

VACANTE

Puesto	Técnico/a de JARDINERÍA
División	Operaciones
Departamento/ Actividad	Servicios
Puesto del que depende	Supervisor/a/a de JARDINERÍA y SAX (APARC)
Fecha aprox de incorporación (dd/mm/aa)	según prospección
Nº de vacantes	2
Provincia	Sevilla

MISIÓN Y FUNCIONES

Misión	Ejecución y organización a su nivel de las operaciones de instalación, mantenimiento y mejora de jardines de interior, exterior y zonas verdes cumpliendo con la normativa medioambiental, de calidad, de productos fitosanitarios y de prevención de riesgos laborales.
Funciones	Desplazamiento a las zonas de trabajo. Ejecución del servicio. Manejo y mantenimiento de la maquinaria, equipos e instalaciones.

centro de trabajo

Centro de trabajo al que se adscribe	41-01 Sede Sevilla
--------------------------------------	--------------------

TIPO DE CONTRATO Y JORNADA

Tipo de contrato	Circunstancias producción	
Jornada Laboral	Parcial	
Distribución del horario	Continua	37,5
Horas semanales		
Horarios	lunes a viernes 7:30 a 15h	
Duración estimada del contrato	12 meses	
Nivel de convenio	D	

REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL PUESTO

Formación (Estudios)	FP I/ FP GRADO MEDIO: Requisito/ Experiencia
Titulación en	Jardinería
Experiencia minima en (años)	Hasta 1 año Trabajo en equipo interdisciplinar, Destreza para la ejecución técnica,Regulación Emocional,Orientación al logro, optimismo y dinamismo.
Competencias	
Personal con Discapacidad	Si (valorable estar en relación con la discapacidad psíquica)

DESCRIPCIÓN PUESTO DE TRABAJO

Lugar de trabajo, indicar dirección	Gerena
Espacios	Aire libre
Postura	Movimiento
Esfuerzo físico	Habitual
Carga	15 - 25 Kg
Ritmo de trabajo	Medio
Lugar de trabajo accesible a	Instalaciones
Transporte de acceso	Vehículo propio
Disponibilidad para viajar	No

Codigo de oferta **2021-SE-079**

Documentacion necesaria a presentar durante el proceso selectivo

- Fotocopia DNI.
- Documento que refleje el número de la Seguridad Social.
- Original (si se tiene) Documento acreditativo del Grado y Tipo de Discapacidad vigente.
- Vida laboral o resguardo que acredite la comunicación de discapacidad en Seguridad Social.
- Certificaciones específicas para el desempeño del puesto:
- Demanda de empleo (en caso de desempleo).

EL EXTRAORDINARIO
VALOR HUMANO