

PUESTO: **Camarero/a de Bar**

DIVISIÓN / DEPARTAMENTO: Servicios / Restauración

PUESTO DEL QUE DEPENDE: Dirección de Restauración

FECHA INCORPORACIÓN aproximada: **inmediata**

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO:

- Funciones y Tareas
  - Recepción del cliente; coger comandas, servir bebidas y platos, emitir la cuenta...
  - Gestión y Servicio de barra y comedor con el personal del Bar.
  
- Centro y Lugar de trabajo:  según servicios  Dirección **BAR SANTA CATALINA de Carmona**
  - Espacios:  Cerrados  Abiertos  Reducidos  Aire libre
  - Esfuerzo físico:  Ninguno  Habitual  Esporádico
  - ≤15kg.  15 – 25kg.  ≥25kg.
  - Ritmo de trabajo:  Alto  Medio  Bajo.
  - Accesibilidad a:  Instalaciones  Edificio  Baño  Ascensor.
  - Transporte de acceso: vehículo propio
  - Disponibilidad para viajar:  Sí  No.
  
- Tipo de Contrato:
  - EVENTUAL**:  Circunstancias producción  Obra/Servicios  **Interinidad**  Otros (Especificar).
  - INDEFINIDO
  
- Jornada Laboral  **COMPLETA**  PARCIAL  CONTINUA  **PARTIDA**  **A TURNOS**
- Horas semanales: 38.71h/semana
- Horario de trabajo: Según horario entre las 8.00h y las 20.00h en invierno o de 8.00h a 12.00 y 20.00 a 24.00h en verano.
- Duración estimada del contrato: incorporación de la titular del puesto.
- Salario según Nivel **D** de Convenio propio.

REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL PUESTO:

Formación: Titulación o Formación complementaria en Servicios de Restauración o Atención al Cliente

Experiencia: *mínima 6 meses en puesto similar*

Competencias: Trabajo en equipo, Organización y Planificación, Habilidades de comunicación y trato al público, Ofimática, Sensibilidad Interpersonal y Organizacional, Tolerancia al estrés, Imagen personal.

Personal con Discapacidad:  **SI**  Indiferente.

(muy valorable estar en relación con la discapacidad psíquica).

DOCUMENTACIÓN NECESARIA A PRESENTAR DURANTE EL PROCESO SELECTIVO:

- Fotocopia DNI.
- Documento que refleje el número de la Seguridad Social.
- Original (si se tiene) Documento acreditativo del Grado y Tipo de Discapacidad vigente.
- Vida laboral o resguardo que acredite la comunicación de discapacidad en Seguridad Social.
- Certificaciones específicas para el desempeño del puesto:
- Demanda de empleo (en caso de desempleo).