo, debe reiterarse que la sociedad no dispone, en el marco de las auditorías retributivas analizadas, de una explotación específica de la información por tramos de edad, por lo que dicha variable no puede ser incorporada al presente reporte.

5.3 FORMACIÓN, DESARROLLO Y BIENESTAR DE LAS PERSONAS

En UNEI, creemos que cualificación y discapacidad conforman un binomio de éxito. En este sentido, consideramos la formación como un **elemento estratégico** fundamental para garantizar la mejora continua, el desarrollo profesional de las personas trabajadoras y la calidad de los servicios prestados.

Desde UNEI tenemos un gran compromiso con el acceso a la formación en condiciones de igualdad, promoviendo un modelo formativo accesible y adaptado a las necesidades de las personas con discapacidad. Las acciones formativas se diseñan teniendo en cuenta criterios de accesibilidad, apoyos específicos y metodologías inclusivas, reforzando así el compromiso de la compañía con la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

Durante 2025 se impartieron en UNEI más de **25.300 horas** de formación, una cifra un **18,8 %** superior a la de 2024 (20.535 horas). Este incremento, por encima de lo previsto, se explica fundamentalmente del aumento de la plantilla y de la ejecución de formación estructural vinculada a procesos de incorporación, prevención de riesgos laborales y capacitación en puesto.

En 2025 se observa un crecimiento significativo de la actividad formativa respecto a 2024, tanto en volumen de horas (+23,2%) como en alcance de personas distintas (+57,0%). También aumenta el número de acciones formativas (+8,1%) y el total de participaciones (personas repetidas) (+48,4%).

En conjunto, la empresa está ampliando el acceso a la formación y aumentando la cobertura, aunque con acciones ligeramente más cortas.

Formación por Niveles de Convenio 2025	
Categorías	Horas realizadas
NIVEL A	548,5
NIVEL A+	4.382
NIVEL B	2.426,5
NIVEL C	3.751,39
NIVEL D	6.335,23
NIVEL E	3.404
NIVEL F	4.452,5
Total	25.300,12

Tabla 20: Horas de formación impartidas en 2025 por categoría profesional

En 2025 se han impartido un total de **25.300,12 horas de formación**, distribuidas entre los distintos niveles de convenio. El mayor volumen formativo se concentra en los niveles **D, F y A+**, que representan conjuntamente más de la mitad del total impartido. Les siguen los niveles **E y C**, mientras que los niveles **B y A** registran un menor número de horas. Esta distribución refleja un esfuerzo formativo transversal en todas las categorías profesionales, con especial intensidad en los niveles intermedios y operativos.

La actividad formativa de UNEI se estructura a través del **Plan Anual de Formación**, que se estructura en tres tipos de acciones formativas, diseñadas para desarrollar las capacidades de nuestros equipos y alinearlas con los objetivos de la compañía:

1. **Formación continua:** Acciones transversales dirigidas a toda la plantilla o a varios departamentos, como organización, TIC, seguridad y salud, calidad y medio ambiente, igualdad de género, idiomas e inclusión, así como formación técnica específica por áreas y departamentos.
2. **Formación de inicio:** Garantiza que las nuevas incorporaciones se integren de manera eficiente, adoptando desde el primer día la cultura y los valores de UNEI.
3. **Acciones formativas complementarias:** Fomentan el aprendizaje autodirigido y el enriquecimiento profesional, promoviendo la evolución constante de los empleados a lo largo de su trayectoria laboral.

Todas estas acciones se planifican a partir de la detección de necesidades de la plantilla y los departamentos, y al finalizar el año se elabora una memoria que evalúa lo realizado y permite ajustar la planificación futura.

En conjunto, la formación de 2025 ha contribuido a reforzar la productividad, la seguridad y la calidad de los servicios prestados, consolidando el compromiso de UNEI con el desarrollo profesional de su equipo y con la excelencia operativa.

Prácticas laborales en UNEI

Durante el ejercicio 2025, UNEI ha consolidado su colaboración con una amplia variedad de centros educativos, universidades, entidades sociales y administraciones públicas para la realización de prácticas formativas. Estas acciones nos han permitido acoger a **55 estudiantes durante el año 2025**, procedentes de 25 entidades colaboradoras.

Estas prácticas han permitido combinar la formación teórica con la experiencia práctica, contribuyendo al desarrollo profesional de los participantes y fortaleciendo el talento dentro de UNEI. Asimismo, han reforzado el **compromiso de UNEI con la inclusión y la empleabilidad de personas con discapacidad**.

5.4 SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

En UNEI disponemos de un **Departamento de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)** y aplicamos una **Política de PRL de obligado cumplimiento** en todos nuestros centros y en las instalaciones de clientes, garantizando asimismo una adecuada **coordinación de actividades empresariales (CAE)** con proveedores y clientes.

Nuestro **modelo preventivo es mixto**, integrado por un **Servicio de Prevención Ajeno (Quirón Prevención)**, especializado en Seguridad y Medicina del Trabajo, y un **Servicio de Prevención Propio (UNEI Prevención)**, operativo desde julio de 2021 y especializado en Ergonomía, Psicosociología e Higiene Industrial. La mutua colaboradora para la gestión de contingencias laborales es **FREMAP**.

UNEI superó en **2022 la auditoría legal de su Sistema de Prevención Propio**, con validez para cuatro años, consolidando su estructura preventiva. En línea con este recorrido, en **2025 se superó satisfactoriamente la certificación ISO 45001 de Seguridad y Salud en el Trabajo**, en los centros de C/ Automoción 5 y 30 (Sevilla) y en Ges Jaén, reforzando el compromiso de la organización con la mejora continua y la creación de entornos laborales seguros y saludables.

Todos los datos presentados en este apartado se refieren al conjunto de empresas que integran **UNEI (UNEI Grupo, UNEI Iniciativa y Ges Jaén)** y se calculan sobre nuestra **plantilla media de 2025**.

Principales actuaciones de PRL en 2025

SEDE	Simulacros realizados	Reconocimientos médicos realizados
ALMERÍA	1	64
CÁDIZ	8	289
CÓRDOBA	1	71
GRANADA	2	138
HUELVA	1	94
JAÉN	2	71
MÁLAGA	1	221
SEVILLA	7	494
Total	23	1.442

Tabla 21: Simulacros y Reconocimientos Médicos realizados en 2025

5.4.1 DATOS DE SINIESTRALIDAD

El total de accidentes en UNEI se situó en 261, de los cuales 150 fueron con baja y 111 sin baja. El índice de incidencia se reduce de forma significativa en 2025, pese al incremento de plantilla en más de 200 nuevas incorporaciones.

Número de siniestros, por su gravedad y localización				
Accidente de trabajo sin baja	Accidente de trabajo con baja	In itinere	En misión/en desplazamientos	En centro de trabajo habitual
111	150	23	25	102

Tabla 22: Número de siniestros en función de su gravedad y localización en 2025.

Los accidentes de trabajo sin baja, al igual que los con baja, se producen principalmente en el centro de trabajo habitual (85%) mientras que el 5% son accidentes en misión y el 10% restante son accidentes in itinere.

Los accidentes de trabajo con baja se producen principalmente en el centro de trabajo habitual, casi el 70%, mientras que el otro 30% se reparte a partes muy iguales entre accidentes in itinere y en misión.

Distribución de la siniestralidad por sexos

Acc. Con Baja Mujer	Acc. Con Baja Hombre	Acc. Sin Baja Mujer	Acc. Sin Baja Hombre
49	101	31	80
150		111	

Tabla 23: Siniestralidad 2025 por Sexo.

El mayor porcentaje de siniestralidad (69%) se concentra en los hombres, lo que se explica por su mayor presencia en actividades con **mayor exigencia física y riesgo asociado**, como jardinería, logística y teleasistencia, estas dos últimas con mayor exposición a accidentes **in itinere y en misión**.

Evolución de índices de siniestralidad

Índices Siniestralidad AA.TT. CON Baja	Año 2025	Año 2024	Año 2023
Duración Media de las Bajas	41,77	40,45	41,25
Frecuencia	36,41	72,3	50,59
Gravedad	1,52	3,13	2,58
Incidencia	7.409,57	9.607,58	8.695,65

Tabla 24: Evolución Índices de siniestralidad 2025, 2024 y 2023.

Los principales indicadores de siniestralidad laboral en 2025 presentan los siguientes valores: índice de duración media de las bajas: 41,77, índice de frecuencia: 36,41, índice de gravedad: 1,52 e índice de incidencia: 7.409,57.

5.4.2 RELACIÓN ENTRE TRABAJADORES Y LA DIRECCIÓN

En UNEI contamos con **ocho Comités de Seguridad y Salud**, uno por sede —incluidos los creados en **Almería y Jaén en el primer trimestre de 2025**— que se reúnen **trimestralmente** y de forma extraordinaria cuando es necesario. Las sesiones son coordinadas por la persona responsable de PRL y quedan documentadas mediante actas con seguimiento de los acuerdos adoptados.

Además, todas nuestras sedes disponen de **recursos preventivos** en actividades como limpieza, logística y jardinería, contando también con la implicación de responsables de equipo, supervisión y personal mánager para reforzar la gestión preventiva en el día a día.

Representación de empresa y trabajadores en CSS, comités de seguridad y salud

SEDE	Comités Seguridad y Salud, Año 2025		
	Representante Empresa	Representante Trabajadores	Total, Sede
ALMERÍA	2	2	4
CÁDIZ	3	3	6
CÓRDOBA	2	2	4
GRANADA	2	2	4

HUELVA	2	2	4
JAÉN	2	1	3
MÁLAGA	3	3	6
SEVILLA	4	4	8
Total Grupo	20	19	39

Tabla 25: Número de Comités de Seguridad y Salud celebrados en 2025.

UNEI cuenta con 62 **delegados de personal**, siendo 19 de ellos, asimismo, delegados de prevención.

6 BUEN GOBIERNO

6.1 ÉTICA, CUMPLIMIENTO Y TRANSPARENCIA

En UNEI mantenemos un **compromiso firme con la ética y la integridad**. Desde 2018, disponemos de una **Política Antisoborno y Anticorrupción**, actualmente integrada en el **Código Ético, de Conducta y Cumplimiento Normativo**, que se distribuye a todo el personal.

Solo un **10% de la plantilla** está potencialmente expuesta a riesgos de corrupción, correspondiente a **Directivos, Managers, Supervisores, Responsables y Técnicos Superiores**.

Desde 2023, UNEI ha desarrollado un **proyecto de Gestión de Riesgos y Compliance**, que ha permitido consolidar un sistema sólido de gestión de riesgos, incluyendo la designación de responsables y comités que supervisan su cumplimiento.

UNEI no realiza actividades sujetas a la ley de blanqueo de capitales y cuenta con **canales confidenciales de reporte**:

Canal	Finalidad	Anonimato
Canal normativo	Posibles incumplimientos legales o reglamentarios	Sí
Canal ético	Posibles incumplimientos éticos en el entorno laboral	Sí

Tabla 26: Tipos de canales de comunicación y finalidad de estos.

Además, nuestro **departamento jurídico** imparte formaciones específicas por área para concienciar y prevenir riesgos relacionados con la actividad diaria de cada trabajador.

Este enfoque garantiza **transparencia, prevención y mitigación de riesgos**, promoviendo una cultura organizativa ética y responsable.

UNEI mantiene un firme compromiso con la integridad, la salud, la seguridad y el bienestar en el trabajo, rechazando cualquier conducta contraria a su Código Ético y de Conducta. Este compromiso se articula a través de un sistema de cumplimiento que garantiza la aplicación efectiva del marco normativo vigente y la existencia de controles internos adecuados.

En particular, el Sistema Interno de Información se ajusta a la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, asegurando la confidencialidad, la protección frente a represalias y la tramitación diligente de las comunicaciones. Asimismo, la prevención y actuación frente al acoso se desarrolla conforme a la Ley

Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, que reconocen el derecho a la dignidad, la igualdad y la protección frente a riesgos laborales, incluidos los psicosociales.

En este contexto, durante el ejercicio 2025 los canales internos de información de UNEI recibieron un total de catorce comunicaciones, todas ellas gestionadas con estricta confidencialidad, respeto a la presunción de inocencia y cumplimiento de los plazos y garantías establecidos en la normativa aplicable y en los procedimientos internos. En dos casos, al haber sido calificadas por las personas informantes como posibles situaciones de acoso, se activaron de manera inmediata los protocolos específicos de investigación y actuación previstos por la organización. Tras la instrucción correspondiente y el análisis exhaustivo de los hechos, no se constató la concurrencia de los elementos necesarios para confirmar dicha calificación.

De este modo, UNEI reafirma su compromiso con una cultura organizativa basada en la ética, la transparencia, el respeto y el cumplimiento riguroso del marco normativo vigente, garantizando la existencia de controles eficaces y mecanismos de mejora continua.

6.2 GOBERNANZA FISCAL

La gestión fiscal del Grupo UNEI se enmarca en su modelo de **gobierno corporativo** y se rige por los principios de legalidad, responsabilidad y prudencia, en coherencia con los valores recogidos en su **Código Ético y de Cumplimiento Normativo** y con su compromiso con una actuación empresarial responsable.

La estrategia fiscal del Grupo está orientada al **cumplimiento íntegro de la normativa tributaria aplicable**, alineando su contribución fiscal con la actividad económica efectivamente desarrollada en los territorios en los que opera. En este sentido, UNEI no recurre a estructuras de planificación fiscal agresiva ni a mecanismos artificiosos cuya finalidad sea la reducción indebida de la carga tributaria, ni desarrolla

actividades en jurisdicciones consideradas paraísos fiscales.

La **Dirección Financiera** es responsable de la gestión de las obligaciones fiscales del Grupo, actuando conforme a los criterios técnicos y jurídicos establecidos y bajo la supervisión de los órganos de gobierno correspondientes. La fiscalidad se integra en los procesos ordinarios de gestión económico-financiera y en el sistema de control interno de la organización, garantizando la adecuada documentación, trazabilidad y coherencia de las posiciones fiscales adoptadas. Esta función se coordina, asimismo, con otras áreas de la organización, como Jurídico y Cumplimiento, reforzando un enfoque transversal de buen gobierno.

En materia de **riesgo fiscal**, UNEI dispone de mecanismos orientados a su identificación, evaluación y mitigación, que incluyen el seguimiento de los cambios normativos relevantes, la revisión periódica de las principales áreas de riesgo y, cuando resulta necesario, el apoyo de asesores externos especializados. La compañía mantiene una actitud preventiva y diligente en la gestión de sus obligaciones tributarias, con el objetivo de minimizar la exposición a contingencias fiscales significativas. Las relaciones con las Administraciones Tributarias se desarrollan bajo un enfoque de **colaboración y transparencia**, atendiendo los requerimientos de información de forma

diligente y dentro de los plazos legalmente establecidos.

Dado que la actividad de UNEI se desarrolla mayoritariamente en territorio nacional, **no resulta de aplicación la información fiscal desglosada por país** prevista en el estándar GRI 207-4. No obstante, la compañía garantiza la transparencia de su información fiscal a través de la formulación de sus estados financieros conforme a la normativa vigente, que son objeto de **verificación por un auditor independiente**, así como mediante el cumplimiento de todas las obligaciones de información fiscal exigidas por la legislación aplicable.

INDICADORES ECONÓMICOS		
Indicador	2024	2025
Cifra de negocio	32.551.620	38.536.403
EBITDA	4.199.848	2.489.711
Resultado de explotación	2.325.706	1.354.706
Resultados antes de impuestos	2.002.197	1.181.960
Impuestos sobre beneficios pagados	208.323	
Subvenciones devengadas	10.315.091	10.125.610

Tabla 27: Evolución Indicadores Económicos 2025 Vs 2024.

Durante el ejercicio, la aplicación de las políticas y procedimientos de gobernanza fiscal ha permitido asegurar un **adecuado cumplimiento de la normativa tributaria vigente, reforzando los mecanismos internos de control, supervisión y prevención de riesgos fiscales**. Como resultado de dicha actuación, no se han recibido reclamaciones, actas de inspección con ajustes materiales ni sanciones tributarias, lo que evidencia la eficacia del modelo de gestión fiscal implantado y su adecuada integración en el sistema general de control interno de la compañía.

6.3 GESTIÓN DE RIESGOS CORPORATIVOS Y DE COMPLIANCE

El gobierno corporativo de UNEI incorpora un enfoque **preventivo y proactivo**, orientado a garantizar un ejercicio empresarial responsable y el cumplimiento normativo. La gestión de riesgos se centra en **prevenir eventos adversos** y minimizar sus efectos sobre los objetivos estratégicos, operativos y reputacionales de la organización.

UNEI aplica este enfoque mediante sus certificaciones **ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001**, integrando procedimientos para la **identificación, análisis, mitigación y seguimiento** de riesgos.

En 2025, además, se procedió a la adopción de un nuevo modelo de gestión de riesgos. En este sentido, se simplificó la detección de los eventos de riesgos categorizándolos y diferenciándolos entre críticos y periféricos, siendo tratado en Comité de Riesgos aquellos riesgos corporativos críticos identificados como tal por su posible impacto cuantitativo o cualitativo, y siempre que se encuentre entre los riesgos identificados como con mayor impacto por la propia matriz:

Nº	Riesgo	Descripción
1	Pasividad de responsables de identificación de riesgos	Riesgo de detección insuficiente de riesgos internos y externos
2	Comisión de ilícitos	Puede conllevar prohibición de contratar con SP y recibir subvenciones
3	Cambios normativos sobre los CEE	Impacto en la operativa de los Centros Especiales de Empleo
4	Procedimiento de firmas	Riesgo de falsedad documental o trazabilidad insuficiente
5	Vulneración de la LOPD en discapacidad	Riesgos legales y de privacidad de datos sensibles
6	Actividades que supongan descalificación como CEEIS	Riesgo de pérdida de incentivos y calificación legal
7	Incumplimiento objetivo de creación de empleo para discapacidad	Riesgo de no alcanzar compromisos sociales y contractuales
8	Actividades que supongan daño reputacional	Impacto sobre la imagen y la confianza en UNEI
9	Ciberataques	Riesgo tecnológico y de pérdida de información

10	Firmeza del CD en cumplimiento normativo y autonomía	Riesgo de debilidad en gobernanza y decisiones estratégicas
11	Recuperabilidad de inversiones	Riesgo financiero de pérdidas o baja rentabilidad

Tabla 28: Riesgos críticos de la organización.

Iniciativas Implementadas (2025)

- **Procedimiento de firmas actualizado:** garantiza trazabilidad y seguridad jurídica.
- **Estandarización del proceso de compras:** soporte legal en pedidos y contratos.
- **Cuadro de mando integral:** seguimiento de KPIs estratégicos y riesgos financieros.
- **Política de Autosuficiencia:** inversión en comunicación para mitigar riesgos normativos.
- **Refuerzo de ciberseguridad:** ampliación de cobertura y póliza de ciber riesgos.
- **Mayor control y seguimiento de riesgos:** incremento de sesiones de Comité de Riesgos y Compliance Officer.
- **Sistema Interno de Información (SII):** canales éticos y de denuncias operativos desde 2024.
- **Formación continua:** concienciación sobre riesgos, prevención de delitos y ética empresarial.
- **Propuesta de cambio de administración:** administración mancomunada y nuevo sistema de apoderamientos.
- **Auditoría en Protección de Datos:** revisión externa especializada para garantizar privacidad.

Consolidación del Sistema de Gestión de Riesgos

En 2025, UNEI formalizó y armonizó el conjunto de documentos esenciales:

- Nuevo **Código Ético, de Conducta y Cumplimiento Normativo**
- Protocolos y Códigos de cumplimiento y ética
- Mapa y matriz de riesgos
- Maestro de eventos de riesgos y formación
- Informe de diagnóstico inicial de riesgos
- Documento de identificación de responsables por materia
- Marco general de riesgos aplicables a todas las actividades del Grupo

- Constitución del **Comité de Riesgos**
- Ficha de Riesgos.
- Memoria Anual del SGR.

Se adoptó además un **modelo de gestión de riesgos que diferencia** riesgos críticos y periféricos para priorizar su control y mitigación. Los riesgos críticos se tratan específicamente en Comité de Riesgos según su impacto cuantitativo o cualitativo, garantizando un **control preventivo y eficaz**.

6.4 SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y DIGITALIZACIÓN

En 2025, en UNEI hemos reforzado nuestro **compromiso con la protección, tratamiento y privacidad de los datos personales** de empleados, socios, proveedores y clientes, prestando especial atención a las **categorías especiales de datos**, incluyendo los relacionados con la discapacidad.

La **Política de Protección de Datos Personales** busca establecer altos niveles de sensibilización y consolidar una **cultura de cumplimiento**, basada en la ética y la diligencia en el manejo de la información. Esto se apoya en la **actualización continua de la documentación interna y externa**, incluyendo:

- Contratos de encargo de tratamiento
- Acuerdos de confidencialidad y secreto
- Clausulado contractual
- Comunicaciones de información a las personas interesadas

Todo ello tiene como objetivo garantizar la **seguridad, integridad y confidencialidad de los datos**, respetando los principios y derechos establecidos por la normativa vigente.

Para un **seguimiento eficaz**, UNEI mantiene un **maestro de Contratos de Encargo de Tratamiento**, donde se registra:

Elemento	Detalle registrado
Fecha del contrato	Fecha de formalización del encargo
Responsable del tratamiento	Persona responsable del proyecto
Encargado del tratamiento	Proveedor o área responsable
Referencia del proyecto	Código o denominación interna
Estado del contrato	Vigente, finalizado, en revisión
Comentarios	Observaciones adicionales relevantes

Tabla 29: Principales ítems del contrato maestro.

Hasta la fecha, **no se han registrado reclamaciones ni fugas de datos**, ni situaciones que hayan puesto en riesgo la información de clientes o empleados.

En 2024 se constituyó el Comité de Seguridad de la Información con el objetivo de coordinar las actividades y controles de seguridad, así como garantizar el cumplimiento de la normativa interna y externa. Asimismo, se nombró un Delegado de Protección de Datos, registrado ante la Agencia Española de Protección de Datos, reforzando la gobernanza y la supervisión del tratamiento de datos personales en toda la organización.

Durante 2025, el Comité de Seguridad consolidó su funcionamiento, impulsando la implantación efectiva de las políticas y controles definidos, realizando un seguimiento continuo de los riesgos y promoviendo acciones de mejora y concienciación que fortalecieron la cultura de seguridad y protección de datos en la entidad. Además, a finales de 2025 se inició la primera Auditoría de LOPD, marcando un hito importante en la evaluación y verificación del cumplimiento normativo en materia de protección de datos.

6.5 PROVEEDORES Y COMPRAS RESPONSABLES

El **Procedimiento de Compras de UNEI** establece los principios que rigen la relación con los proveedores, incorporando criterios sociales y de buen gobierno en los procesos de **selección, homologación y evaluación**.

Nuestro compromiso pasa por avanzar hacia una cadena de suministro cada vez mas responsable y alineada con nuestros valores.

Durante el **proceso de homologación inicial** de proveedores se evalúan aspectos relacionados con **cumplimiento normativo, ética y transparencia**, mientras que la integración de **criterios medioambientales** se encuentra en desarrollo como parte de la **estrategia de sostenibilidad** de UNEI.

En **2025**, UNEI ha avanzado significativamente en la **gestión de proveedores** mediante el **desarrollo e inicio de implantación de un portal de proveedores**, concebido como una herramienta central para reforzar la **sistematización, trazabilidad y eficiencia** en los procesos de homologación y evaluación.

En 2025 la organización definió y planificó el proceso anual de reevaluación de proveedores conforme a lo establecido en el Procedimiento de Homologación de Proveedores, garantizando la aplicación sistemática de las políticas corporativas en materia de compras responsables.

A través de procesos periódicos de seguimiento y valoración del desempeño, podemos identificar riesgos, detectar oportunidades de mejora y fortalecer las relaciones con aquellos proveedores que demuestran un compromiso alineado con nuestros principios éticos, sociales y medioambientales

En resumen, los resultados de la evaluación nos permiten identificar oportunidades de mejora y reforzar la colaboración con proveedores estratégicos, contribuyendo así a una gestión responsable y transparente de la cadena de suministro.

Portal de
proveedores

Centralizar la información relevante en un **entorno digital único**.

Recopilar datos mediante **formularios específicos**, adaptados a la tipología y categoría de cada proveedor.

Homogeneizar los **criterios de evaluación**, reducir la dispersión de información y mejorar la **transparencia** en los procesos de compras.

Incorporar nuevos requisitos y campos de información relacionados con ASG.

Realizar seguimiento del **grado de cumplimiento de los proveedores**.

Identificar oportunidades de mejora en la cadena de suministro.

Mayor trazabilidad, histórico actualizado y fortalecimiento de toma de decisiones basadas en datos.

Tabla 30: Servicios principales del nuevo Portal de Proveedores.

Durante **2025**, avanzamos en la **mejora y sistematización de las prácticas de adquisición**, fortaleciendo la planificación de compras, selección y evaluación de proveedores, negociación de condiciones, gestión de pedidos y cumplimiento de los requisitos normativos internos.

En conjunto, la implantación del portal y las mejoras en los procesos de compras durante 2025 **sientan las bases para una gestión de la cadena de suministro más responsable, transparente y orientada a la mejora continua**, reforzando la contribución de UNEI a la **sostenibilidad social, ambiental y económica**.

7 CERTIFICACIONES Y REDES

7.1 CERTIFICACIONES

En UNEI contamos con un Sistema de Gestión Integrado (SGI) plenamente implantado, consolidado y certificado conforme a las normas **UNE-EN ISO 9001:2015** (Gestión de la Calidad), **UNE-EN ISO 14001:2015** (Gestión Ambiental) y **UNE-EN ISO 45001:2018** (Seguridad y Salud en el Trabajo), certificado por **AENOR**, garantizando su conformidad normativa, correcta implantación, mantenimiento y mejora continua.



El alcance del SGI es único para las tres normas y se aplica transversalmente a todas las sociedades de UNEI, cubriendo actividades operativas, de soporte y estratégicas, asegurando una gestión homogénea e integrada en toda la organización.

En 2025, UNEI **superó satisfactoriamente la Auditoría de Renovación del SGI**, demostrando el continuo cumplimiento de los requisitos normativos y la efectividad del sistema.

Nuestro SGI se basa en un **enfoque por procesos**, con procedimientos documentados que garantizan la calidad, la protección ambiental y la seguridad y salud de las personas trabajadoras, orientados a la satisfacción de clientes, cumplimiento legal y mejora continua. La interacción de los procesos se refleja en el **Mapa de Procesos de UNEI**, y su eficacia se controla mediante indicadores de desempeño, seguimiento y revisiones periódicas.

La **mejora continua** se gestiona a través del **Comité de Mejora Continua (CMC)**, que impulsa la optimización de procesos, servicios y metodologías, canalizando oportunidades de mejora identificadas en auditorías, indicadores, revisiones por la dirección, encuestas, reclamaciones y sugerencias.

7.2 SELLOS SOCIALES Y DE EXCELENCIA

UNEI ha conseguido el Sello EFQM 400, única certificación oficial e internacional que reconoce la gestión excelente, innovadora y sostenible de las organizaciones.

El **Modelo EFQM** (European Foundation for Quality Management) es un marco de gestión reconocido internacionalmente para ayudar a las organizaciones a **dirigir, ejecutar y demostrar** un rendimiento excelente y sostenible. Su principal virtud es que no se limita a controlar el “cumplimiento”, sino que estructura la organización como un sistema completo que conecta propósito y estrategia, liderazgo y cultura, relación con grupos de interés, creación y entrega de valor, gestión operativa y transformación, y resultados medibles. Este enfoque permite a las organizaciones trabajar en la creación de valor sostenible.

EFQM complementa y robustece el sistema de gestión (ISO/procedimientos), aportando alineamiento estratégico, visión global y foco en resultados y percepción de los grupos de interés



7.3 INICIATIVAS Y REDES NACIONALES E INTERNACIONALES

Nuestras alianzas: Inspirando lo extraordinario

El Propósito de UNEI, Hacer del Mundo un Lugar más Humano, más Vivible y más Feliz, Inspirando lo Extraordinario, comporta sumar cada vez a más aliados a este objetivo compartido. Así, la sociedad es uno de nuestros grupos de interés y la articulación de nuestra relación con ella es con las entidades representativas de los segmentos sociales y empresariales clave para nuestra actividad. De esta relación con la sociedad nacen nuestras alianzas.

Una alianza para UNEI es un modelo de relación con otros actores, alineado con nuestro Propósito y líneas estratégicas, con objetivos a largo plazo, beneficio mutuo y varios ejes de acción

Somos miembro de destacadas asociaciones empresariales, tanto andaluzas como de la economía social. Estas últimas tienen el foco en el robustecimiento del tejido de empresas vinculado a la empleabilidad de personas con discapacidad y con enfermedad mental.

CESUR
Empresarios del Sur de España

Confederación de Empresarios
del Sur de España

apd

Asociación para el Progreso
de la Dirección



ADECEM

Asociación Empresarial de
Centros Especiales de Empleo
de iniciativa social de Personas

aceca

ASOCIACIÓN DE CENTROS ESPECIALES DE
EMPLEO DE LA COMUNIDAD ANDALUZA

Asociación empresarial ACECA

FEACEM

Federación Empresarial
Española de Centros Especiales
de Empleo (FEACEM)

Junto a estas entidades, cabe destacar las nuevas adhesiones que hemos llevado a cabo en 2025, todas ellas coherentes con los principios anteriormente expuestos:



UNEI formalizó en marzo su adhesión al Clúster con el objetivo de reforzar la colaboración con el tejido empresarial en el sector logístico y potenciar la contratación social como fórmula para potenciar la creación de oportunidades laborales para personas con discapacidad.



UNEI es una de las entidades que ocupan la junta directiva y, en Andalucía, la vicepresidencia de Igualis Andalucía, la organización independiente que pretende coordinar a todas las entidades que trabajan por las personas con discapacidad desde un enfoque de iniciativa social.



UNEI ha reforzado su apuesta por Andalucía oriental con la adhesión a la Confederación de Empresarios de Málaga, organización profesional de empresarios de carácter confederativo e intersectorial, de ámbito provincial, constituido para la coordinación, representación, gestión, fomento y defensa de los intereses generales y comunes a todas ellas.

Dónde estamos

Estamos presentes en toda Andalucía, con sedes y almacenes en las ocho provincias.



ALMERÍA

Avenida Mare Nostrum, 167
Almería, 04009
Tlf: 950 104 912

CÁDIZ

Avda. del Desarrollo Edificio
Jerez, 1 planta Oficina 8-10
11407 Jerez de la Frontera
Tlf: 956 156 610

CÓRDOBA

Avda. Juan Bautista Escudero,
263-G, P.I. Las Quemadas
Córdoba, 14014
Tlf: 957 325 664

GRANADA

C/ Asyma, 9
18210 Peligros, Granada
Tlf: 958 120 128

HUELVA

P. de la Paz, C/ La canaleja 6
Huelva, 21007
Tlf: 959 156 610

JAÉN

Calle Espeluy, 68
Jaén 23009
Tlf: 953 248 910

MÁLAGA

C/ Marea Baja, 23
Málaga, 29006
Tlf: 952 614 100

SEVILLA

C/ Automoción, 30
Sevilla, 41007
Tlf: 954 475 330

SEVILLA (SEDE CENTRAL)

C/ Automoción, 5
Sevilla, 41007
Tlf: 954 475 330

8 SOBRE ESTE INFORME

8.1 ALCANCE Y MARCO NORMATIVO

El **Estado de Información No Financiera (EINF) 2025** de UNEI se elabora conforme a la **Ley 11/2018**, que modifica el Código de Comercio, la Ley de Sociedades de Capital y la Ley de Auditoría de Cuentas en materia de información no financiera y diversidad, así como al **Real Decreto 214/2025**, que actualiza el contenido, formato y verificación de la información de sostenibilidad.

El informe tiene **alcance global**, incluyendo todas las sociedades y actividades del Grupo UNEI, independientemente de su ubicación geográfica, según el perímetro de consolidación de 2025. Se publica anualmente como documento separado, pero vinculado al **Informe de Gestión**, cumpliendo los principios de **relevancia, fiabilidad, comparabilidad y transparencia**.

Este EINF refleja además la **adaptación progresiva de UNEI** a la Directiva (UE) 2022/2464 sobre información corporativa en sostenibilidad (CSRD) y a los **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, que marcarán el marco de reporte obligatorio en los próximos ejercicios.

8.2 METODOLOGÍA DE REPORTE

La información del EINF se ha elaborado siguiendo **estándares internacionales** y los sistemas internos de gestión de UNEI, tomando como referencia los **Estándares del Global Reporting Initiative (GRI)**. Esto asegura coherencia, comparabilidad y claridad, facilitando la comprensión del desempeño económico, social y ambiental.

El proceso de elaboración se apoya en:

Identificación de asuntos materiales mediante el Análisis de Doble Materialidad, priorizando impactos, riesgos y oportunidades relevantes para UNEI y sus grupos de interés.

Recopilación de información cuantitativa y cualitativa de todas las áreas y centros de trabajo mediante procedimientos estandarizados.

Aplicación de principios de calidad del reporte, incluyendo precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, fiabilidad y puntualidad.

Este enfoque permite avanzar de manera ordenada hacia el cumplimiento de los requisitos de CSRD y ESRS, reforzando la **trazabilidad, profundidad y robustez** de la información reportada.

8.3 VERIFICACIÓN DEL INFORME

Para garantizar **credibilidad y transparencia**, el EINF 2025 ha sido sometido a **verificación externa independiente** por **AENOR**, entidad acreditada. La verificación cubre los contenidos exigidos por la Ley 11/2018 y el Real Decreto 214/2025, evaluando coherencia, consistencia y trazabilidad de la información.

El informe de verificación se incorpora como anexo, proporcionando a los grupos de interés una **garantía adicional** sobre la calidad y fiabilidad de la información divulgada.

8.4 ACCESIBILIDAD, CONTACTO Y PUBLICACIÓN

El EINF 2025 está **disponible públicamente y de forma gratuita** en la página web corporativa de UNEI, garantizando su accesibilidad y cumpliendo con los principios de transparencia y rendición de cuentas.

UNEI mantiene este informe actualizado anualmente y facilita el acceso a la información como parte de su **diálogo continuo** con clientes, personas trabajadoras, administraciones, proveedores, entidades sociales y la sociedad en general.

Para consultas o solicitudes de información adicional, los grupos de interés pueden dirigirse a UNEI a través de los **canales de contacto disponibles en su web**.

9 TABLA DE EQUIVALENCIAS E INDICADORES GRI

Pilar	Apartado	Título Apartado	Indicador GRI	ODS relacionados	Requisito EINF	Indicador ESRs
G	—	Carta del CEO	GRI 2-22, 2-23	8, 10, 16, 17	Estrategia y visión	ESRS 2
G	1	Somos UNEI	GRI 2-1, 2-2	8, 10	Modelo de negocio	ESRS 2
G	1.1	Qué es UNEI	GRI 2-1	8, 10	Evolución entidad	ESRS 2
G	1.2	Indicadores de desempeño 2025	GRI 3-3	8, 10, 12	Indicadores clave	ESRS 2
G	1.3	Hitos extraordinarios 2025	—	8, 10, 17	—	—
G	1.4	Propósito y valores	—	8, 10, 16	—	—
G	1.5	Nuestra historia	—	8, 10	—	—
G	1.6	Gobierno corporativo	GRI 2-9-2-12	16	Órganos de gobierno	ESRS 2
G	1.7	Líneas de negocio	GRI 2-6	8, 10	Modelo negocio	ESRS 2
G	2	Sostenibilidad en UNEI	GRI 2-22	12, 13, 17	Política general	ESRS 2
G	2.1	Estrategia de sostenibilidad	GRI 2-22-2-24	8, 10, 12, 13	Políticas y diligencia debida	ESRS 2
G	2.2	Contexto y tendencias	GRI 3-1	8, 12, 13	Riesgos y oportunidades	ESRS 2
G	2.3	Grupos de interés	GRI 2-29	16, 17	Stakeholders	ESRS 2
G	2.4	Doble materialidad	GRI 3-1, 3-2	12, 13, 16	Impactos y riesgos	ESRS 2
G	2.5	Alineación con ODS	GRI 2-23, 2-24	8, 10, 12, 13, 17	Impacto sostenible	ESRS 2
G	3	Desempeño global	GRI 3-3	8, 10, 12	Resultados no financieros	ESRS 2

G	3.1	Principales logros	GRI 3-3	8, 10, 12	Resultados políticos	ESRS 2
E	4	Desempeño ambiental	GRI 3-3	7, 12, 13, 15	Cuestiones ambientales	ESRS E1
E	4.1	Gobernanza ambiental	GRI 2-12-2-14	12, 13	Políticas ambientales	ESRS E1
E	4.2	Acción climática	GRI 305	7, 13	Cambio climático	ESRS E1
E	4.2.1	Huella carbono	GRI 305-1-3	13	Emisiones GEI	ESRS E1
E	4.2.2	Plan reducción emisiones	GRI 305-5	13	Mitigación	ESRS E1
E	4.2.3	Gestión energética	GRI 302	7, 13	Energía	ESRS E1
E	4.3	Recursos y economía circular	GRI 301, 303, 306	6, 12	Uso recursos	ESRS E5
E	4.4	Biodiversidad y ecosistemas	GRI 304	12, 15	Protección ambiental	ESRS E4
S	5	Desempeño social	GRI 3-3	8, 10	Cuestiones sociales	ESRS S1
S	5.1	Misión inclusiva	GRI 413-1	8, 10	Impacto social	ESRS S3
S	5.1.x	Programas de inclusión	—	8, 10	—	ESRS S3
S	5.2	Empleo, igualdad y diversidad	GRI 405, 406	5, 8, 10	Igualdad	ESRS S1
S	5.3	Formación y bienestar	GRI 404, 403-6	3, 4, 8	Formación	ESRS S1
S	5.4	Seguridad y salud laboral	GRI 403	3, 8	Seguridad laboral	ESRS S1
G	6	Buen gobierno	GRI 2-9-2-18	16	Gobierno corporativo	ESRS G1
G	6.1	Ética y anticorrupción	GRI 205	16	Anticorrupción	ESRS G1
G	6.2	Fiscalidad responsable	GRI 207	16	Información fiscal	ESRS G1
G	6.3	Gestión de riesgos y compliance	GRI 2-12, 2-13	16	Gestión riesgos	ESRS 2
G	6.4	Seguridad información y datos	GRI 418-1	16	Protección datos	ESRS 2
G	6.5	Compras responsables	GRI 204, 308, 414	8, 12	Cadena suministro	ESRS S2
G	7	Certificaciones y redes	—	12, 17	Membresías	ESRS 2
G	7.1	Certificaciones	—	12	Sistemas gestión	ESRS 2
G	7.2	Sellos y reconocimientos	—	8, 10	Reconocimientos	ESRS 2

G	7.3	Redes y alianzas	GRI 2-28	17	Colaboraciones	ESRS 2
G	8	Sobre este informe	GRI 2-1-2-5	16	Reporte	ESRS 2
G	8.1	Alcance normativo	GRI 2-27	16	Cumplimiento	ESRS 2
G	8.2	Metodología	GRI 2-2	12	Metodología	ESRS 2
G	8.3	Verificación	GRI 2-5	16	Verificación	ESRS 2
G	8.4	Accesibilidad y contacto	GRI 2-1	16	Acceso información	ESRS 2
G	9	Tabla indicadores	GRI 3-3	12, 16	KPIs	ESRS 2

Tabla 31: Tabla de contenido, equivalencias e indicadores GRI.

UNEI Grupo Social, S.A. y Sociedades Dependientes

Los Administradores de UNEI Grupo Social, S.A. y Sociedades Dependientes, en su sesión celebrada en el día de hoy, formulan el Estado de Información No Financiera referido al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025, elaborado de conformidad con los requisitos establecidos en la normativa vigente y refleja fielmente la información relativa a las cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, consideradas materiales para la Sociedad.

Sevilla, a 14 de abril de 2026

FUNDACION ANDALUZA PARA LA INTEGRACION
SOCIAL DEL ENFERMO MENTAL
Dña. Carmen Porras Cruz
Presidenta



D. Manuel Movilla Movilla
Vocal



ILUNION SERVICIOS INDUSTRIALES, S.L.
D. César Alejandro Fernández Fidalgo
Vicepresidente



ILUNION EMPRENDE, S.L.
D. Antonio Barea Gaona
Vocal



D. José Luis Nores Escobar
Secretario no Consejero



INSPIRANDO LO
EXTRAORDINARIO

