

PUESTO: **OPERARIO/A DE JARDINERÍA**DIVISIÓN / DEPARTAMENTO: **FSS / JARDINERÍA**PUESTO DEL QUE DEPENDE: **ENCARGADO/A DE ÁREA**FECHA INCORPORACIÓN aproximada: **10/02/2021****DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO:**

- Funciones y Tareas:
 - Corte de césped
 - Poda de árboles y setos
 - Recogida de restos de poda
 - Manejo y destrezas en uso de maquinaria de jardinería.
 - Limpieza de zonas verdes.
 - Desbroce de zonas verdes
 - Siembra de césped
 - Conducción de vehículos ligeros.

- Centro y Lugar de trabajo: Según servicios Dirección (especificar)
 - Espacios: Cerrados Abiertos Aire libre Reducidos.
 - Postura: De pie Sentado Movimiento Agachado.
 - Esfuerzo físico: Ninguno Esporádico Habitual / ≤15kg. 15 – 25kg. ≥25kg.
 - Ritmo de trabajo: Alto Medio Bajo.
 - Accesibilidad a: Instalaciones Edificio Baño Ascensor.
 - Transporte de acceso: Bus línea metropolitana / Vehículo propio
 - Disponibilidad para viajar: Sí No.

- Tipo de Contrato:
 - Eventual: Circunstancias producción Obra/Servicios Interinidad Otros (especificar)
 - Indefinido

- Jornada Laboral Completa Parcial Continua Partida A turnos
- Horas semanales: 32,5 h. (10/02/2021-14/06/2021).
 - 20 h./semana (15/06/2021-15/09/2021).
 - 32,5 h./semana (16/09/2021-31/12/2021)
- Horario de trabajo: 08:00 a 14:00h. Lunes a Jueves; 08:00-14:30 Viernes.
- Duración estimada del contrato: Tres meses
- Salario según **Nivel E** de Convenio propio.

REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL PUESTO:

Formación: Titulación en ESO o ESA. Se valorará estar en posesión de formación o certificados relacionados con el puesto de trabajo.

Experiencia: *mínima* de **6 meses** en la actividad de Jardinería

Competencias:

Personal con Discapacidad: Sí Indiferente. (valorable estar en relación con la discapacidad psíquica).

Trabajo en Equipo.

Comunicación.

Carnet de conducir clase B y experiencia en la conducción de furgonetas hasta 3.500 Kg.

DOCUMENTACIÓN NECESARIA A PRESENTAR DURANTE EL PROCESO SELECTIVO:

- Fotocopia DNI.
- Documento que refleje el número de la Seguridad Social.
- Original (si se tiene) Documento acreditativo del Grado y Tipo de Discapacidad vigente.
- Vida laboral o resguardo que acredite la comunicación de discapacidad en Seguridad Social.
- Certificaciones específicas para el desempeño del puesto:
- Demanda de empleo (en caso de desempleo).